

MÅLING AF INNOVATIONSRESULTATER I EUROPA: EN NY INDIKATOR
Baggrundsinformation fra Europa-Kommissionen
til Det Europæiske Råd den 24. og 25. oktober 2013

Det Europæiske Råd har anmodet Kommissionen om at udvikle en indikator for at supplere det intensitetsmål for F&U, der anvendes i Europa 2020-strategien¹. Kommissionen har derfor udviklet en ny indikator til at måle **innovationsresultaterne**.

En medlemsstat kan have fremragende forskning og innovation i gang, men det lykkes måske ikke altid at få de pågældende idéer ud på markedet.

Den nye indikator vil afdække nogle af de flaskehalse, som gør det vanskeligt for innovatorer at omsætte deres idéer fra tegnebrættet til vellykket kommerciel produktion. Det vil igen hjælpe de politiske beslutningstagere til at bestemme, hvad der skal gøres for at tackle disse flaskehalse.

Hvert år sammenligner Kommissionen innovationsresultaterne i EU's medlemsstater ved at anvende resultattavlen for innovation i EU (Innovation Union Scoreboard - IUS)². Dette giver medlemsstaterne mulighed for at se deres stærke og svage punkter inden for forskning og innovation og fastslå, hvor det er nødvendigt at koncentrere indsatsen.

IUS omfatter 24 målinger, som dækker input, gennemstrømningsmængder og resultater inden for innovation. Det afspejler den kendsgerning, at en medlemsstats innovationspræstationer er komplekse og afhænger af forskellige styrker og svagheder. Den nye indikator for **innovationsresultater** fokuserer på de virkninger, innovation har for realøkonomien, såsom hurtigtvoksende innovative virksomheders bidrag til jobskabelse, der er et aspekt, som ikke hidtil har været dækket ind.

Ved at måle dette kan man finde metoder til at sætte tal på den værdi, som idéerne til nye produkter og tjenester har for realøkonomien. Med hjælp fra eksperter fra Eurostat har Kommissionen bestemt sig for en indikator med fire komponenter.

I den første komponent anvendes antallet af patentsøgninger pr. mia. EUR af BNP. Dette antal er sandsynligvis højere i de tilfælde, hvor systemet for intellektuelle ejendomsrettigheder er effektivt og økonomisk overkommeligt, således at virksomhederne kan udvikle sig og udnytte deres idéer ved hjælp af deres egen F&U. Professionelle administrationselskaber for intellektuel ejendomsret og nedsat beskatning af udbytter af patenter kan også bidrage til at fremme innovative virksomheder.³

I den anden komponent kigges der på antallet af personer, der er beskæftiget i videnintensive aktiviteter, som en andel af den samlede beskæftigelse. Dette hjælper os med at forstå den indflydelse, som en højt kvalificeret arbejdsstyrke har på et lands økonomi, og giver også et godt billede af innovative varers og tjenesters betydning for arbejdsmarkedet. Investering i mennesker i den højteknologiske sektor er en udfordring for Europa, da der er brug for stærkt specialiserede uddannelses- og erhvervsuddannelsessystemer for at uddanne folk til fremtidens job.

I den tredje komponent fokuseres der på, hvor konkurrencedygtige en medlemsstats højteknologiske varer og tjenester er på det internationale marked. Det gøres ved at aggregere det bidrag, som alle høj- og mellemteknologiske produkter og tjenester yder til en medlemsstats samlede handelsbalance.

¹ Senest i 2020 bør 3 % af EU's BNP investeres i F&U. Rådets dok. EUCO 2/1/11 REV1, EUCO 4/2/12 REV2 og EUCO 23/13.

² http://ec.europa.eu/enterprise/policies/innovation/files/ius-2013_en-pdf.

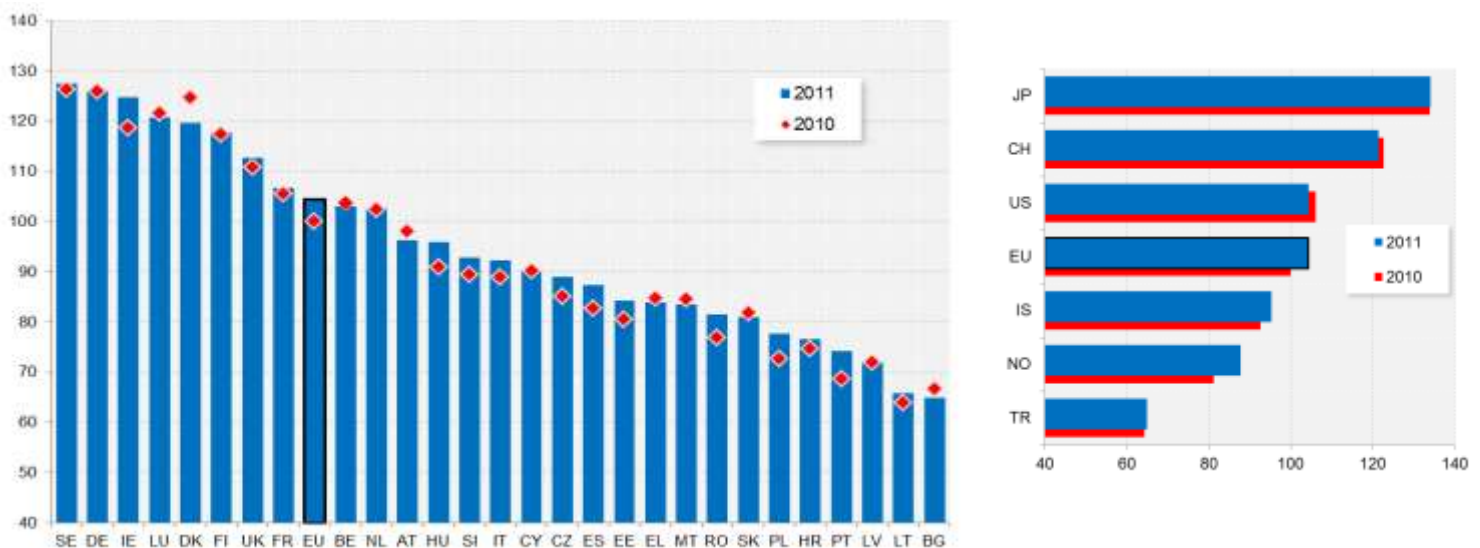
³ "Status over Innovation i EU 2012 – hurtigere forandring", COM(2013) 149 final af 21. marts 2013.

Det fortæller os, hvor godt en økonomi klarer sig med hensyn til at få sine innovative produkter ud på det globale marked. Konkurrenceforbedrende politikker og innovationsstrategier forstærker gensidigt vækst i beskæftigelsen, eksportandele og omsætning på virksomhedsniveau.

Den sidste komponent måler beskæftigelsen i hurtigtvoksende virksomheder i innovative sektorer. Det er en vigtig del af moderne forsknings- og innovationspolitik at støtte sådanne virksomheder, f.eks. ved at gøre det lettere for dem at få adgang til finansiering. En række undersøgelser viser, at hurtigtvoksende virksomheder skaber et uforholdsmæssigt stort antal arbejdspladser og kan bidrage til at opretholde investeringsstrømmene i økonomiske nedgangstider.

Figur 1 viser innovationsresultaterne i 2010 og 2011. I 2011 blev der identificeret seks kategorier af præstationsgrupper. Sverige, Tyskland, Irland og Luxembourg har "toppræstationer", med over 120 point. Derefter følger Danmark, Finland og UK med "meget gode præstationer" og mellem 110 og 120 point. Frankrig, Belgien og Nederlandene har "gode præstationer" med mellem 100 og 110 point, tæt efterfulgt af en gruppe med "middelgode præstationer" bestående af Østrig, Ungarn, Slovenien, Italien og Cypern med 90 til 100 point. De lande, der har "middellave præstationer" med mellem 80 og 90 point, omfatter Tjekkiet, Spanien, Estland, Grækenland, Malta, Rumænien og Slovakiet. Endelig anses lande med mindre end 80 point for at have "lave præstationer". Der er tale om Polen, Kroatien, Portugal og Letland, samt Litauen og Bulgarien, som begge har særligt lave resultater på ca. 65 point, svarende til omkring halvdelen af højeste tal.

Figur 1. Den sammensatte indikator til måling af innovationsresultater



Note: Landeresultater for 2011 (blåt) og 2010 (rødt), EU-gennemsnit i 2010 = 100. Gennemsnittet refererer til EU27, da IUS 2013 blev offentliggjort før Kroatiens tiltrædelse. I 2011 afspejler komponenterne situationen i 2009 (for 1. komponent), 2010 (4. komponent) eller 2011 (2. og 3. komponent). I 2010 er de baseret på data for 2008 (for 1. komponent), 2009 (4. komponent) eller 2010 (2. og 3. komponent)
 Kilde: Europa-Kommissionen.

Kommissionen vil fortsat arbejde på at få den nye indikator op på sit fulde potentiale, f.eks. gennem bedre international sammenlignelighed, forbedring af data om hurtigtvoksende virksomheder, og analysering af, hvordan man i første omgang bedre kan identificere innovative virksomheder.

Der kan findes mere detaljerede oplysninger og data på:
http://ec.europa.eu/research/press/2013/pdf/staff_working_document_indicator_of_innovation_ou_tput.pdf