

Fremsat den 27. marts 2013 af beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen)¹

Forslag

til

Lov om ændring af lov om Lønmodtagernes Dyrtingsfond, lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love

(ændring af sammensætningen af bestyrelsen i LD, ATP, AES m.v.)

§ 1

I lov om Lønmodtagernes Dyrtingsfond, jf. lovbekendtgørelse nr. 1156 af 3. oktober 2007, som ændret bl.a. ved § 8 i lov nr. 517 af 17. juni 2008, § 12 i lov nr. 392 af 25. maj 2009, § 11 i lov nr. 579 af 1. juni 2010, § 2 i lov nr. 599 af 14. juni 2011 og senest § 15 i lov nr. 1287 af 19. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. § 2, *stk. 1, nr. 8*), affattes således:

”8) ved flytning til udlandet for at tage varig bopæl der og efter at have haft ophold der i 6 måneder,”

2. § 2, *stk. 2*, affattes således:

”*Stk. 2*. Ved lønmodtagerens død udbetales beløbet med tillæg til boet. Beløb, der ikke har kunnet udbetales til boet, kan udbetales i forholdsmæssige andele til afdødes arvinger, forudsat at arvingerne kan fremlægge den af Lønmodtagernes Dyrtingsfond krævede skriftlige dokumentation for arverettighederne.”

3. I § 2 indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3*. Beløb, der ikke har kunnet udbetales ved lønmodtagerens død, jf. *stk. 2*, tilfalder fonden 5 år efter, at lønmodtageren er død.”

4. § 4 affattes således:

”§ 4. Lønmodtagernes Dyrtingsfond ledes af en bestyrelse og en direktør. Bestyrelsen udpeges af beskæftigelsesministeren og består af 7 medlemmer. De 4 medlemmer udpeges således:

- 1) 2 medlemmer efter indstilling af Landsorganisationen i Danmark.
- 2) 1 medlem efter indstilling af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd.
- 3) 1 medlem efter indstilling af Akademikernes Centralorganisation.

Stk. 2. Bestyrelsen udpeges for 3 år ad gangen og genudpegning kan finde sted.

Stk. 3. Bestyrelsen vælger en formand blandt de bestyrelsesmedlemmer som organisationerne i *stk. 1*, har indstillet til udpegning af beskæftigelsesministeren.

Stk. 4. Bestyrelsen vælger en næstformand blandt de 3 bestyrelsesmedlemmer, som er udpeget direkte af beskæftigelsesministeren.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter vedtægter for fonden, herunder nærmere regler om udbetalingen af beløb efter loven samt om information til lønmodtagerne om beløb, forrentning, omkostninger, skat m.v.”

5. § 5 affattes således:

”§ 5. Lønmodtagernes Dyrtidsfond kan indgå aftaler om administration, it-leverancer og formueforvaltningsopgaver med eksterne leverandører. En sådan outsourcing skal ske i henhold til § 4 d.”

6. § 11, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Indsigelse mod størrelsen af det udbetalte beløb eller om manglende modtagelse af det udbetalte beløb kan ikke fremsættes senere end 3 år efter udbetalingen forudsat, at lønmodtagerne var informeret om, at udbetaling fandt sted”.

7. I § 11 indsættes som et stk. 3:

”Stk. 3. Indsigelse mod at beløb er tilfaldet fonden som følge af manglende mulighed for udbetaling, jf. § 2, stk. 3, og § 3, stk. 2, kan ikke fremsættes senere end 3 år efter det tidspunkt, hvor beløbet er tilfaldet fonden. Såfremt indsigelse fremsættes inden den nævnte frist, kan beløb, der er tilfaldet fonden, udbetales til den eller de personer, der har mistet retten til et beløb, forudsat at den eller de berettigede kan fremlægge den af Lønmodtagernes Dyrtidsfond krævede skriftlige dokumentation for retten til beløbet.”

8. I § 14, stk. 1, indsættes efter ”den, der som medlem af bestyrelsen”: ”eller som direktør”.

9. I § 14, stk. 1, nr. 2, ændres ”arbejdsministeren” til: ”beskæftigelsesministeren”

10. I § 14, stk. 1, nr. 3, indsættes efter ”der kan medføre tab for fonden”: ”eller lønmodtagerne.”

11. § 14, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. De i stk. 1 nævnte personer samt ansatte i fonden er under ansvar efter borgerlig straffelov § 152, jf. § 152 e, forpligtet til over for uvedkommende at hemmeligholde, hvad de gennem deres virksomhed bliver vidende om.”

§ 2

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 599 af 14. juni 2011, lov nr. 117 af 17. februar 2009 og senest § 8 i lov nr. 1287 af 19. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 1, indsættes som *litra d*:

"d) personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse med honorering i form af løn i henhold til § 103, stk. 1, i lov om social service."

2. I § 14 b, indsættes efter stk. 2 som nyt stk.:

”Stk. 3. En efterlevende samlever, som opfylder betingelserne i stk. 2, bortset fra betingelsen om notering i stk. 2, 2. pkt., kan anmode om at få udbetalt engangsbeløbet i stk. 1, hvis betingelserne for at kunne blive noteret som samlevende efter stk. 2 var opfyldt på tidspunktet for dødsfaldet.”

Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 4 og 5.

3. § 21, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Arbejdsgiverrepræsentanterne udpeges således, jf. § 25:

- 1) 10 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening.
- 2) 1 efter indstilling af finansministeren.
- 3) 1 efter indstilling af Danske Regioner.
- 4) 2 efter indstilling af KL (Kommunernes Landsforening).
- 5) 1 efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening.”

4. § 23, *stk. 1*, affattes således:

” Bestyrelsen består af formanden for repræsentantskabet som formand og 12 andre medlemmer, der vælges blandt repræsentantskabets medlemmer, og som udpeges således, jf. § 25:

- 1) 4 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening.
- 2) 1 efter indstilling af Danske Regioner og KL (Kommunernes Landsforening) i fællesskab.
- 3) 1 efter indstilling af finansministeren.
- 4) 3 efter indstilling af Landsorganisationen i Danmark.
- 5) 2 efter indstilling af repræsentantskabets lønmodtagerrepræsentanter repræsenterende lønmodtagere ansat i stat og kommuner.
- 6) 1 efter indstilling af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab.”

§ 3

I lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 26. februar 2008, som senest ændret ved lov nr. 343 af 17. april 2012 foretages følgende ændring:

1. I § 3, *stk. 1, nr. 2*, ændres ”Sammenslutningen af Landsbrugets Arbejdsgiverforeninger” til: ”Dansk Arbejdsgiverforening”.

§ 4

I lov nr. 286 af 24. april 1996 om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet foretages følgende ændring:

1. I § 8, *stk. 2*, ændres ”16 medlemmer” til: ”15 medlemmer”, og følgende udgår: ”og 1 repræsentant for S sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere.”

§ 5

I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, som senest ændret ved § 2 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. I § 34, *stk. 2*, affattes således:

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

- 1) 9 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 8 fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
- 4) 1 fra Akademikernes Centralorganisation,
- 5) 1 fra Ledernes Hovedorganisation,
- 6) 4 fra KL (Kommunernes Landsforening) og
- 7) 1 fra Danske Handicaporganisationer.”

2. § 38, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

- 1) 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening, dog 12 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 2) 5 fra Landsorganisationen i Danmark, dog 10 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 3) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 4) 1 fra Akademikernes Centralorganisation, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 5) 1 fra Ledernes Hovedorganisation, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 6) 5 fra kommunerne beliggende i beskæftigelsesregionen i forening, dog 10 fra kommunerne beliggende i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland i forening,
- 7) 1 fra Danske Handicaporganisationer, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland, og
- 8) 1 fra regionsrådet, dog 1 fra hver af de to regionsråd i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.”

§ 6

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 848 af 7. september 2009, som senest ændret ved lov nr. 1380 af 23. december 2012 foretages følgende ændring:

1. § 61, stk. 3, affattes således:

”Stk. 3. Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring ledes af en direktør og en bestyrelse, der består af en formand og 20 andre medlemmer. Heraf udpeges

- 1) 5 medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening,
 - 2) 1 medlem af finansministeren,
 - 3) 2 medlemmer af KL (Kommunernes Landsforening) og regionsrådene i forening,
 - 4) 1 medlem af Finanssektorens Arbejdsgiverforening,
 - 5) 1 medlem af Ledernes Hovedorganisation,
 - 6) 7 medlemmer af Landsorganisationen i Danmark,
 - 7) 2 medlemmer af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og
 - 8) 1 medlem af Akademikernes Centralorganisation.
- Udpegning af medlemmer sker efter reglerne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.”

§ 7

Loven træder i kraft den 1. maj 2013.

Bemærkninger til lovforslaget *Almindelige bemærkninger*

1. Indledning

Nærværende lovforslag bygger i hovedsagen på to henvendelser til Beskæftigelsesministeriet fra henholdsvis Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD) om bl.a. en reduktion af LD's bestyrelse (*punkt 2.1.*) og fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) om integration af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforening (SALA) i DA (*punkt 2.2.*).

LD og Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) har samtidig fremsat en række ønsker til ændringer af mere teknisk karakter, som med fordel er medtaget i dette lovforslag (*punkt 2.3 og 2.4.*).

Regeringen ønsker med dette lovforslag at imødekomme ønskerne fra LD, DA og ATP.

2. Lovforslagets baggrund og indhold

2.1. Henvendelse fra LD om forenkling af LD's bestyrelse

2.1.1. Gældende ret

Efter gældende regler ledes LD af en bestyrelse og en direktør. LD's bestyrelse har siden etableringen af LD i 1980 bestået af de til enhver tid udpegede 15 lønmodtagerrepræsentanter i ATP's repræsentantskab samt 6 personer udpeget af finansministeren. Af de 15 lønmodtagerrepræsentanter er 10 repræsentanter indstillet af LO, 3 indstillet af FTF, 1 efter indstilling af Ledernes Hovedorganisation og 1 efter indstilling af AC.

LD's bestyrelse består således af 21 personer, heraf en formand som bestyrelsen vælger af sin midte.

2.1.2. Den foreslåede ordning

Formanden for LD har den 29. juni 2012 på LD's vegne stillet forslag om en reduktion af LD's bestyrelse, således at der i stedet for de nuværende 21 bestyrelsesmedlemmer for fremtiden alene er 7 medlemmer i bestyrelsen, således at LD fremover får en mindre og mere operationel bestyrelse. Det er bestyrelsens opfattelse, at det ikke er hensigtsmæssigt at fortsætte en bestyrelse bestående af 21 medlemmer.

LD har samtidig indstillet, at man ophæver reglen om, at bestyrelsen i LD automatisk består af lønmodtagerrepræsentanterne i ATP's repræsentantskab.

Med dette lovforslag følges indstillingen fra LD, således at LD's bestyrelse fremover består af 7 medlemmer, der er udpeget uafhængigt af ATP.

Det foreslås videre, at 3 medlemmer af bestyrelsen udpeges direkte af beskæftigelsesministeren. De 4 øvrige medlemmer findes ved, at to medlemmer udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark (LO) og to medlemmer udpeges efter indstilling fra henholdsvis Akademikernes Centralorganisation (AC) og FTF (Funktionærernes og Tillidsmændenes Fællesråd).

Endelig foreslås det, at formanden udpeges blandt de medlemmer som er udpeget af de indstillingsberettigede organisationer, og at næstformanden udpeges blandt de medlemmer som er direkte udpeget af beskæftigelsesministeren.

Med forslaget om at lade formanden udpege blandt de faglige repræsentanter og næstformanden udpege blandt de statslige repræsentanter bevarer formandskabet en balance mellem de to udpegningsgrupper, det vil sige mellem bestyrelsesmedlemmerne fra lønmodtagerorganisationerne og bestyrelsesmedlemmerne udpeget direkte af staten.

2.2. Henvendelse fra DA om integration af SALA i DA

2.2.1. Gældende ret

Efter gældende ret har SALA været indstillingsberettiget i en række organer på Beskæftigelsesministeriets område som fx til bestyrelsen for ATP og til Arbejdsretten m.fl.

