

Fra: 00149874@mil.dk [mailto:00149874@mil.dk]

Sendt: 18. december 2012 10:49

Til: Karsten Nonbo

Emne: tjenestemandspension.

Goddag Karsten.

Til din orientering mødtes vi og talte lidt under sidste åbent hus arrangement på Flådestation omkring den nye mobilkran.

Nedenstående klip fra finansministeriets krav til ny overenskomst (OK13) bringer tvivl og noget frustration frem, og jeg skriver til dig som formand for forsvarsudvalget.

De besparelser der rammer forsvaret vil uvægerligt også betyde afskedigelser, af tjenestemænd (også). Jeg finder det derfor modstridende, at man fra regeringen vil tvinge tjenestemænd til længere tid på arbejdsmarkedet samtidig med at man vil afskedige de samme (blot de yngre gå jeg ud fra).

Det må alt andet lige være dyrere at beholde en tjenestemand på fuld løn et par år yderligere end at lade denne pensionere.

Tjenestemændenes afgangsalder blev justeret ved sidste overenskomstforhandling og fremrykket til 1. januar 2019. Ved at fremrykke denne yderligere til 1. januar 2014 rammer man også de tjenestemænd, der berettiget har planlagt deres otium, idet disse kan risikere et varsel på under et år.

Min forslag er derfor at man lader ordningen være som nu, med skyldigt hensyn til om den pligtige afgangsalder skal ændres, men at man ikke fremrykker den for de tjenestemænd der står foran deres pensionering.

Senere tilbagetrækning for tjenestemænd

Hængeparti fra tilbagetrækningsreformen

Ved overenskomstforhandlingerne i 2011 blev fradraget i tjenestemandspensionen, når en tjenestemand går på pension før folkepensionsalderen (førtidspensionsfradraget), skærpet.

Samtidig blev den pligtige afgangsalder for tjenestemænd i forsvaret gradvist hævet fra 60 til 62 år. Desuden blev det aftalt, at den pligtige afgangsalder på 63 år for tjenestemænd i kriminalforsorgen afskaffes.

Ændringerne blev aftalt til at træde i kraft 1. januar 2019, så de flugter med den forhøjelse af efterlønsalderen, der indgik i velfærdsaftalen fra 2006.

Formålet med ændringerne er at motivere tjenestemænd til at blive længere i beskæftigelse. Ændringen af førtidspensionsfradrag betyder samtidig, at fradraget er blevet tilnærmet den reduktion, der sker i en almindelig arbejdsmarkedspension for overenskomstansatte ved tidlig pensionering.

Ved tilbagetrækningsreformen i 2011 blev forhøjelsen af efterlønsalderen fremrykket til 1. januar 2014.

Finansministeren stiller krav om, at skærpelsen af fradraget i tjenestemandspension og ændringerne vedrørende pligtige afgangsalde tilsvarende fremrykkes til 1. januar 2014.

mvh

Henrik Wranér

orlogskaptajn/Militær Bilinspektør

Forsvarets Materieltjeneste

72 57 14 70 mobil 24 47 69 13