



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 321 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karina Adsbøl(DF).

28. maj 2013

J.nr. 2013-4280

Spørgsmål nr. 321:

”Ministeren bedes redegøre for, om det er korrekt, at man kan miste muligheden for en forrevalidering, hvis man ikke kan klare en jobprøvning fuldt ud på 37 timer pga. en funktionsnedsættelse?”

Endeligt svar:

Forrevalidering betegner perioden, hvor der er truffet beslutning om revalidering, men hvor det endnu ikke er muligt at fastlægge det konkrete erhvervmæssige sigte med revalideringen, og den endelige plan er fastlagt.

Forrevalidering gennemføres, hvis der er behov for et afklarende forløb, inden det endelige revalideringsforløb kan vurderes. Eller fordi pågældendes skolekundskaaber ikke er tilstrækkelige til at påbegynde egentlig uddannelse, og man derfor ikke har kunnet tage stilling til, hvilken uddannelse personen skal revalideres til.

Det er op til kommunen at vurdere, om der i den enkelte sag er behov for aktiviteter i form af en forrevalidering for at afklare det erhvervmæssige sigte med revalideringen.

Sigtet med revalidering er erhvervsrettet, med det udgangspunkt at kvalificere revalidenden til på sigt at kunne klare et arbejde på normale vilkår. Der kan dog være tilfælde, hvor man under revalideringsforløbet, fx i et virksomhedstilbud som led i en forrevalidering, må konstatere, at revalidendens arbejdsevne ikke rækker til at klare et arbejde på normale vilkår, samt tilfælde hvor revalideringstiltag må vurderes at være formålsløse. I disse situationer skal kommunen afklare personens berettigelse til fleksjob eller førtidspension, fx gennem et nyt tilbud, hvor arbejdsevnen skal afklares.

Der vil kunne forekomme tilfælde, hvor en kommune vælger at træffe afgørelse om at stoppe et revalideringsforløb, fordi det vil være formålsløst at fortsætte med yderligere revalideringstiltag. Men som nævnt vil kommunen i sådanne tilfælde, hvor arbejdsevnen ikke rækker til en revalidering, skulle vurdere personens berettigelse til fleksjob eller førtidspension.

Såfremt en borger ikke er enig i den afgørelse, som kommunen træffer, vil personen kunne klage til beskæftigelsesankenævnet, som så vil tage stilling til sagen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen