



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. oktober 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af udvalget.

6. november 2012

J.nr. 2012-0016689

**Spørgsmål nr. 27:**

”Vil ministeren med afsæt i bilag 296 (BEU alm. del 2011 – 2012), oplyse hvad de gældende generelle regler er for genoptagelse af sager vedr. størrelsen af erstatninger, der udbetales i forbindelse med en arbejdsskade, når tilstanden af den pågældende skade forværres i løbet af en længere årrække?”

**Endeligt svar:**

Jeg har spurgt Arbejdsskadestyrelsen, der har oplyst følgende:

”Der er mulighed for at genoptage erstatningsudmålingen ved arbejdsskader, hvis skadens følger bliver forværret over tid.

For at en sag kan genoptages, er det en betingelse, at der er sket en forværring af ens helbredsforhold eller erhvervmæssige forhold. Det er også en betingelse, at det er arbejdsskaden, der er årsag til forværringen.

Det er en forudsætning for at genoptage en sag, at kravet på yderligere kompensation ikke er forældet.

Ved siden af de specifikke regler om genoptagelse gælder nemlig også de almindelige forældelsesregler, som sætter en øvre grænse for, hvor længe sagen kan genoptages.

Der kom nye forældelsesregler den 1. januar 2008, og det har betydning for, hvordan de enkelte sager skal behandles.

Frem til den 1. januar 2008 gjaldt en forældelsesfrist på 20 år efter Danske Lov. Hvis et krav var forældet før denne dato, så er det endegyldigt forældet, også selv om den absolutte forældelsesfrist i dag er længere.

Efter indførelsen af forældelsesloven den 1. januar 2008 gælder nu en absolut forældelsesfrist på 30 år.

En undtagelse hertil er en lovændring fra 2012 og det forudgående aktstykke, Aktstykke 90, som ophæver den 30-årige forældelsesfrist for erhvervssygdomme. Baggrunden for lovændringen var, at der var nogle erhvervssygdomme, der var så længe om at udvikle sig, at de var forældede, inden de kunne konstateres. Af hen-

syn til borgerens mulighed for at søge kompensation for sygdomme, der skyldes skadelige påvirkninger i arbejdsmiljøet i fortiden, ophævede Folketinget ved lovændringen den 30-årige forældelsesfrist for erhvervssygdomme.

Samme hensyn gør sig ikke gældende ved arbejdsulykker, hvor der jo er kendskab til ulykken, når den sker. Derfor er det valgt kun at ophæve den 30-årige forældelsesfrist vedrørende erhvervssygdomme.

Det bemærkes, at der ved siden af de ovenfor beskrevne regler også gælder en række mere specifikke regler om forældelse.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdsskadestyrelsens oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen