



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. februar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 217 - bilag 106, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

6. marts 2013

J.nr. 2013-1595/  
2013-2158

**Spørgsmål nr. 217:**

”Ministeren bedes kommentere den interne henvendelse af 12. februar 2013 fra Benny Østergaard Pedersen vedr. efterløn, jf. BEU alm. del - bilag 106.”

**Endeligt svar:**

Efterlønnen er en særlig dansk tilbagetrækningsordning, der gør det muligt at trække sig gradvist tilbage fra arbejdsmarkedet nogle år før, man når folkepensionsalderen. Der findes ikke lignende ordninger i andre EU/EØS-lande. For at få ret til efterløn er det derfor et krav, at man har en lang og aktuel tilknytning til Danmark og det danske arbejdsmarked. Jeg mener, det er et rimeligt krav.

Den konkrete tilknytning til det danske arbejdsmarked sikres ved, at retten til efterløn eller et efterlønsbevis er betinget af, at man opfylder et beskæftigelseskrav på 52 uger med arbejde i Danmark indenfor de seneste tre år. Under visse betingelser er det nok, at man har arbejdet mindst 26 af ugerne i Danmark.

Jeg synes, det er rimeligt, at dansk efterløn er forbeholdt personer med en lang og aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, og det har jeg ikke planer om at lave om på.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen