



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

25. juli 2013

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 414 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Juel Jensen (V).

J.nr. 2013005353/
2013-5078

Spørgsmål nr. 414:

”Vil ministeren oplyse, i hvor mange af Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelser vedrørende løft og psykisk arbejdsmiljø i perioden 2008 – 2012 formanden for Arbejdsmiljøklagenævnet har været udslagsgivende? Antallet af de pågældende opgørelser ønskes opdelt på de enkelte år i perioden.”

Endeligt svar:

Til brug for besvarelsen har jeg bedt om en udtalelse fra sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet, som oplyser følgende:

”Indledningsvis skal det oplyses, at oplysning om de enkelte medlemmers standpunkter og Arbejdsmiljøklagenævnets voteringer, herunder i hvilke sager formandens stemme har været udslagsgivende, alene fremgår af nævnets referater, som ikke er undergivet krav om offentlighed. Mødereferater er interne arbejdsdokumenter.

Den 1. januar 2011 trådte den nugældende forretningsorden i kraft. Denne indeholder en regel om, at det af nævnets afgørelser skal fremgå, om der er enighed om afgørelsen, eller om det er et flertal, der har truffet afgørelsen. Navne på medlemmer, herunder om organisationsforhold og hvordan formanden har stemt, fremgår ikke af afgørelserne, men alene af nævnets interne referater.

Til besvarelsen af spørgsmålet kan der derfor alene oplyses om antallet af afgørelser vedrørende løft og psykisk arbejdsmiljø i perioden 2011–2012, hvor 1 medlem var udslagsgivende, idet det bemærkes, at formandens stemme efter nævnets paritetske sammensætning mest sandsynligt vil være udslagsgivende ved stemmelighed mellem nævnets parter.

Nedenfor oplyses derfor om afgjorte sager for 2011 og 2012 fordelt på sager om psykisk arbejdsmiljø og sager om løft set i forhold til antal sager, hvor et flertal på 1 medlem mere end mindretallet var udslagsgivende.

Resultat for 2011

Psykisk arbejdsmiljø:

- I 9 sager af i alt 14 sager var 1 medlem udslagsgivende.

Løft:

- I 2 sager af i alt 11 sager var 1 medlem udslagsgivende.

Resultat for 2012

Psykisk arbejdsmiljø:

- I 12 sager af i alt 22 sager var 1 medlem udslagsgivende.

Løft:

- I 19 sager af i alt 54 sager var 1 medlem udslagsgivende.”

Jeg kan henholde mig til udtalelsen fra Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen