



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. januar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 154 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 154:

”I forlængelse af ministerens svar på spørgsmål S 819 stillet i henhold til Folketingets Forretningsorden § 20 ønskes oplyst, om ministeren ikke finder, at hvis der skulle være tale om reel mangel på arbejdskraft, er dette et overskueligt problem, al den stund at der, ifølge regeringens egne tal, er 700.000 jobskift hvert år - d.v.s. en fejlmargen på 1,4 pct.?”.

11. februar 2013

J.nr. 2013-0001770

Endeligt svar:

Jeg mener, at det er vigtigt, at arbejdsgiverne kan få den arbejdskraft, som de har behov for og efterspørger, og at den ledige arbejdskraft søger derhen, hvor jobbene er.

Antallet af forgæves rekrutteringer er aktuelt - set i et længere perspektiv - lavt. Der vil selv i en lavkonjunktur forekomme forgæves rekrutteringer, men vi skal selvfølgelig bestræbe os på at sikre, at efterspørgslen efter arbejdskraft imødekommes.

Som nævnt i svaret på spørgsmål S 819, påtænker jeg at opprioritere indsatsen overfor de danske virksomheder i beskæftigelsessystemet. Det er gennem et rigtigt match, at ledige kommer i job, og at virksomhederne får den arbejdskraft, som de har behov for.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen