



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. oktober 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Inger Støjberg (V).

2. november 2012

Sagsnr. 2012-9361

Spørgsmål nr. 10:

”Vil ministeren oplyse, om man har sat et arbejde i gang for at realisere daværende statsministerkandidat Helle Thorning-Schmidts vision om etablering af en tidsbank?”

Endeligt svar:

Som bekendt er det op til arbejdsmarkedets parter at vurdere behovet for tidsbanker og i givet fald at lade dette indgå i overenskomstforhandlingerne.

Moderniseringsstyrelsen har oplyst, at der i 2000 på det statslige område blev indgået en rammeaftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om opsparring af frihed gældende for statens ansatte.

Efter aftalen kan der på den enkelte arbejdsplads (mellem ledelse og tillidsrepræsentant(er)) indgås lokal aftale om etablering af en ordning for opsparring af frihed med henblik på senere afvikling. Inden for rammerne af en sådan lokal aftale kan ledelsen og den enkelte medarbejder aftale en individuel opsparingsordning, hvori det konkret fastlægges, hvad der kan opsøres, hvornår friheden kan afvikles etc.

Rammeaftalen indeholder mulighed for, at opsøret frihed kan overføres til et nyt ansættelsesforhold, hvis den nye arbejdsgiver accepterer det.

I praksis er brugen af opsparingsordninger i staten dog institutionsbestemt og etableret på områder, hvor de ansatte typisk lægger hele eller meget store dele af deres arbejdsliv – fx inden for politiet, hvor de kan udnytte fleksibiliteten over en længere årrække, men inden for samme ansættelsesforhold.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen

