



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. februar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 226 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bærh (EL).

4.marts 2013

J.nr. 2013-2105

Spørgsmål nr. 226:

”På baggrund af sagen på Århus Havn, hvor havnedirektøren har læst private SMS'er, og derefter bortvist tre kranførere, og på baggrund af justitsministerens svar på REU alm. del spørgsmål 313, bedes ministeren svare på, om Arbejdstilsynet har en politik overfor ledelsens brug af privat SMS og E-mail med henblik på bl.a. at sikre det psykiske arbejdsmiljø, samt hvilke betingelser, der skal være opfyldt for, at ledelsen på en arbejdsplads kan overvåge og kontrollere medarbejderes private brug af SMS og E-mail?”

Endeligt svar:

Jeg kan ikke udtale mig om forholdene i den konkrete sag, jf. svar nr. 225. Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har ikke retningslinjer for ledelsens overvågning og kontrol af medarbejderes private brug af SMS og e-mail, og Arbejdstilsynet træffer ikke afgørelser i denne type sager.

Arbejdstilsynet stiller således ikke krav til, hvilke betingelser der skal være opfyldt for, at ledelsen på en arbejdsplads kan overvåge og kontrollere medarbejderes private brug af SMS og e-mail.

Som led i at sikre det psykiske arbejdsmiljø anbefaler Arbejdstilsynet, at ledelsen udarbejder klare begrundelser og regler for overvågning og kontrol af medarbejdere, og at ledelsen informerer medarbejderne om disse”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen