



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 14. juni 2013

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 16. maj 2013 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 364 (BEU Alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

2013-3524

Spørgsmål nr. 364:

"Ministeren bedes oplyse, om de nye regler for fleksjob og førtidspension betyder, at arbejdsevnen skal være absolut nul - ikke blot meget lille og uden udviklingsperspektiv - før mennesker hhv. over og under 40 år kan få førtidspension?"

Svar:

De nye regler for fleksjob og førtidspension betyder ikke, at arbejdsevnen skal være absolut nul, før personer henholdsvis over og under 40 år kan få tilkendt førtidspension.

Hensigten med reformen er at sikre, at færrest mulig henvises til et liv med førtidspension, hvis de med den rette forebyggende indsats kan komme i uddannelse eller beskæftigelse.

Det er vigtigt, at kommunerne holder fokus på at iværksætte den rette forebyggende indsats for de borgere, hvor der er et grundlag for at udvikle arbejdsevnen. Men samtidig er det helt afgørende, at der selvfølgelig tilkendes førtidspension til de mennesker, hvor der ikke er andre muligheder.

Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil stadig kunne tilkendes førtidspension, uanset om de er over eller under 40 år.

Karen Hækkerup

/ Bent Nielsen