



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. oktober 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mads Rørvig (V).

6. november 2012
J.nr. 2012-0017121

Spørgsmål nr. 34:

”Ministeren bedes redegøre for proceduren, når ledige fra myndighedernes side får tilsagn om at komme i privat løntilskud, og når ansættelse med løntilskud forlænges herunder hvilke objektive kriterier, der lægger til grund for afgørelsen?”

Endeligt svar:

Ansættelse med løntilskud er et tilbud i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tilbud skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse.

Tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer af personer.

Forud for ansættelse med løntilskud skal spørgsmålet om ansættelsen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte. Der kan mellem parterne være indgået aftale om medarbejderrepræsentation.

Ansættelse med løntilskud af dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, og ansættelsen må ikke ske i en stilling, der er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte inden for de foregående 3 måneder.

Virksomheden og de ansatte påser i fællesskab, at kravet om merbeskæftigelse er opfyldt. På områder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, afgøres uenighed efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift. For arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør det regionale beskæftigelsesråd administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt. For virksomheder uden ansatte påses betingelsen af jobcenteret.

Der skal af arbejdsgiverens tilbud om at ansætte en person med løntilskud fremgå følgende:

- Om ansættelsesområdet er omfattet af en kollektiv overenskomst.

- At repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen.
- Om de ansatte er positive overfor at medvirke til opfyldelse af formålet med ansættelsen.
- Om der er enighed om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Endelig skal der fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant foreligge en skriftlig tilkendegivelse om følgende:

- At repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen.
- De ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen.
- Hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Ved ansættelse med løntilskud i stilles desuden følgende krav:

- Ansættelse kan ikke tilbydes en person i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder med tilskud.
- Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud og personer i virksomhedspraktik.

Ved ansættelse med løntilskud i en privat virksomhed stilles endvidere følgende krav:

- Den ledige skal have været ledig i mindst 6 måneder. Kravet opfyldes ved modtagelse af enten dagpenge eller kontanthjælp i perioden
- Ansættelse kan ikke tilbydes en person i en virksomhed, der ejes af dennes ægtefælle, registrerede partner eller samlever.

Et tilbud om ansættelse med løntilskud kan maksimalt vare et år og kan ikke række ud over personens ret til henholdsvis dagpenge og kontanthjælp.

Varigheden fastlægges efter en individuel konkret vurdering af den lediges behov for opkvalificering, og perioden skal ikke være længere, end at formålet med ansættelsen kan opnås.

Er tilbuddet givet for mindre end et år, kan det maksimalt forlænges i op til samlet et år. Forlængelse sker efter de samme kriterier som tildelingen i forhold til mulighederne for at opnå varig beskæftigelse og med henblik på oplæring og genoptræning

Hvis en eksisterende løntilskudsansættelse på denne måde forlænges inden for den maksimale varighed, skal det af jobcenteret overvejes, om der er anledning til at inddrage en medarbejderrepræsentant. Uenighed om overholdelse af merbeskæftigelseskravet afgøres efter samme retningslinjer som ved nyansættelse.

Der kan efter udløbet af det første tilbud gives nyt tilbud, hvis betingelserne for tilbud er opfyldt.

Ansættelse med løntilskud kan indgå i en revalidends jobplan med erhvervsrettede aktiviteter, der kan bidrage til, at personen med begrænsninger i arbejdsevnen fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

Revalideringen tilrettelægges i samarbejde med revalidenden og virksomheden, og den sigter mod en efterfølgende varig ansættelse på normale løn- og ansættelsesvilkår i virksomheden eller en virksomhed med tilsvarende funktioner.

For revalidender kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives ud over 1 år. Kommunen skal dog tilrettelægge en revalidering, så den kan gennemføres på så kort tid som muligt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen