



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. februar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 167 (BEU alm. del), som hermed besvares.

22. februar 2013

Sagsnr. 2013 - 1518

**Spørgsmål nr. 167:**

"I forlængelse af samråd af 1. februar 2013 om storskalaloven ønskes en oversigt over ILO konventioner, der er gældende i Grønland."

**Endeligt svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg modtaget bidrag fra Grønlands Landsstyre.

Der er 14 ILO-konventioner, som Danmark gennem årene har ratificeret med virkning for Grønland, og som Grønland i dag rapporterer på til ILO. Disse 14 konventioner, der også fremgår af ILO's registeroplysninger, er følgende:

- Nr. 5 om lavalder for børns arbejde i industri,
- Nr. 6 om at anvende unge til natarbejde i industri,
- Nr. 7 om lavalder for børns arbejde til søs,
- Nr. 11 om landarbejderes forenings- og organisationsret,
- Nr. 14 om ugentlig hviledag i industrielle virksomheder,
- Nr. 16 om lægetilsyn med børn og unge beskæftiget om bord på skibe,
- Nr. 19 om lige ret for indenlandske og udenlandske arbejdstagere til erstatning ved arbejdsulykker,
- Nr. 29 om tvangsarbejde (kernekonvention),
- Nr. 87 om foreningsfrihed og retten til at organisere sig (kernekonvention),
- Nr. 105 om afskaffelse af tvangsarbejde (kernekonvention),
- Nr. 106 om ugentlig fritid i handels- og kontorvirksomheder,
- Nr. 122 om beskæftigelsespolitik,
- Nr. 126 om opholdsrum i fiskefartøjer, og
- Nr. 169 om indfødte folk og stammefolk.

Herudover er der mellem regeringen og Grønlands Landsstyre enighed om, at Grønland er forpligtet til at respektere principperne i ILO's otte kernekonventioner, se bilag.

Yderligere pågår der i øjeblikket et udredningsarbejde med at afklare, hvorvidt en række andre ILO-konventioner, som Danmark har ratificeret, også har virkning for Grønland. Det drejer sig om følgende fem konventioner:

Nr. 58 om lavalder for børn og unges arbejde til søs,  
Nr. 94 om brug af arbejdsklausuler,  
Nr. 98 om retten til at føre kollektive forhandlinger (kernekonvention),  
Nr. 108 om søfarendes nationale identitetspapirer, og  
Nr. 112 om lavalder for børn og unges beskæftigelse om bord på fiskefartøjer.

Iblandt de oplyste ILO-konventioner er der enkelte, der er opsagte af Danmark, da disse er erstattet af Danmarks ratifikation af ILO-konvention nr. 138 om mindstealder for adgang til beskæftigelse. Det indgår i udredningsarbejdet at se på konsekvenserne af opsagte konventioner for Grønland. Hvorvidt Grønland ønsker at være omfattet af en ny revideret konvention, i dette tilfælde ILO-konvention nr. 138, er et anliggende for Grønlands selvstyre.

Endelig pågår der overvejelser om en dansk ratifikation af ILO's konvention, nr. 176 om sikkerhed og sundhed i miner, herunder med virkning for Grønland. Dette sker som følge af, at Grønlands Landsting på Efterårssamlingen 2012 vedtog, at man ønsker, at denne konvention skal gælde i Grønland.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen

## Bilag 1

### ILO's kernekonventioner

ILO har vedtaget 189 konventioner vedrørende arbejdsmarkedsforhold. Blandt disse findes otte fundamentale arbejdstagerrettigheder, der omtales som ILO's kernekonventioner. Disse konventioner omhandler universelle arbejdstager- og menneskerettigheder, således som det er fastslået i ILO's erklæring fra 1998 om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdet.

Forbud og afskaffelse af tvangsarbejde:

- Konvention nr. 29: Tvangs- eller obligatorisk arbejde
- Konvention nr. 105: Afskaffelse af tvangsarbejde

Forbud og afskaffelse af de værste former for børnearbejde:

- Konvention nr. 138: Mindstealder for adgang til beskæftigelse
- Konvention nr. 182: De værste former for børnearbejde

Organisations- og foreningsfrihed og ret til at føre frie forhandlinger:

- Konvention nr. 87: Foreningsfrihed og beskyttelse af organisationsretten
- Konvention nr. 98: Organisationsretten og den kollektive forhandlingsret

Ligeløn og forbud mod diskriminering:

- Konvention nr. 100: Ligeløn
- Konvention nr. 111: Diskriminering (ansættelse og beskæftigelse)