

Ny undersøgelse om etnisk mangfoldighed i politiet

Hermed fremsendes Institut for Menneskerettigheders nye rapport "Etnisk mangfoldighed i politiet", som er resultatet af en undersøgelse af politiet som arbejdsplads, set fra et ligebehandlingsperspektiv.

Rapporten bliver offentliggjort den 01.11.2012 og du bedes derfor behandle denne rapport fortrolig indtil denne dato.

Med venlig hilsen
Institut for Menneskerettigheder

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

STRANDGADE 56
DK-1401 KØBENHAVN K
TEL. +45 32 69 88 88
FAX +45 32 69 88 00
CENTER@HUMANRIGHTS.DK
WWW.MENNESKERET.DK
WWW.HUMANRIGHTS.DK

31.10.2012

POLICYBRIEF

31. OKTOBER 2012

ETNISK MANGFOLDIGHED I POLITIET

Institut for Menneskerettigheder (IMR) har som følge af sit mandat som ligebehandlingsorgan for etnisk ligebehandling undersøgt politiet som arbejdsplads set fra et ligebehandlingsperspektiv.

IMR's overordnede anbefaling til politiet er, at der etableres et stærkt og centralt forankret ledelsesmæssigt fokus på at skabe lige arbejdsbetingelser og muligheder for de ansatte inden for politiet uanset etnisk oprindelse.

IMR ANBEFALER BLANDT ANDET:

At undervisning i ligebehandling, herunder chikanebestemmelsen, gøres til en del af lederuddannelsen, så alle ledere kender det ansvar, der følger af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv.

At politiets ledelse udarbejder og kommunikerer klare og enkle retningslinjer til alle politikredse om, hvad der forventes af ledere i forhold til at sikre et chikanefrit miljø.

At politiets ledelse synliggør, at de er opmærksomme på de særlige udfordringer af såvel intern som ekstern karakter, der knytter sig til at være politibetjent med etnisk minoritetsbaggrund, og at de vil tage hånd om det. IMR anbefaler endvidere, at alle ledere i politiet tilegner sig viden om feltet samt om måder at håndtere de særlige udfordringer bedst på.

At medarbejderne på de enkelte stationer vælger en kollega, der har til opgave at være særligt opmærksom på interne problemstillinger afledt af forskelle, hvad angår etnicitet, køn etc., medarbejdere imellem eller medarbejdere og ledere imellem.

At politiet supplerer sit fokus på mangfoldig rekruttering med et styrket fokus på at sikre ligebehandling af alle i forhold til forfremmelse – herunder når centrale og synlige poster i politiet skal besættes, fx chefposter og poster som talsmænd etc.

INTERVIEWS MED POLITIFOLK

Rapportens analyser bygger på en kvalitativ interviewundersøgelse blandt 36 politielever og fastansatte politibetjente med hhv. etnisk dansk og etnisk minoritetsbaggrund.

FAKTA OM POLITIETS SAMMENSÆTNING

I 2011 bestod den danske politistyrke af 98,6 procent politibetjente med etnisk dansk baggrund og 1,4 procent med etnisk minoritetsbaggrund. Samme år udgjorde elever på Politiskolen med etnisk minoritetsbaggrund 4,4 procent.

1. januar 2012 udgjorde indvandrere og efterkommere 10,4 pct. af den samlede befolkning (Statistisk Årbog 2012, Danmarks Statistik).

FOKUS PÅ LIGEBEHANDLING KAN SKÆRPES

Undersøgelsen viser, at politiet kan iværksætte nye tiltag i forhold til blandt andet interne talemåder og håndtering eller manglende håndtering af udfordringer, der særligt knytter sig til at være etnisk minoritetsbetjent.

Analyserne af interviewmaterialet peger i retning af, at uopmærksomhed – snarere end ond vilje – kan forklare politiets interne jargon. Resultatet er imidlertid, at ansatte med etnisk minoritetsbaggrund kan opleve det som manglende anerkendelse og respekt.

Undersøgelsen fremkommer med ny viden om situationer, hvor det kan være svært at være politibetjent med etnisk minoritetsbaggrund. Og den peger på, hvor vigtigt det er, at der er en ledelse, som er opmærksom på at sikre ligebehandling på arbejdspladsen – herunder at der er et chikanefrit miljø.

Det er afgørende, at der tilstræbes en arbejdspladskultur, hvor alle føler sig lige respekteret, og hvor der støttes op om de særlige situationer og udfordringer, der kan opstå både internt på arbejdspladsen og i mødet med borgerne.

KONTAKT

Presse og kommunikation, Ask Hesby Krogh, ahk@humanrights.dk, 3269 8767 / 4076 7473

Ligebehandlingschef Susanne Nour, sno@humanrights.dk, 3269 8904

Udgivelse: **ETNISK MANGFOLDIGHED I POLITIET**, 140 sider. Udgivelsesdato: 1/11/12

Forfatter: Line Vikkelsø Slot. Ligebehandlingsafdelingen, IMR.