2.2.2. Den foreslåede ordning

SALA og DA indgik den 1. juni 2012 en aftale om, at SALA pr. 1. juli 2012 blev integreret i DA, hvorved SALA ophørte som selvstændig hovedorganisation og blev en del af DA-fællesskabet. SALA er fra samme dato ophørt som hovedorganisation.

Som følge af den organisationsmæssige integration overtog DA pr. 1. juli 2012 de eksterne aktiviteter, repræsentationsposter, udvalgsposter m.v., som SALA hidtil har varetaget som selvstændig hovedorganisation.

I forlængelse heraf modtog Beskæftigelsesministeriet henvendelse af 20. juni 2012 fra DA med forslag om, at SALA's indstillings- og udpegningskompetence overgik til DA, medmindre helt særlige forhold gjorde sig gældende.

I overensstemmelse hermed følges DA's forslag således at følgende love konsekvensændres:

- Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension
- Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter
- Lov om brug af helbredsoplysninger på arbejdsmarkedet
- Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, og
- Lov om arbejdsskadesikring.

Der henvises til bemærkninger til § 2, nr. 3 og 4, § 3- 6.

2.3. Øvrige ændringer af teknisk præciserende karakter fremsat efter ønske fra LD

Udover ændringer i reglerne om bestyrelsessammensætningen, så har LD fremsat ønske om en række mere tekniske ændringer og præciseringer i loven om Lønmodtagernes Dyrtdsfond.

Der er tale om ændringer og præciseringer, der tydeliggør retstilstanden og forenkler forvaltningen.

Konkret foreslås:

- Præcisering af bestemmelsen i gældende lovs § 2 stk. 1, nr. 8, om mulighed for udbetaling i forbindelse med flytning, således at medlemmet skal have haft bopæl i udlandet i 6 måneder, før der er tale om en flytning i LD-lovens forstand, jf. forslaget i § 1, nr. 1.
- Teknisk ændring af bestemmelsen i gældende lovs § 2, stk. 2, om udbetaling efter medlemmets død, således at medlemmets arvinger kan få indeståendet udbetalt i situationer, hvor beløbet ikke har kunnet udbetales til boet efter medlemmet, jf. forslaget i § 1, nr. 2.
- Præcisering af retstilstanden i forbindelse med hjemfald til fonden af indestående, som det ikke har været muligt at udbetale til berettigede modtagere, jf. forslaget i § 1, nr. 3.
- Præcisering af, at outsourcing af administrationsopgaver, IT-leverancer og formueforvaltningsopgaver skal ske i henhold til Finanstilsynets regler herom, jf. forslaget i § 1, nr. 5.
- Præcisering af bestemmelserne om indsigelse i forbindelse med udbetaling af indeståendet i LD eller hjemfald til fonden, herunder fristbestemmelser, jf. forslaget i § 1, nr. 6 og 7.
- Tilpasning af sanktions- og fortrolighedsbestemmelsen i LD-lovens § 14, således at den bringes i overensstemmelse med tilsvarende bestemmelse i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. forslaget i § 1, nr. 8-11.

2.4. Øvrige ændringer medtaget efter henvendelse fra ATP om præcisering og modernisering i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension

Efter ønske fra ATP fremsættes følgende forslag:

- Kodificering af den eksisterende praksis vedrørende indbetaling af ATP-bidrag for personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse, jf. § 103, stk. 1, i lov om social service. Der henvises til forslaget i § 2, nr. 1.
- Modernisering af reglerne om udbetaling af dødsfaldsdækning til samlever, således at den efterlevende samlever får mulighed for at anmode om dødsfaldsydelse efter dødsfaldet er sket, selvom de samlevende ikke har noteret sig hos ATP. Der henvises til forslaget i § 2, nr. 2.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget har ikke i sig selv økonomiske og administrative konsekvenser for staten, kommuner og regioner.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget har ikke i sig selv økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ikke i sig selv administrative konsekvenser for borgerne. Lovforslaget vil dog medføre en mindre administrativ besparelse for Lønmodtagernes Dyrtingsfond.

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

8. Hørte organisationer

Lovforslaget har været sendt i høring hos Advokatrådet, Akademikernes Centralorganisation (AC), Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Centralorganisationernes Fællesudvalg, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Danske Advokater, Danske Regioner, Den Danske Dommerforening, Det Faglige Hus, Datatilsynet, DS Håndværk og Industri, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Finansforbundet, Finanshuset i Fredensborg A/S, Finansiell Stabilitet A/S, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), Forsikring & Pension, Frie Funktionærer, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF), Færøernes Hjemmestyre via Rigsombudsmanden på Færøerne, Grønlands Hjemmestyre via Rigsombudsmanden i Grønland, Kommunernes Landsforening (KL), Landsorganisationen i Danmark (LO), Lønmodtagernes Dyrtingsfond (LD), Rigsrevisionen, Ledernes Hovedorganisation (LH), Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTA), Kristelig Fagbevægelse (KRIFA), Kristelig Arbejdsgiverforening (KA) og Konkurrence – og Forbrugerstyrelsen.

9. Sammenfattende skema

Vurdering af lovforslagets konsekvenser

| | Positive konsekvenser / mindre udgifter | Negative konsekvenser / merudgifter |
|--|---|-------------------------------------|
| Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Ingen |

| | | |
|--|--|-------|
| Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Ingen |
| Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for erhvervslivet | Ingen | Ingen |
| Miljømæssige konsekvenser | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for borgerne | Ingen | Ingen |
| Forholdet til EU-retten | Forslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter | |

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1.

Efter den nuværende bestemmelse kan en lønmodtager få udbetalt sin LD opsparing før det fyldte 60. år, såfremt vedkommende bosætter sig varigt uden for Danmarks grænser. Denne bestemmelse forsøges fra tid til anden omgået, ved at lønmodtageren meddeler flytning til udlandet til folkeregistret uden at gennemføre flytningen.

Det foreslås at præcisere bestemmelsen i § 2, stk. 1, nr. 8, således at det fremgår, hvornår det må anses for at være godtgjort, at der er tale om flytning til udlandet med henblik på at tage varig bopæl der. Bestemmelsen ændres således, at ved begæring om udbetaling på grund af flytning til udlandet for at tage varig bopæl der, er det en betingelse, at vedkommende har haft ophold der i minimum 6 måneder, før lønmodtageren kan forlange udbetaling.

Til nr. 2.

Efter den nugældende bestemmelse, udbetales beløbet med tillæg til boet ved lønmodtagernes død. Det er uklart, hvad der gælder i de tilfælde, hvor der ikke foreligger nogen boopgørelse, eller hvor bobehandlingen er afsluttet, uden at beløbet i LD er blevet medtaget i boopgørelsen. Dette kan forekomme i tilfælde, hvor lønmodtageren er bosiddende i udlandet og afgår ved døden i udlandet.

Det foreslås at præcisere bestemmelsen i § 2, stk. 2, således at der gives en klar hjemmel til at søge indestændet udbetalt til de berettigede arvinger.

Til nr. 3.

Med de nuværende bestemmelser for hjemfald i § 3, stk. 1 og 2, står sådanne beløb uforrentet indtil det afdøde medlem ville være fyldt 75 år, og først på det tidspunkt kan beløbet tilfalde fonden.

Der kan således gå adskillige år, inden hjemfald kan gennemføres, uanset at det ikke har været muligt at finde oplysninger om bobehandling eller arvinger, som kunne give grundlag for udbetaling.

Det foreslås, at indsætte en ny bestemmelse i § 2, stk. 3, vedrørende hjemfald i det tilfælde, hvor det ikke har været muligt at udbetale til den afdøde lønmodtagers bo eller arvinger.

Til nr. 4

Det foreslås at ændre § 4, således at bestyrelsen reduceres fra nu 21 medlemmer til 7 medlemmer. Lønmodtagerrepræsentanterne bevarer flertallet i bestyrelsen og formandsposten.

Det foreslås, at næstformanden vælges blandt de bestyrelsesmedlemmer, der er direkte udpeget af beskæftigelsesministeren, således at formand og næstformand tilsammen afspejler bestyrelsens forskellige kompetencer og baggrunde.

