



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

4. juli 2013  
J.nr. 2013-4862

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 402 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 402:**

”Finder ministeren, at det er i overensstemmelse med loven om seniorjob, hvis en kommune på forhånd beslutter, at seniorjob kun oprettes indenfor servicefunktioner og at kun den økonomiansvarlige for seniorjob kan kompensere herfor, når forligsteksten og loven fastslår, at beskæftigelse i seniorjob sker under hensyn til den enkeltes forudsætninger og interesser?”

**Endeligt svar:**

Seniorjobordningen afløste reglerne om den forlængede dagpengeret pr. 1. januar 2008, og formålet med ordningen er at give ældre ledige medlemmer af en a-kasse mulighed for beskæftigelse frem til efterlønsalderen.

I forarbejderne til lov om seniorjob fremgår det, at kommunen fx kan etablere seniorjob på områder, hvor der er behov for yderligere borgernær service. Samtidig fremgår det også, at der skal være tale om arbejde med et reelt indhold.

Det skal ved fastlæggelsen af seniorjobbets indhold tilstræbes, at der tages hensyn til vedkommendes forudsætninger og interesser, men personen har ikke krav på at blive ansat inden for et bestemt område.

Det er i sidste ende kommunen, der som ansættende myndighed kan bestemme, hvor pågældende ansættes, og jeg går selvfølgelig ud fra, at kommunerne overholder gældende lovgivning.

Kommunens afgørelse om seniorjobbets indhold og omfang kan påklages til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Jeg kan i øvrigt henvise til min besvarelse af BEU alm. del – spørgsmål 377 fra folketingsåret 2011-2012.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen