

Fra: Pmpedersen [<mailto:Pmpedersen@mail.dk>]
Sendt: 25. februar 2013 10:49
Til: Folketingets Oplysning

Peer Pedersen Tlf: 47725142

Fremtid for forsvaret.

I forbindelse med forsvarsforliget 2010-2014 kæmper det danske forsvar fortiden hårdt med at nå de krævede mål inden udgangen af 2013, vil disse besparelser betyde reelle besparelser for samfundet eller vil det betyde at mange vigtige arbejdsopgaver privatiseres og udliciteres til store private virksomheder, der vil kunne give gode tilbud på moderniserings, vedligeholdelses og reparationsopgaver for at lade dem udføre uden for Danmark, F.eks. i Polen, til medarbejder lønninger danske politikere ikke kan stå inde for.

Det danske forsvar har mange opgaver og meget materiel der kræver modernisering, vedligeholdelse og reparation, til disse opgaver har forsvaret mange dygtige medarbejdere der er specielt uddannede til disse opgaver, mange af disse har været ansat i statens tjeneste i hele deres voksentilværelse, de er vokset op i en struktur der har udviklet sig meget langsomt og har været præget af offentlige arbejdsgange.

Rigtig mange ældre medarbejdere sidder på en faglig viden, der ikke har været kutyme for at dele med andre, den må de kunne præmieres for at give videre i forbindelse med at de går på pension inden udløbet af 2013.

Yngre medarbejdere, uddannet udenfor forsvaret og med erfaring fra flere private arbejdspladser, vil med fordel kunne inddrages i en moderniseringsproces, de kan helt sikkert finde besparelser på både administrations og værksteds siden, dette kræver kun at de bliver hørt og taget alvorligt.

Forsvaret har i lighed med andre offentlige virksomheder indgået indkøbsaftaler som de private leverandører dygtigt har udnyttet til at sikre sig større priser for den enkelte vare, reservedel end den kan fås for på det øvrige marked, her var det en ide at sikre, medarbejderen der står med opgaven, en med indflydelse på hvor og hvornår indkøbet foretages, sene og langtrukne interne processer kan være med til at fordyre nødvendige arbejdsopgaver og skabe dyr ventetid for nogle medarbejdere.

En administration og mange værksteder, fordelt rundt i Danmark, vil efter en rationalisering og modernisering være en fantastisk læreplads for nye generationer af unge der kan uddannes til alsidighed og faglig kompetence, der kan konkurrere med vore udenlandske samarbejdspartnere og konkurrenter, de vil kunne bevare og udvikle arbejde i Danmark på konkurrerende vilkår og sikre mange danske arbejdspladser.

Danmark har i dag ca. 160.000 arbejdsløse, der er ingen ide i at skabe flere, i stedet kunne de mange dygtige medarbejdere, der bliver tilbage, efter en rationalisering og modernisering af forsvaret bruges til at sikre mange nye uddannelsespladser, til gavn for alle danskere og specielt det private erhvervsliv, der savner kompetente medarbejdere. Ny uddannede medarbejdere fra forsvaret skal selvfølgelig ikke kunne blive i forsvaret, de skal ud på private arbejdspladser, herfra kan forsvaret, den danske stat, i lighed med det øvrige arbejdsmarked rekruttere nye medarbejdere.

Det vil også betyde at cirkulationen i statskassen øges når arbejde og udvikling samt uddannelse foregår i Danmark på konkurrence vilkår i stedet for at arbejde og udvikling udliciteres til lavtlønslande og uddannelse af nye generationer får trange vilkår med dyr og utidssvarende skolepraktik og manglende erhvervspraktik ude i den virkelige verden.

Peer Pedersen
Baggersvej 43
3300 Frederiksværk