



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Departementet**  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 14. juni 2013

Tlf. 3392 9300  
Fax. 3393 2518  
E-mail [sm@sm.dk](mailto:sm@sm.dk)

**Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 16. maj 2013 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 366 (BEU Alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).**

2013-3524

---

**Spørgsmål nr. 366:**

"Ministeren bedes oplyse, om en kommune må afvise at give førtidspension på grund af ikke gennemført arbejdsprøvning i tilfælde, hvor arbejdsprøvning er umulig, fordi borgeren er for syg til eller bliver mere syg af prøvningen? Dette kan medføre, at borgeren bliver fanget i et limbo ved at være for syg til at blive testet og erklæret uarbejdsdygtig.

**Svar:**

Med reformen af førtidspension og fleksjob, blev der gjort op med de såkaldte "arbejdsprøvninger", hvor borgere i en kortere eller længere periode blev testet i funktioner, som de havde svært ved, ofte alene for at skabe dokumentation for en mangelfuld arbejdsevne.

En persons arbejdsevne er ikke en statisk størrelse, der er givet én gang for alle, og som kan "afprøves". Arbejdsevne er noget, der kan og skal udvikles i en konkret sammenhæng.

Personer, med begrænsninger i arbejdsevnen, som er i risiko for at ende på førtidspension, kan med de nye regler visiteres til et ressourceforløb. Her kan borgeren modtage en helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt indsats, som sikrer, at borgeren får hjælp til at udvikle sin arbejdsevne.

For personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne på grund af sygdom, men hvor der fortsat er et udviklingsperspektiv, vil det være muligt at tilrettelægge ressourceforløbet, således at der tages højde herfor.

Hvis kommunen vurderer – fx efter at der er gennemført et ressourceforløb – at det ikke længere er muligt at udvikle arbejdsevnen, skal kommunen tage stilling til, om der skal indledes en sag om førtidspension.

Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil stadig kunne tilkendes førtidspension.

Karen Hækkerup

/ Bent Nielsen