



Folketingets BEU alm.del.
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i et brev af 16. januar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 145 (alm. del), som hermed besvares.

8. februar 2013

J.nr. 2013-725

Spørgsmål nr. 145:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra Rejsearbejdere.dk., jf. BEU alm. del - bilag 66, herunder redegøre for, om henvendelsen giver anledning til at overveje ændring af gældende regler.”

Endeligt svar:

Rejsearbejdere.dk har spurgt mig om de gældende regler for optjening af dagpenge, sygedagpenge og efterløn for personer, der påtager sig arbejde i udlandet. Jeg vil henvise til mit svar til Rejsearbejdere.dk, der også indeholder et notat, som jeg vedlægger denne besvarelse. Af notatet fremgår det, at;

”Når man arbejder i et EU/EØS-land, skal man som hovedregel være arbejdsløshedsforsikret efter de nationale regler i det land, hvor man udfører sit arbejde. Hvis man herefter bliver ledig, skal man henvende sig i sit bopælsland for at blive omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i dette EU/EØS-land.

Det fremgår af (EF) forordning nr. 883/04, som koordinerer de sociale sikringsordninger i de forskellige EU/EØS-lande. ”

”Efterlønnen er en særlig dansk tilbagetrækningsordning, der gør det muligt at trække sig gradvist tilbage fra arbejdsmarkedet nogle år før den egentlige folkepensionsalder. Der findes ikke tilsvarende ordninger i andre EU/EØS-lande. For at få ret til efterløn er det derfor et krav, at man har en særlig tilknytning til Danmark og det danske arbejdsmarked.

Den aktuelle tilknytning til det danske arbejdsmarked sikres ved, at retten til efterløn eller et efterlønsbevis er betinget af, at man opfylder beskæftigelseskravet med arbejde i Danmark. Under visse betingelser er det tilstrækkeligt, at mindst 26 uger af beskæftigelseskravet er opfyldt med arbejde i Danmark. Beskæftigelseskravet er kravet om lønarbejde svarende til mindst 52 ugers fuldtidsarbejde eller selvstændig virksomhed i væsentligt omfang inden for de seneste 3 år.”

Jeg synes, det er rimeligt, at dansk efterløn er forbeholdt personer med en lang og aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, og det har jeg ikke planer om at lave om på.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen