



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 328 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karina Adsbøl (DF).

28. maj 2013

J.nr. 2013-4280

Spørgsmål nr. 328:

”Kan ministeren bekræfte, at en revalidering godt kan gives selv om revalidenden ikke kan klare 37 timer ugentlig?”

Endeligt svar:

Udgangspunktet for revalidering er, som jeg også har nævnt i besvarelsen af bl.a. spørgsmål 321, at revalidenden skal kvalificeres til at kunne klare et arbejde på normale vilkår.

Jeg kan dog bekræfte, at det er muligt at få tilbud om revalidering, selv om en person ikke kan klare en arbejdstid på 37 timer ugentlig. Det kan fx være nødvendigt at give tilbud om revalidering, for at en person, der er visiteret til fleksjob, skal kunne opnå ansættelse i fleksjob.

Personer, der modtager førtidspension efter lov om social pension, kan også få støtte til revalidering med henblik på at give dem mulighed for at udnytte deres restarbejdsevne. Fx i forbindelse med ansættelse med løntilskud.

Dog er det ikke muligt at yde hjælp til revalidering, hvis det ikke indebærer en realistisk mulighed for, at førtidspensionisten vil få eller kunne vende tilbage til en erhvervsmæssig tilværelse, som giver et bidrag til forsørgelsen. I sag 0-25-99 fandt Ankestyrelsen, at revalidering efter de lægelige oplysninger ikke kunne anses for hensigtsmæssig, og at ansøger alene fulgte et studium for at højne sin livskvalitet. Da der således ikke lå et forsørgelsesmæssigt hensyn til grund for den ansøgte hjælp, var ansøger ikke omfattet af personkredsen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen