

Når det er erfaring, kompetence og handling der tæller...



ansætter danske virksomheder og
institutioner medlemmer af Senior Erhverv

 Senior Erhverv

SENIOR
ERHVERV
2013
Seniors i bevægelse

Kvalificerede medarbejdere til det danske arbejdsmarked

Hvis din virksomhed eller institution står og mangler en ny medarbejder, kan du med fordel kontakte Senior Erhverv.

Her står ca. 1700 medlemmer klar til at bestride jobs inden for stort set alle områder og brancher. Fælles for dem alle er, at de er erfarne, motiverede og stabile, og du kan regne med en engageret indsats fra den første dag. Deres faglige kompetencer, livserfaring og menneskekundskab er en afgjort gevinst for det faglige og sociale klima på arbejdspladsen, og medvirker til positiv trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Jobformidling gennem Senior Erhverv er den billigste i Danmark

Formidlingen er uden omkostninger for virksomheder. Billigere kan det ikke gøres.

Kontakt den nærmeste Senior Erhverv afdeling. Jobformidling gennem Senior Erhverv er hurtig og effektiv, og du kan spare penge til jobannoncer, headhuntere og vikarbureauer.

Medarbejdere kan søges på

www.seniorerhvervdanmark.dk, "find medarbejder". Flere afdelinger tilbyder abonnement på et CV-katalog, hvor du hver måned kan få en opdateret oversigt med medlemmernes kompetencer, overskueligt fordelt på uddannelser, erhverv og jobønsker. Det giver mulighed for i ro og mag at finde relevante kandidater og samtidig undgå at gennemlæse flere hundrede ansøgninger!



”Seniorer har overblik og kan træffe hurtige beslutninger i pressede situationer...

Din nye medarbejder er her

I 2012 fik omkring 600 Senior Erhverv medlemmer nyt job, og bidrager nu igen til vækst og trivsel i virksomheden eller institutionen. Vi har medarbejdere inden for næsten alle funktioner i dansk erhvervsliv, og dækker de fleste stillingsbetegnelser.

- Kontor og administration
 - Økonomi, regnskab og bogholderi
 - Salg, reklame, markedsføring og PR
 - Ledelse på alle niveauer
 - IT på mange niveauer
 - Arkitekter og ingeniører
 - Lager og transport
 - Indkøb
 - Import og eksport
 - HR og personale
 - Sprog
 - Undervisning
 - Håndværkere
 - Teknik
- Der er kun få klik til en ny medarbejder - www.seniorerhvervdanmark.dk

2013 er året hvor Senior Erhverv vil være med helt fremme

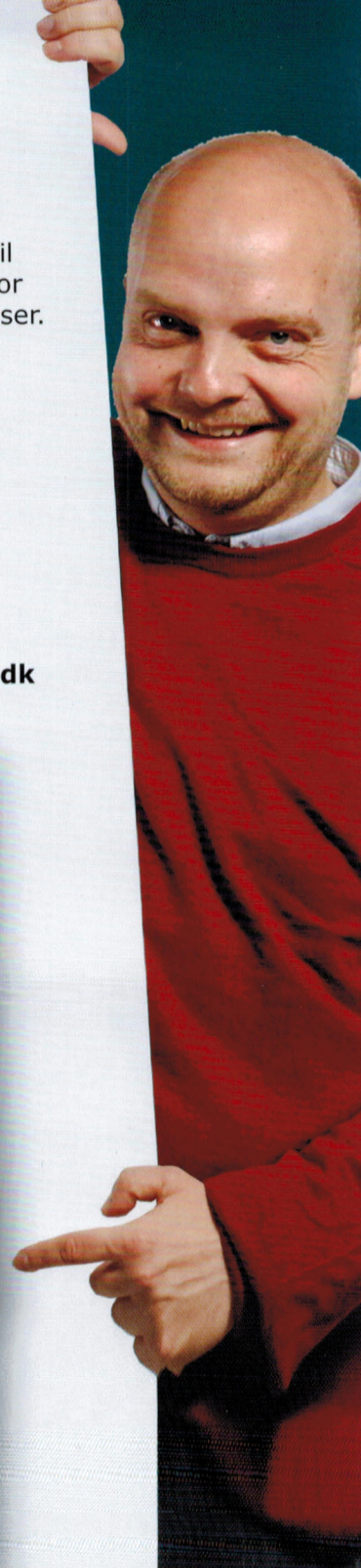
Senior Erhverv medlemmer er efterspurgte medarbejdere indenfor næsten alle brancher og flere og flere virksomheder satser på at ansætte seniorer. Enhver arbejdsgiver bør indse at et godt mix af yngre og ældre medarbejdere er en fordel for virksomhedens trivsel.

Det vil Senior Erhverv gøre ekstra opmærksom på i 2013 og årene fremefter. SENIORER I BEVÆGELSE er tilbud om erfaring og kompetencer, på deltid, fuldtid eller som projektansat.

Seniorerne er parate til nye udfordringer.

- Det er her erfaring, handling og kompetencer kommer fra...

SENIOR ERHVERV
2013
Seniorer i bevægelse



Senior Erhverv søger dig som medlem...



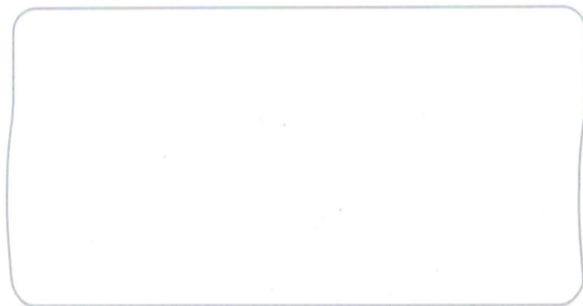
Du har læst denne brochure og fået lyst til at blive medlem af Senior Erhverv, nu skal du blot kontakte din lokale afdeling. Kontaktinfo findes nedenfor, ellers finder du os

nemtest ved at gå ind på www.seniorerhvervdanmark.dk og klikke på Danmarks kortet.

Du skal være over 50 år og jobsøgende, og du skal aktivt yde hjælp til selvhjælp i foreningen. Til gengæld tilbyder vi også hjælp den modsatte vej, og du vil blive en del af et omfattende netværk med masser af tilbud der kan øge dine kompetencer, samt et socialt miljø der er motiverende og aktiverende.

Vi glæder os til at høre fra dig!

 **Senior Erhverv**
www.seniorerhvervdanmark.dk



Hvem og hvad er Senior Erhverv



Vi er en landsdækkende forening under SFR – Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering med det formål at formidle jobs til aktive medborgere over 50 år.

I 24 lokale afdelinger udfører ca. 1700 medlemmer en stor og krævende indsats for at hjælpe sig selv og andre tilbage på arbejdsmarkedet.

Efter devisen *hjælp til selvhjælp* består opgaven i at udvikle og fastholde kompetencer, motivation og omstillingsparathed, og som det vigtigste: at udføre et omfattende salgsarbejde overfor arbejdsmarkedet, og hendele arbejdsgivernes opmærksomhed på denne kvalificerede ressource.



Seniorers erfaring og menneskekundskab tilfører enhver virksomhed både faglige og sociale styrker, og bidrager til et godt arbejdsklima...