



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. februar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 216 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

4. marts 2013

J.nr. 2013-1462

Spørgsmål nr. 216:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan den nye fleksjobordning fungerer med hensyn til fastsættelse af timetal og modregning i fleksjobtilskud for fleksjobbere som er 100 pct. provisions aflønnet.”

Endeligt svar:

Der gælder ens regler for alle fleksjobvisiterede i forbindelse med fastsættelse af timetal i et fleksjob.

Det vil sige, at jobcenteret ved etablering af et fleksjob tager stilling til, om den fleksjobvisiterede kan bestride jobbet i forhold til eventuelle skånehensyn. Jobcenteret undersøger, hvad jobbet specifikt går ud på, dvs. hvilke arbejdsopgaver, som arbejdsgiveren kan tilbyde den fleksjobvisiterede. Disse oplysninger skal indgå i jobcenterets vurdering af den pågældendes arbejdsevne i det konkrete fleksjob, herunder hvor mange timer, personen kan arbejde i fleksjobbet, og af arbejdsintensiteten.

For så vidt angår fleksløntilskud kan jeg oplyse, at fleksløntilskud er et supplement til den løn, den ansatte i fleksjobbet modtager fra sin arbejdsgiver. Tilskuddet reguleres løbende på baggrund af lønindtægten.

I tilfælde, hvor der er tale om 100 pct. provisions aflønning, vil lønindtægten kunne variere fra måned til måned, og dermed vil fleksløntilskuddet variere fra måned til måned.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen