



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 6. december 2012

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

BEU alm. del

Spørgsmål 109

Overtrædelse af arbejdsmiljøloven er som udgangspunkt strafsanktioneret, jf. lovens kap. 15. Hvis parterne implementerer direktivet i en kollektiv aftale, er aftalen formentlig dækket af arbejdsmiljølovens § 45, stk. 2 om at anerkendte normer og standarder skal følges. Overtrædelse af denne bestemmelse er imidlertid ikke strafsanktioneret.

Hvorledes kan en eventuel overtrædelse af § 45, stk. 2 (og dermed den kollektive aftale der indgås mellem OK parterne), sanktioneres på en sådan måde, at det lever op til direktivets bestemmelse om at sanktioner for overtrædelse af direktivets regler skal være effektive, proportionale og afskrækkende?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmålet ønskes besvaret senest den 20. december 2012.

Svaret bedes sendt elektronisk til spørgeren på Finn.S@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Lennart Damsbo-Andersen
formand