



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

18. juni 2013

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 370 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ulla Tørnæs (V).

J.nr. 20130042287/
2013-4055

Spørgsmål nr. 370:

”Ministeren bedes lave en risikovurdering af det frivillige område med henblik på at identificere de frivillige foreninger, der enten i deres ordinære idrætsvirksomhed eller i forbindelse med deres organisering af koncerter eller andre events udsætter deres frivillige hjælpere eller ansatte for en reel risiko.”

Endeligt svar:

Jeg er stærk tilhænger af frivilligt arbejde, og jeg sætter stor pris på den indsats, som mange ildsjæle rund om i landet yder. Det er et afgørende element i foreningslivet.

Med hensyn til risikovurdering af det frivillige område, har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet fører ikke tilsyn med frivilligt arbejde, men kun med virksomheder med ansatte, herunder også foreninger.

Udvælgelse af virksomheder til Arbejdstilsynets tilsyn baserer sig blandt andet på oplysninger om virksomhedernes branche og beskæftigelsestal fra CVR.

Da det frivillige område foregår i mange forskellige brancher og funktioner, men uden at det nødvendigvis er registreret, er det ikke muligt at udskille virksomheder, hvor der kun er ansatte fra virksomheder, der udover ansatte har tilknyttet frivillige. Det er derfor ikke muligt at lave en samlet risikovurdering af det frivillige område.

Det kan oplyses, at Arbejdstilsynet sammen med parterne på det frivillige område, har udarbejdet materiale, som foreninger og organisationer kan anvende i deres arbejdsmiljøarbejde.

Derudover er Arbejdstilsynet i dialog med DIF og DGI, om hvordan man yderligere kan lette arbejdsmiljøarbejdet for foreninger med ansatte. Til brug for det har Arbejdstilsynet udarbejdet nyt materiale, hvor det tydeliggøres, hvornår der stilles krav om arbejdspladsvurdering, samt en enkel og let tilgængelig APV-skabelon målrettet idrætsforeninger.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen