



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 308 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V).

28. maj 2013

Sagsnr. 2013 - 3833

Spørgsmål nr. 308:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke alderskriterier der gælder med hensyn til ansættelse og pension i forhold til at bestride jobs i det offentlige?”

Endeligt svar:

Beskæftigelsesministeriet ligger ikke inde med de konkrete regler og overenskomster på det offentlige område. Jeg har derfor bedt om bidrag fra Moderniseringsstyrelsen, Danske Regioner og KL.

Moderniseringsstyrelsen har oplyst følgende:

”Moderniseringsstyrelsen skal, om hvilke alderskriterier der gælder med hensyn til ansættelse som tjenestemand i staten og folkekirken, oplyse, at ansættelse på prøve normalt tidligst kan ske ved det fyldte 18. år, samt at varig ansættelse som tjenestemand tidligst kan ske ved det fyldte 20. år. Bestemmelsen er fastsat i medfør af tjenestemandsløven, hvoraf det fremgår, at ansættelse som tjenestemand forudsætter, at vedkommende efter sin alder er i stand til at bestride tjenesten i den pågældende stilling.

For så vidt angår overenskomster, der er indgået af Moderniseringsstyrelsen, skal det oplyses, at disse ikke indeholder regler om en bestemt opnået alder, for at ansættelse efter overenskomsten kan ske.

Moderniseringsstyrelsen skal, om hvilke alderskriterier der gælder med hensyn til pension, oplyse, at tjenestemandsløven ikke indeholder en generel pligtig afgangsalder, idet den tidligere generelle pligtige afgangsalder på 70 år blev ophævet med virkning fra 19. juni 2008. For dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene samt præster, provster og biskopper gælder dog fortsat en pligtig afgangsalder på 70 år. Herudover kan en pligtig afgangsalder for angivne grupper af tjenestemænd være fastsat i øvrig lovgivning eller i aftale.

For så vidt angår overenskomster skal det oplyses, at aldersgrænsen på 70 år i overenskomsternes dækningsområde blev ophævet med virkning fra 1. april 2008. Overenskomsterne gælder således også for ansatte, der er fyldt 70 år.”

Danske Regioner har oplyst følgende:

”Danske Regioner kan oplyse, at regionerne generelt ikke lægger alderskriterier til grund ved ansættelser og pensionering. Det kan endvidere oplyses, at der i reglerne om tjenestemandsansættelse i regionen er regler, der svarer til tjenstemandslovens regler om prøveansættelse og varig ansættelse, samt at enkelte overenskomster indeholder særlige regler for ungarbejdere. Aldersgrænserne på 70 år for afgang blev ophævet for både tjenstemænd og overenskomstansatte i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2008.”

KL har oplyst følgende:

”For så vidt angår tjenstemænd ansat i kommunerne gælder KL’s tjenstemandsregulativ, som svarer til tjenstemandslovens regler. Ansættelse som tjenstemand forudsætter, at vedkommende efter sin alder, helbredstilstand og uddannelse er i stand til at bestride tjenesten i den pågældende stilling. I medfør af denne bestemmelse er det i KL’s regulativ om prøveansættelse fastsat, at ansættelse som tjenstemand på prøve tidligst kan ske fra den 1. i måneden efter det fyldte 20. år.

Kommunerne kan herudover for bestemte grupper fastsætte en lavere mindstealder for ansættelse på prøve, når særlige grunde taler derfor. KL er ikke bekendt med om kommunerne har fastsat en sådan lavere mindste alder.

Det kan endvidere oplyses, at der ikke i de kommunale overenskomster er aldersgrænser for ansættelse efter overenskomsterne. En række overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser om aflønning af elever og ungarbejdere.

Tjenstemandsregulativet og overenskomsterne på det kommunale område indeholder ikke en generel pligtig afgangsalder, idet den tidligere generelle pligtige afgangsalder på 70 år er ophævet i 2008. For særlige grupper er der aftalt en lavere pligtig afgangsalder end 70 år.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen