



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 14. juni 2013

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 16. maj 2013 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 365 (BEU Alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

2013-3524

Spørgsmål nr. 365:

"Ministeren bedes oplyse, om de nye regler for fleksjob og førtidspension, hvor en arbejdsevne helt ned til 1 time om ugen kan føre til fleksjob, skal forstås således, at skånejob afskaffes, således at f.eks. en førtidspensionist skal henvises til fleksjob, hvis han blot kan arbejde ganske få timer ugentligt under skånehensyn?"

Svar:

Reglerne om job med løntilskud til førtidspensionister, også kaldet skånejob, er ikke ændret i forbindelse med de nye regler for fleksjob og førtidspension.

Personer med en meget begrænset arbejdsevne kan visiteres til fleksjob, hvis det vurderes, at arbejdsevnen inden for en rimelig tidshorisont kan udvikles og forbedres i et fleksjob. Kommunerne skal ved opfølgning i fleksjob eller revurderinger have særligt fokus på, om en person med en meget begrænset arbejdsevne, der er visiteret til fleksjob, har eller fortsat kan udvikle sin arbejdsevne.

Hvis kommunen vurderer, at det ikke længere anses for muligt at udvikle arbejdsevnen, og at arbejdsevnen således vedvarende vil være yderst begrænset, skal kommunen tage stilling til, om der skal indledes en sag om førtidspension.

Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsev-

nen ikke vil kunne forbedres, vil således fortsat kunne tilkendes førtidspension, og førtidspensionister vil fortsat kunne blive ansat i job med løntilskud.

Karen Hækkerup

/ Bent Nielsen