



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 102 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. december 2012

J.nr. 20120250707

Spørgsmål nr. 102:

”Påtager overenskomstparterne sig en tilsynsforpligtelse med direktivbestemmelserne, hvis direktivet implementeres via kollektive aftaler?”

Endeligt svar:

Som oplyst i besvarelsen af spørgsmål nr. 100, må direktivet anses for gennemført ved gældende dansk arbejdsmiljølovgivning.

Jeg har fra Arbejdstilsynet fået oplyst følgende:

”Tilsynet med overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen varetages af Arbejdstilsynet.

I det omfang parterne indgår aftaler på baggrund af direktivet, er det op til parterne selv at sikre, at sådanne aftaler overholdes.

Sådanne aftaler indskrænker ikke Arbejdstilsynets muligheder for at føre tilsyn på området.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen