



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 315 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Beskæftigelsesudvalget (DF) Alex Ahrendtsen (MFU).

6. juni 2013

Sagsnr. 2013 - 4304

Spørgsmål nr. 315:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 25. april 2013 fra Lone Jensen vedrørende 5 feriefrikøbsdage, jf. alm del – bilag 171”

Endeligt svar:

Som det fremgik af mit foreløbige svar på spørgsmålet, har jeg bedt Moderniseringsstyrelsen om bidrag til besvarelsen af spørgsmålet, da ret til feriefrikøbsdage ikke hører under Beskæftigelsesministeriets ressort.

Moderniseringsstyrelsen har i sit bidrag oplyst følgende, som jeg henholder mig til:

”Det er ved besvarelsen af spørgsmålet lagt til grund, at der ved feriefrikøbsdage sigtes til reglerne vedrørende 6. ferieuge.

Det er endvidere lagt til grund, at spørgsmålet navnlig sigter mod ansættelsesvilkårene for lærere i folkeskolen, hvilket henhører under det kommunale område.

På den baggrund har Moderniseringsstyrelsen indhentet bidrag til besvarelsen fra KL.

KL har i den anledning oplyst følgende, hvortil Moderniseringsstyrelsen kan henholde sig:

”På det kommunale område gælder Aftale om ferie for personale ansat i kommuner, der i kapitel 5 indeholder regler for optjening, afvikling og udbetaling af 6. ferieuge. Disse regler er gældende for lærere på samme måde som for andre kommunalt ansatte.

Af hensyn til skoleårets planlægning og afviklingen af undervisningen har der siden indførelsen af 6. ferieuge været aftalt særlige regler for lærerne, i forhold til hvornår den ansatte lærer skal give lederen besked om, hvorvidt den 6. ferieuge ønskes afviklet, udbetalt eller overført. Hvis lederen ikke har fastsat anden dato, skal meddelelse gives senest 1. maj.

Derudover er der regler om, at læreren ikke kan kræve, at afvikling af 6. ferieuge skal ske på de maksimale 209 dage, hvor lærerens arbejdstid kan placeres. Denne regel har til formål, at læreren ikke er fraværende på dage, hvor eleverne er i skole, eller hvor der er planlagt fælles aktiviteter for skolens lærere.”

Det kan i øvrigt oplyses, at lov nr. 409 af 26. april 2013 ikke ændrer ved indholdet af reglerne om afvikling af 6. ferieuge. Regler for den ansattes varsling og afvikling af 6. ferieuge er således opretholdt.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen