



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. januar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 158 (BEU alm. del), som hermed besvares.

6. februar 2013  
J.nr. 2013-0001797/2013-888

**Spørgsmål nr. 158:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 24/1-13 fra Per Tage Hansen vedrørende dagpengeregler, jf. BEU alm. del – bilag 77.”

**Endeligt svar:**

Jeg kan oplyse, at man som hovedregel skal være ledig og stå til rådighed for arbejdsmarkedet for at få dagpenge. Som udgangspunkt er det derfor ikke muligt at få dagpenge samtidig med drift af selvstændig virksomhed.

Hvis virksomheden drives som bibeskæftigelse og uden for normal arbejdstid, har man dog mulighed for at få dagpenge i en begrænset periode på 78 uger med fradrag for de faktiske arbejdstimer. Tidsbegrænsningen skyldes, at det ikke er muligt at kontrollere omfanget af arbejdet i virksomheden.

Man kan få en ny begrænset dagpengeperiode på 78 uger, hvis man har haft lønarbejde i mindst 26 uger (962 timer) inden for de sidste 18 måneder. Hvis denne betingelse ikke er opfyldt, må man vælge, om man vil fortsætte med sin virksomhed uden samtidig at få dagpenge, eller om man vil ophøre med virksomheden og få fulde dagpenge.

Man kan i visse situationer undtages fra dagpengebegrænsningen – dog stadig med fradrag i dagpenge for de faktiske arbejdstimer. Målgruppen er bl.a. medlemmer, der bor på mindre landbrug, hvor der er landbrugspligt eller faktisk drives landbrug. Ejendommen må primært tjene beboelses- og trivselsmæssige hensyn for medlemmet og dennes familie. Der er samtidig knyttet visse betingelser til antallet af ansatte, til former for afgrøder og husdyravl.

Som det fremgår af ovenstående, giver dagpengereglerne mulighed for både at få dagpenge i en begrænset periode samtidig med selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse og for at blive undtaget fra samme dagpengebegrænsning, hvis man tilhører en speciel målgruppe, fx hvis man har et mindre deltidslandbrug. Undtages man fra dagpengebegrænsningen, kan man få dagpenge på lige fod med andre medlemmer.

Man kan herudover overgå til et seniorjob, når den almindelige dagpengeret udløber, hvis man i øvrigt er berettiget til et seniorjob.

For at være berettiget til seniorjob skal man være medlem af en a-kasse og ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn ved efterlønsalderen. Det er også en betingelse, at dagpengeperioden skal være udløbet 5 år eller mindre før efterlønsalderen. Hvis man har en begrænset dagpengeperiode på 78 uger, opfylder man ikke betingelserne for ret til seniorjob.

Målgruppen for personer i seniorjob svarer til målgruppen for den tidligere gældende bestemmelse i arbejdsløshedsforsikringsloven om forlænget ret til dagpenge. Personer, hvis dagpengeret var begrænset til 78 uger, kunne ikke blive omfattet af den forlængede dagpengeret.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen