



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

5. marts 2013

J.nr. 20130017544/2013-1264

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. februar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 169 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

Spørgsmål nr. 169:

”Indenfor hvilke områder af det psykiske arbejdsmiljø kan Arbejdstilsynet udstede påbud?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Udgangspunktet for Arbejdstilsynets nuværende tilsyn med psykisk arbejdsmiljø er en fælles forståelse med arbejdsmarkedets parter om, hvordan rollefordelingen mellem Arbejdstilsynet og andre aktører skal være på dette område, for at problemerne kan håndteres bedst muligt. Den fælles forståelse blev etableret i et udvalg med arbejdsmarkedets parter i 1995, det såkaldte Metodeudvalg.

Arbejdstilsynet kan i dag som følge af forståelsen i Metodeudvalget træffe afgørelse i relation til det psykiske arbejdsmiljø, når problemerne i det psykiske arbejdsmiljø direkte eller indirekte er knyttet til det konkrete arbejde. Det omfatter bl.a. stor arbejdsmængde og tidspres, høje følelsesmæssige krav ved arbejde med mennesker, vold, trusler og traumatiske hændelser samt mobning og seksuel chikane.

Når Arbejdstilsynet konstaterer overtrædelser inden for disse områder, får virksomheden en afgørelse om at indsende en tids- og handlingsplan til Arbejdstilsynet om, hvordan den vil løse problemerne. Kun hvis virksomhederne ikke kan eller vil løse problemerne, kan der i dag afgives et påbud.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Herudover kan jeg oplyse, at jeg lancerede tre initiativer i august 2012 for at styrke indsatsen mod dårligt psykisk arbejdsmiljø. Initiativerne skal bidrage til at komme volden, truslerne og det dårlige psykiske arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser til livs.

Et af initiativerne handler om, at ligestille fysisk og psykisk arbejdsmiljø i forhold til afgørelsesmetode. Initiativet indebærer, at Arbejdstilsynet fremover skal afgive påbud, når Arbejdstilsynet konstaterer overtrædelser inden for psykisk arbejdsmil-

jø, lige som det er tilfældet, når der reageres over for fysiske arbejdsmiljøproblemer.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen