

## Oplæg til møde med Forsvarsudvalget, den 19. marts 2013

### INDLEDNING:

Tak til Forsvarsudvalget for at ville afsætte tid til at høre vores syn omkring forsvarsforlig 2013-2017.

Præsentation af deputationen.

### DEPUTATION:

Birte Borup, HK tillidsrepræsentant i Forsvarets Regnskabstjeneste (FRT)

Solveig Christensen, HK tillidsrepræsentant i Forsvarets Bygnings- og etablisementstjeneste (FBE)

Lone Broegaard, HR konsulent i Forsvarets Personeltjeneste (FPT)

Frank Sørensen, 3F tillidsrepræsentant i FBE lokalstøtteelement Hjørring

Kim Foldager, HK tillidsrepræsentant i Forsvarets Personeltjeneste (FPT)

Forsvaret er repræsenteret i Hjørring ved dele af Forsvarets Personeltjeneste, dele af Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste, hele Forsvarets Regnskabstjeneste samt Værksteds- og depotfaciliteter. Der er allerede taget beslutning om at der skal ske en reduktion af Forsvarets Personeltjeneste i Hjørring med 82 stillinger, der fjernes 23 stillinger i Forsvarets Regnskabstjeneste og et antal stillinger i Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste. Samtidig vil der ske en udflytning af ca. 100 stillinger fra ellers velfungerende værksteder og depotfaciliteter i Hjørring til Frederikshavn og Aalborg.

Alt sammen noget vi accepterer idet vi arbejder i en politisk styret organisation og vi anerkender vores ledelses ret til at lede og fordele arbejdet under de rammebetingelser I som politikere giver vores organisation. Da ovennævnte kun er første fase af implementeringen af forsvarsforliget må der vel forventes yderligere reduktioner af stillingerne på Hjørring Kaserne.

Efter denne operation vil der være en del ledige bygninger som forsvaret fortsat ejer og ikke umiddelbart finder anvendelse for. Men værst af alt er at forsvaret ved de mange rokader vil opleve et stort værditab af faglige kompetencer som tager mange år at opbygge igen.

Vi vil som en arbejdsplads der med sine kerneopgaver dækker hele forsvaret komme med vores forslag til hvordan Forsvaret og I politikere får mest ud af den kapacitet der er i det nordligste Jylland til glæde for det øvrige forsvar og ikke mindst for at I som politikere kan sige, at I også har taget hensyn til lokale arbejdspladser når I sætter rammerne for det fremtidige forsvar i Danmark.

Vi har svært ved at forstå, hvorfor de funktionelle tjenester skal centraliseres i hovedstadsområdet. De logistiske problemer er overkommelige i en tid med nye

jernbanestrækninger, flyruter, motorveje hvor vi i modsætning til hovedstadsområdet har plads til flere biler og ikke mindst de moderne kommunikationsmidler, herudover bidrager vi til den folkelige opbakning til forsvaret ved at være synlige i regionerne. Forsvarets medarbejdere har i mange år udvist stor omstillingsparathed og fleksibilitet og har været med til at føre forsvaret ind i nye tider.

Vi vil gerne fortælle om vores kernekompetencer og jeg giver nu ordet til...

Her fortæller vi om kernekompetencerne, FPT, FRT og FBE:

FPT kerneopgaver i Hjørring omfatter bl.a.

- Sygemeldings-, Barsels- og refusionskontor for hele forsvaret der alene i 2012 indhentede refusioner for kr. 288 mio.
- Løn-element der forestår løn for 17.000 militæransatte inkl. værnepligtige
- HR-Partnerskab til FBE og FRT, primært leverer chefstøtte

Ved Forsvarets Personeltjeneste har vi faglige kompetencer indenfor HR-området. Dvs lønsagsbehandling, forvaltning af barselsloven, indhentelse af refusioner fra kommunerne vedr. sygedagpenge eller uddannelsesrefusioner.

Vi er særdeles stærke indenfor det ansættelsesretslige område. Vi varetager opgaven vedr. ansættelse af civile medarbejdere for hele forsvaret. Det er lige fra rengøringsassistenter, ingeniører, fuldmægtige til specialarbejdere.

Vi kan læse i forligsteksten, at der i 2014 skal ses på HR-funktionerne ude ved de operative enheder. Hvis man påtænker en centralisering af hele forsvarets HR-opgaver og dermed lægge opgaverne under FPT, så kunne det ud fra et beskæftigelsesmæssigt synspunkt være hensigtsmæssigt at bevare nogle af disse opgaver i Nordjylland. Vi har kompetencerne, og i Hjørring har vi kasernen og kontorfaciliterne.

FRT opgaver.

- Blev etableret i forligsperiode 2005-2009 med det formål at *varetage den samlede regnskabsvirksomhed for Forsvaret, herunder udvikling, validering af data, varetagelse af den finansielle kontrollervirksomhed mv. Forsvarets Regnskabstjeneste, der forankres i forsvarets strategiske ledelse, placeres i Hjørring.*
- **FRT Mission**  
Forsvarets Regnskabstjeneste skal varetage regnskabsvirksomheden for Forsvaret med vægt på service, kvalitet, kundernes behov og samfundets krav.
- **FRT Vision**  
I FRT forpligter vi os til at være:
  - En resultatorienteret virksomhed i fortsat udvikling
  - En udfordrende og attraktiv arbejdsplads
  - En eftertragtet og professionel samarbejdspartner

FRT har ca. 200 ansatte, fordelt på militære, AC og HK'er, hvor HK'er udgør den største gruppe på ca. 140.

Det at FRT, siden den blev samlet i Hjørring har haft stabilitet, undgået organisationsændringer og flytninger, har været en væsentlig hvis ikke afgørende faktor for at forsvaret efter den endelige etablering af FRT har kunnet aflægge et retvisende regnskab, der er godkendt uden forbehold.

FBE:

- I FBE er vi en "broget" flok, bestående af militære og ikke mindst civile. FBE er repræsenteret på alle etableringer i landet.
  - FBE er et tydeligt bevis på, at man sagtens kan arbejde sammen selvom vi sidder i hele landet med de moderne kommunikationsmidler som findes i dag. (F.eks. er mange møder erstattet med VTC møder).
  - Udover etableringsdriften (herunder også arealpleje af øvelses- og skydeterræner). Er vores øvrige kerneområder bl.a.:
  - Al nybyggeri samt vedligeholdelse af alle bygninger i forsvaret.
  - Alt omkring miljø og energi i forsvaret. Dvs. Grønne Etablissementer, samt en ensrettet politik på bl.a. miljø og energi området. (skræk scenariet: Farum kaserne)
  - Alle forhold omkring garnisonering af enheder på forsvarets kaserne.
  - Indtil 1. maj 2013 har vi også egen HR afdeling.
  - Ind- og udleje af såvel arealer som bygninger.
  - Indgåelse af lejekontrakter med eksterne (herunder lejekontrakter til hjemmeværnets enheder).
  - Køb og salg af forsvarets bygninger.
  - Administration af forsvarets lejeboliger
- I dag er der p.t. ansat ca. 160 medarbejdere i Hjørring.

I 2013 er Vestdanmark udsat for en konkurrenceudsættelse af bl.a rengøring, kantinedrift og pasning af grønne arealer samt øvelses- og skydeterræner (dette betyder at der også vil blive afskediget medarbejdere i Hjørring, men det vides ikke hvor mange).

Vi er i gang med en nedskæring af medarbejderstaben i Hjørring p.g.a. forsvarsforliget hvor vi i FBE skal spare ca. 35 mill. kr. på lønsummen (svarende til ca. 90 stillinger). Vi ved endnu ikke hvor mange det rammer i Hjørring.

Derfor er vi her i dag. For at støtte FPT i deres bekymring over udviklingen/afviklingen af jobbene på Hjørring kaserne, da vi også lige pludselig kan være væk fra kasernen.

Vi vil gerne foreslå en løsning der tilgodeser behovet for besparelser på forsvaret ved at udnytte den bygningsmæssige kapacitet og faglige kompetencer vi har i Hjørring:

- Der kan spares store huslejudgifter
- samle løn-elementerne,
- invitere den nye Rådgivningsdivision

De seneste forsvarsforlig har ført til en øget centralisering omkring hovedstadsområdet med store huslejudgifter til følge. Det må være mere cost effektive for forsvaret at opsigte dyre lejeaftaler og i stedet anvende forsvarets egne bygninger og lokaler. Der vil være en pæn besparelse at hente bl.a. vil der alene for FPT være en besparelse på kr. 10. mio kroner. Hvis FPT alligevel skal ud af lejede lokaler foreslår vi at alle løn-elementer og hele Rådgivningsdivisionen samles på Hjørring Kaserne. Det betyder mere end 140 stillinger der kan placeres på Hjørring Kaserne. Det samlede antal stillinger der her nævnes svarer til hvad der ved det sidste forsvarsforlig var enighed om at Forsvarets Personeltjeneste skulle være repræsenteret med i Hjørring.

Derudover skal bemærkes at Hjørring kaserne har tre NIV. II myndigheder, som kan bidrage til at officererne kan gøre karriere ved en NIV II myndighed i det nordjyske (nærområdet). Denne mulighed vil forsvinde ved en lukning af Hjørring Kaserne. De mange rokeringer i de seneste forlig bevirker, at forsvaret ikke længere er en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft. De evindelige organisationsændringer og geografiske flytninger gør, at medarbejdere forlader forsvaret og det er svært at rekruttere de kvalificerede kompetencer. Hver gang der flyttes rundt på funktioner, sker der et kompetencetab, der tager år at genopbygge, hvilket også betyder at den effektiviseringsgevinst forsvaret ønsker, lader vente på sig. Hvis det blev besluttet at samle eks. Al personeladministration i Hjørring og gøre det til en langsigtet beslutning, kunne det sikre at forsvaret havde en kompetent myndighed, hvor man kunne få den ønskede effektiviseringsgevinst ved at fastholde de ønskede kompetencer.

Alternativt sidder der allerede i dag kompetente lønfolk i Hjørring som med deres faglige kompetencer på lønområdet vil kunne bidrage med effektiv oplæring af nye lønsagsbehandlere. Generelt er lønniveauet lavere i Nordjylland end i hovedstadsområdet.

Andre kompetencer er også til stede og de kompetencer der måtte mangle, vil det nordjyske arbejdsmarked kunne levere. Selv specialkompetencer vil kunne fås fra kandidater der er færdiguddannede fra Aalborg Universitet.

Som afslutning vil vi gerne opfordre jer politikere til at give forsvaret ro efter vi nu har leveret vores bidrag gennem dette forsvarsforlig. Nu må det være nok og skal der spares yderligere opfordrer vi til at der ses på andre muligheder.

Fortsætter besparelserne frygter vi at forsvaret bliver en u-attraktiv arbejdsplads og deraf problemer med at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Støtte til forsvarets

kerneopgaver der er at uddanne soldater, deltagelse i internationale operationer, kræver en velfungerende administration.

Det var ordene, er der spørgsmål?