



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 397 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget (MFU) Hans Christian Schmidt (V).

4. juli 2013
J.nr. 20130049058/
2013-4813

Spørgsmål nr. 397:

”Vil ministeren begrunde, hvorfor det, ifølge Arbejdstilsynet, er arbejdsgiverens ansvar, hvis miljøproblemer i virksomheden forårsages af kæmpevindmøller på nabogrunden?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Hvis kæmpevindmøller forårsager miljøproblemer, er det kommunerne og Miljøstyrelsen, der er de kompetente myndigheder, som håndhæver reglerne i forhold til miljølovgivningen. Hvis miljølovgivningens grænser for støj fra udefra kommende kilder ikke er overholdt på en virksomhed, er det Arbejdstilsynet, der er den kompetente myndighed og som efter arbejdsmiljølovgivningen håndhæver støjgrænserne i forhold til virksomheden.

For så vidt angår arbejdsmiljølovgivningen kan det oplyses, at arbejdsgiveren altid har ansvaret for, at arbejdet i virksomheden er planlagt, tilrettelagt og bliver udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Hvis vindmøller overholder de grænseværdier og respektafstande, der er fastsat i Miljøministeriets vindmøllebekendtgørelse, så udgør det imidlertid ikke nogen risiko i forhold til arbejdsmiljøet.

Det kan i øvrigt oplyses, at det er kommunen, der fører tilsyn med støjen fra vindmøller i medfør af vindmøllebekendtgørelsen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen