



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 107 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. december 2012

J.nr. 20120250707

Spørgsmål nr. 107:

”Hvordan sikres det, at sanktioner ved overtrædelse af direktivets regler bliver effektive, proportionale og afskrækkende ved en implementering af direktivet i kollektive aftaler?”

Endeligt svar:

Til brug for besvarelsen har jeg fra Arbejdstilsynet fået oplyst følgende:

”Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål nr. 100, må stikskadedirektivets krav til forebyggelse mod stikskader anses for gennemført ved allerede gældende danske regler på arbejdsmiljøområdet.

Konstaterer Arbejdstilsynet overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, herunder for eksempel overtrædelse af regler, som vedrører arbejde med skarpe eller spidse medicinske instrumenter, vil overtrædelsen kunne sanktioneres på samme måde, som ved andre overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.

Dette vil gælde, uanset om arbejdsmarkedets parter måtte vælge at indgå kollektive aftaler på området.

Helt generelt kan det oplyses, at hvis et direktiv implementeres helt eller delvis ved overenskomst mellem arbejdsmarkedets parter, vil der kunne idømmes bød ved sædvanlig fagretlig behandling for manglende overholdelse af overenskomsten. Dette lever op til kravet om passende sanktioner.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen