

# Praktisk hjælper uddannelse for udviklingshæmmede



**Inden for pædagog/SOSU-området**

# Baggrund/Om projektet

På nuværende tidspunkt står borgere med udviklingshæmning uden mulighed for at uddanne sig, når de er fyldt 25 år. Det er vores hypotese, at denne gruppe borgere vil kunne gennemføre og bestå eksisterende kompetencegivende kurser, hvis der foretages justeringer i forhold til eksempelvis indhold, varighed og holdstørrelse.

Vi kører derfor et projekt, hvor vi afprøver denne hypotese samt tester, hvordan et uddannelsesforløb kan struktureres, for at det er hensigtsmæssigt for målgruppen. Projektet er finansieret med midler fra Det Lokale Beskæftigelsesråd i Kolding samt Handicap og psykiatri i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Vi har valgt at fokusere på Social- og Sundhedsområdet, da dette dels er et uprøvet felt og samtidig er et af de områder, hvor man især vil komme til at mangle arbejdskraft i fremtiden. De udviklingshæmmede vil ikke kunne overtage sosu-hjælpernes opgaver, men vil kunne fungere som "varme hænder" hos de ældre og samtidig kunne udføre en række praktiske opgaver, som vil være med til at give en bedre service for de ældre borgere.

# KUP-modellen

Projektet tager udgangspunkt i KUP-modellen, der er en teoretisk uddannelsesmodel udviklet af Organisationen Nordhøj i samarbejde med landsforeningen LEV.

KUP-modellen består af en samling metoder og anvisninger til, hvordan et uddannelsesforløb kan tilrettelægges, med den mangler at blive afprøvet i praksis og omsat til konkrete uddannelser, hvilket er en af målene med dette projekt.

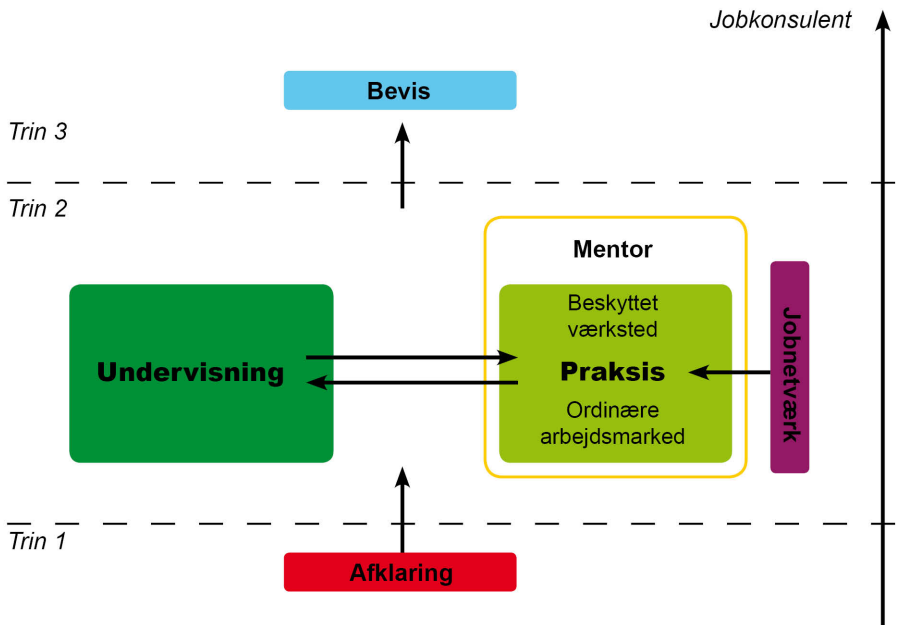


Illustration af KUP-modellen

# Deltagere

I projektet/uddannelsen deltager 11 borgere med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse fra hhv. Ringkøbing-Skjern og Kolding Kommune. Til at støtte eleverne deltager desuden et personale fra hvert af de to beskæftigelsestilbud.

# Arbejdsgruppe

Før projektet skulle sættes i gang, blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af:

- Jørgen Dam (Social- og Sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens)
- Karin Boisen Thorup (Leder af Børnehaven Højvang)
- Jette Vinding Samuelson (Leder af Munkensdam Plejecenter)
- Jens Lund (FOA)
- Anette Nielsen (Institutionsleder Organisationen Nordhøj)
- Lone Hudecek Ovesen (Stedfortræder Organisationen Nordhøj)
- Ann Pedersen (Projektmedarbejder Organisationen Nordhøj).

Arbejdsgruppen har til formål at give input til mulige arbejdsopgaver for de færdiguddannede elever og dermed indhold i uddannelsen.

# Undervisningen

Undervisningen foregår på Social- og Sundhedsskolen i Vejle. Undervisningens indhold er planlagt af underviserne med udgangspunkt i arbejdsgruppens input og sparring fra beskæftigelsestilbuddene.



Virksomhedsbesøg

# Uddannelsesmodel

Inden eleverne påbegynder uddannelse har de gennemgået et afklaringsforløb, hvor de er blevet testet i forhold til læringsstile og tilgang til læring. Resultaterne er blevet formidlet både til eleverne selv og til lærerne, således de kan tage hensyn til dette i undervisningen.

Første undervisningsforløb fokuserer på generelle emner, der kan ruste eleverne til at komme ud på arbejdsmarkedet, fx kommunikation, kropssprog og de 3 P'er (professionel, personlig og privat).

Det resterende forløb foregår med vekselvirkning mellem praktik og undervisning, således eleverne har mulighed at afprøve de lærte færdigheder i praksis.

Alle elever vil gennemgå en form for praktik, men afhængig af elevernes ønsker og kompetencer kan det foregå efter tre forskellige modeller.

Mellem undervisningsforløbene er der indlagt repetitionsdage, hvor noget af det sværeste og/eller vigtigste fra undervisningsforløbene genopfriskes af det personale, som har været med på kurserne. Som en del af repetitionen er desuden indlagt virksomhedsbesøg på et plejehjem og i en børnehave.

Efter hvert fag udstedes et uddannelsesbevis til de elever, som vurderes at leve op til fagets mål.

## Afklare læringsstile

**Feedback**  
- til elever  
- til undervisere

### Undervisning - modul 1

Medarbejderens Personlige Ressourcer (MPR)  
7 dage fordelt med 2 dage/uge

Bevis

#### Praktik

##### Model 1

Fuld praktik/job med løntilskud

##### Model 2

Ekstern praktik + beskyttet beskæftigelse

##### Model 3

Beskyttet beskæftigelse + intern praktik

#### Repetition - modul 1

- 2 dages repetition ved eget personale

#### Undervisning - modul 2

Hygiejne og arbejdsmiljø  
7 dage fordelt med 1 dag/uge

Beviser

#### Repetition - modul 2

- Ved eget personale

#### Undervisning - modul 3

- 1 dag/uge

Bevis

#### Repetition - modul 3

- Ved eget personale

Bevis



Se mere om KUP-modellen:

<http://www.nordhøj.dk/index.php?id=73>

Organisationen Nordhøj - [www.nordhøj.dk](http://www.nordhøj.dk)

Å-Center Syd - [www.aa-centersyd.rksk.dk](http://www.aa-centersyd.rksk.dk)