



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. december 2012

J.nr. 2012-9497

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

Spørgsmål nr. 15:

”Vedrørende lovens § 70 e bedes ministeren oplyse, hvilke muligheder en arbejdsgiver, der ønsker, at jobcentret foretager en revurdering af fleksjobberens arbejdssevne, har, hvis fleksjobberens modsætter sig en revurdering?”

Endeligt svar:

Hvis arbejdsgiveren og den fleksjobansatte er enige, er der med lovforslaget mulighed for at få jobcentret til at revurdere arbejdssevnen. Revurderingen af arbejdssevnen dækker i lighed med den første vurdering også en vurdering af, hvor mange timer personen kan arbejde i fleksjobbet og arbejdsintensiteten. Såfremt arbejdsgiver og ansat er enige om en ændret arbejdssevnevurdering som grundlag for lønfastsættelsen, vil dette være muligt uden jobcentrets medvirken. Jobcentret har imidlertid pligt til at foretage revurderingen, hvis arbejdsgiveren og den ansatte anmoder herom.

Hvis enten arbejdsgiver eller ansat ønsker en revurdering af arbejdssevne, og der ikke kan opnås enighed herom, er der mulighed for at afgøre tvisten ved en fagretlig behandling.

Tvister vedrørende fleksjobansattes løn- og arbejdsvilkår behandles i det fagretlige system og kan afgøres i Arbejdsretten, når området er dækket af overenskomst, eller – hvis området ikke er dækket af en overenskomst – der er taget udgangspunkt i en relevant sammenlignelig overenskomst. Det er lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer eller en enkeltstående uorganiseret arbejdsgiver, som kan indbringe sager for Arbejdsretten.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen