



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. januar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 140 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

4. juli 2013

Spørgsmål nr. 140:

Sagsnr. 2013-476

”Skal ministerens svar på BEU alm. del spørgsmål 111 forstås således, at ministeren reelt ikke har nogle tal, der kan dokumentere regeringens gentagne påstande om, at der er blevet og fortsat vil blive stadig mindre brug for ufaglærte på det danske arbejdsmarked? Der henvises i den forbindelse til, at de tal, ministeren henviser til, intet har med de udbudte stillinger at gøre, men alene har med danskernes uddannelsesbaggrund at gøre, og at ministeren og regeringen således ikke tager højde for, at masser af ufaglærte stillinger besættes af mennesker, som arbejder som ufaglærte, men ikke optræder som sådan i en statistik over danskernes uddannelsesbaggrund.”

Endeligt svar:

Nej, den tolkning må stå for spørgerens egen regning.

I svar på BEU alm. del spørgsmål 111 redegøres der for, at der ikke findes den ønskede statistik over, hvor mange stillinger, der er besat af personer, hvor det formelle kompetenceniveau ikke matcher mellem den ansatte og jobbet oprindelige krav.

Der findes alene statistik for, hvilken uddannelsesbaggrund de beskæftigede har, og de viser entydigt, at antallet af ufaglærte i beskæftigelse har været faldende i mange år, jf. svar på BEU alm. del spørgsmål 111.

En tendens til, at der efterspørges mere og mere uddannet arbejdskraft, således at efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft har været vigende, er ikke noget nyt. En del af faldet i den ufaglærte beskæftigelse skyldes, at efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft er faldet, mens en del også kan skyldes, at flere og flere får en uddannelse, og at udbuddet af ufaglært arbejdskraft derfor også er faldet de seneste år. Det er ikke muligt at afgøre, hvor stor en del af det strukturelle skift, der skyldes ændringer i den oprindelige efterspørgsel, og hvor stor en del der skyldes, at udbuddet af ufaglært arbejdskraft er blevet mindre.

Ændringen i efterspørgslen forklares ofte med, at de teknologiske fremskridt i mange tilfælde stiller større krav til den arbejdskraft, der efterspørges. Fx har European Centre for the Development of Vocational Training CEDEFOP opgjort, at efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft i EU er faldet fra at udgøre hver tredje i 1996 til i 2010 at udgøre mindre end hver fjerde.

(http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/4078_en.pdf)

OECD har også analyseret udviklingen i de efterspurgte kompetencer på tværs af OECD-landene for de seneste årtier og finder bl.a., at job til ufaglærte har oplevet de største relative fald, jf. Handel (2012), "Trends in Job Skill Demands in OECD Countries", OECD Social, Employment and Migration Working Papers nr. 143. (<http://dx.doi.org/10.1787/5k8zk8pcq6td-en.pdf>)

Senest har Arbejderbevægelsens Erhvervsråd på baggrund af Danmarks Statistiks registre opgjort, at der fra 1. kvartal 2008 til 1. kvartal 2011 er blevet ca. 128.000 færre jobs i Danmark. Heraf udgør et fald i antallet af ufaglærte jobs knap 100.000, mens beskæftigelsen omvendt er steget med ca. 30.000 for personer med en videregående uddannelse. (http://www.ae.dk/files/AE_titusindevis-af-ufaglaerte-og-faglaerte-job-er-forsvundet.pdf)

Der har således i en årrække været en tendens til, at efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft er blevet mindre, og der er ikke noget, der taler for, at denne udvikling ikke vil fortsætte fremover.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen