



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 100 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. December 2012

J.nr. 20120250707/
2012-10578

Spørgsmål nr. 100:

”Hvordan sikres Danmarks overholdelse af de EU traktatmæssige forpligtelser, hvis arbejdsmarkedets parter ikke indgår aftale om implementering af stikskadedirektivet?”

Endeligt svar:

Jeg finder det positivt, at der med stikskadedirektivet (2010/32/EU) på europæisk niveau bliver sat fokus på at få forebygget de alt for mange stikskader, som rammer ansatte på hospitals- og sundhedsområdet.

Desuden er det meget positivt, at de europæiske arbejdsmarkedsorganisationer på hospitals- og sundhedsområdet (HOSPEEM og EPSU) med den underliggende rammeaftale om forebyggelse af stikskader har taget ansvar for i fællesskab at få gjort op med problemet.

Jeg har fra Arbejdstilsynet fået oplyst følgende:

”Efter stikskadedirektivets artikel 3, stk. 1, skal medlemsstaterne sætte de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme direktivet eller sikre sig, at arbejdsmarkedets parter har indført de nødvendige bestemmelser ad aftalemæssig vej senest den 11. maj 2013.

Stikskadedirektivets krav til forebyggelse mod stikskader må anses for gennemført ved allerede gældende danske regler på arbejdsmiljøområdet.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen