



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. marts 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 249 (BEU alm. del), som hermed besvares.

4. april 2013
J.nr. 2013-2519

Spørgsmål nr. 249:

”Ministeren bedes kommentere henvendelserne af 29. oktober 2012 og 12. marts 2013 fra Landsklubben For Deltidsansatte Brandfolk, jf. BEU alm. del – bilag 22 og 132.”

Endeligt svar:

Jeg er enig i, at brandberedskabet er et meget vigtigt område. Brandmændene, herunder de deltidsansatte brandmænd, udfører en beundringsværdig indsats. Det er der ingen tvivl om.

Som deltidsansat brandmand kan man enten være omfattet af den kommunale overenskomst eller af den private overenskomst under Falck.

I Redegørelse om deltidsansatte brandmænd af 17. november 2009, som er udarbejdet af en tværministeriel arbejdsgruppe, henviser man til disse to overenskomster og til det forhold, at der er forskel på sammensætningen og konsekvenserne af de forskellige lønkomponenter i overenskomsterne.

Deltidsansatte brandmænd hos Falck modtager i visse tilfælde honorarer (rådighedsbeløb) uden krav om at skulle på vagt eller stå faktisk til rådighed for beredskabet. Dette honorar medfører ikke fradrag og har ikke indflydelse på retten til supplerende dagpenge.

Som det blev fremhævet af den tværministerielle arbejdsgruppe, indeholder den kommunale overenskomst ikke lønkomponenter, der kan sidestilles med ovennævnte honorar. I denne overenskomst betragtes alle lønkomponenter, herunder grundlønnen som betaling for faktisk udført arbejde i dagpengelovgivningens forstand.

Redegørelsen konkluderer således, at indretningen af overenskomsterne betyder, at deltidsansatte brandmænd på den kommunale overenskomst vil opbruge retten til supplerende dagpenge hurtigere end ansatte på den private overenskomst ved samme timetal og ledighed.

Allerede i 2009 blev der således gjort opmærksom på, at overenskomstparterne med fordel kunne tilrettelægge den kommunale overenskomst anderledes og – med inspiration fra den private overenskomst – benytte et tilsvarende honorar, der udbetales uden krav om hverken at skulle deltage i vagter eller stå faktisk til rådighed for beredskabet.

Redegørelsen pegede også på de strukturelle vanskeligheder med at rekruttere og fastholde deltidsbrandmænd og oplyser, at disse vanskeligheder skyldes samfundsudviklingen, de generelle ansættelsesvilkår samt uddannelseskravene.

Ifølge Arbejdsskadestyrelsens Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring, er der kun ganske få sager og henvendelser om deltidsansatte brandmænd.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen