



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 272 (BEU alm. del), som hermed besvares.

3. maj 2013  
J.nr. 2013-3551

**Spørgsmål nr. 272:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 1. april 2013 fra Jette Ellesøe vedr. fleksjob, jf. BEU alm. Del – bilag 147 (intern)”

**Endeligt svar:**

Det er rigtigt, som borgeren anfører i sin henvendelse til udvalget, at det efter den 1. januar i år er en betingelse for at blive ansat i fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads, at der har været en forudgående ansættelse i 12 måneder efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår. Med dette krav ønsker vi at fremme brugen af andre ansættelsesformer end fleksjob, der kan tage de fornødne skånehensyn. Kravet skal samtidig sikre, at arbejdsmarkedets parter fortsat tager ansvar for at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt.

Aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår skal være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner medarbejderen har svært ved at udføre eller ikke kan udføre, samt hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt. Det skal endvidere dokumenteres, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende understøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Der er ikke fastsat nogen overgangsordning i forbindelse med kravet om ansættelse i 12 måneder efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår eller til kravet om dokumentation herfor.

Personer, der har været ansat på særlige vilkår m.v. forud for lovens ikrafttræden den 1. januar i år, skal ikke rammes u hensigtsmæssigt hårdt. Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har derfor vejledende udtalt, at et jobcenter efter en konkret vurdering vil kunne acceptere, at lovens krav om dokumentation er opfyldt, selvom den skriftlige aftale mellem arbejdsgiver og ansat først er blevet indgået efterfølgende. Det betyder, at perioder med ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår forud for reglens ikrafttrædelse vil kunne medregnes i de 12 måneder, hvis jobcenteret finder det dokumenteret, at bestemmelsen i øvrigt er opfyldt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen