

Fra: Bjarne T sørensen [<mailto:bjarnetsorensen@yahoo.dk>]
Sendt: 15. april 2013 13:01
Til: Dansk Folkeparti
Emne: VS: jura og lærerkonflikt/peter skaarup

att.peter skaarup

Jeg ser nogle juridiske problematikker omkring det juridiske ansvar for skolebørn i danmark

Udenfor arbejdsmarkedsaftaler og overenskomster ligger juraen med en bestemmende faktor

I Danmark er det normal praksis at arbejdsgiver leder og fordeler arbejdet, at lede og fordele arbejdet medfører en juridisk forpligtigelse overfor ansatte, evt. overfor produktioner m.m. Er en arbejdsgiver som via overenskomst ikke leder og fordeler arbejdet, juridisk ansvarlig på samme niveau, som den arbejdsgiver der leder og fordeler arbejdet ???

et tænkt eksempel kan være
en ung lærer med lidt erfaring beslutter sig for at lave et eksperiment i fysiklokalet
skolens ledelse holdes udenfor jvf. nuværende overenskomst om selv at have retten til at lede og fordele arbejdet, forsøget går galt, en elev mister et øje,
skolens ledelse afviser ansvar med henvisning til overenskomst som har frataget ledelsen retten til at lede og fordele arbejdet, ledelsen går om nødvendigt til eu-domstolen for at slippe for ansvar, og hvad dømmer den ??, bærer læren det fulde ansvar ??, hvad med erstatningspligt, vil ledelsens forsikringsselskab acceptere og betale, velvidende at ledelsen fralægger sig ansvar ?? har læren midler til at betale erstatning ??

Skolebørn og forældre lever i en gråzone set med mine juridiske briller, når skolens ledelse ikke har retten til at lede og fordele arbejdet som pr. automatik medfører juridisk ansvar, derfor bør der ikke være tvivl om hvem der leder og fordeler arbejdet, du har mulighed for at tjekke om jeg har ret i mit syn på nævnte

Jeg tror ikke at vore politikere på borgen er bevist om en sådan situation, og derfor naturligvis ikke har foretaget lovgivning herom

venligst
bjarne sørensen
borgergade 31
9362 gandrups