Det foreslås endvidere at samle ansvaret for udpegning af bestyrelsen i Beskæftigelsesministeriet i stedet for den ordning, der følger af den gældende bestemmelse, hvor både Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet udpeger bestyrelsesmedlemmer. Ved at placere det samlede ansvar for udpegningen i ét ministerium gives der bedre rammer for at tage hensyn til kravene til bestyrelsens samlede kompetence ved udpegning af de enkelte bestyrelsesmedlemmer og sikre en ligelig kønsmæssig repræsentation.

Særligt ad forslaget til § 4, stk. 5

LD er ikke omfattet af Finanstilsynets bekendtgørelser om information om livsforsikringsaftaler eller om god skik og kundeinformation i den finansielle sektor generelt. LD's informationspligt er i dag kun reguleret af bekendtgørelse om puljeinvestering (bekendtgørelse nr. 436 af 8. juni 1999), som kun berører ca. 12 pct. af LD's medlemmer.

Med forslaget om nyaffattelse af bestemmelsen om bemyndigelse til at fastsætte vedtægter for fonden i forslaget til § 4, stk. 5 (tidligere stk. 3) præciseres Beskæftigelsesministeriet mulighed for ved en bekendtgørelse om vedtægter m.v. at fastsætte regler om information til lønmodtagerne om beløb, afkast, omkostninger m.v. svarende til de regler, der gælder for pensionssektoren i øvrigt.

Til nr. 5

Efter den gældende bestemmelse i § 5 kan LD's bestyrelse varetage sine opgaver med bistand i fornødent omfang af administrationen af ATP.

LD gennemførte i 2008 et offentligt udbud og indgik efterfølgende kontrakter med private selskaber om leverance af ydelser, der indtil da havde ligget hos ATP. LD har ikke siden 2010 haft opgaver henlagt til ATP.

Med den foreslåede ændring af § 5 fjernes muligheden for at henlægge opgaver vedrørende udbetaling til ATP uden et offentligt udbud, og det bliver præciseret, at outsourcing af væsentlige aktiviteter, herunder også aktiviteter, der ikke er underlagt Finanstilsynets tilsyn, skal ske i henhold til lovens § 4 d, og dermed i henhold til Finanstilsynets bekendtgørelse om outsourcing af væsentlige aktivitetsområder i LD (bekendtgørelse nr. 1304 af 25. november 2010).

Til nr. 6

Efter den gældende bestemmelse er der alene fastsat en frist vedrørende indsigelser om størrelsen af det udbetalte beløb og således ikke en frist for indsigelse mod, at udbetalte beløb ikke er modtaget.

Det foreslås at præcisere § 11, stk. 2, således at lønmodtageren afskæres fra at gøre indsigelse mod størrelsen af det udbetalte beløb og mod manglende modtagelse af udbetalingen, fx hvor udbetaling er sket med check, 3 år efter, at udbetaling har fundet sted. Dog suspenderes fristen, såfremt den berettigede modtager ikke var informeret om, at udbetaling ville finde sted, og at ukendskabet til udbetalingen ikke kan tilskrives modtagerens egne forhold.

Til nr. 7

Der findes ingen lovgivning, der giver mulighed for at gøre indsigelse mod, at indestående er tilfaldet fonden ved hjemfald.

Der foreslås indsat et nyt stk. 3 i § 11 med sigte på at fastsætte en frist for indsigelse i de tilfælde, hvor beløb der ikke har kunnet udbetales, er tilfaldet fonden.

LD får i tilknytning hertil mulighed for at udbetale beløb, der er hjemfaldet til fonden, såfremt indsigelse fremsættes inden den nævnte frist, og såfremt den eller de berettigede kan fremlægge den af Lønmodtagernes Dyrtdsfond krævede skriftlige dokumentation for retten til beløbet.

Til nr. 8

Efter den nugældende bestemmelse er der en forskel mellem den personkreds, der er omfattet af fortrolighed og kan pålægges en sanktion i form af bøde eller hæfte i henholdsvis LD og ATP.

Det følger af bemærkningerne til hovedloven om etablering af LD fra 1980 (lovforslag nr. 7 af 9. januar 1980 om Lønmodtagernes Dyrtidsfond), at det har været hensigten med bestemmelsen i lovens § 14, at denne bestemmelse svarer til lignende bestemmelser i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Imidlertid er udformningen af § 14 ikke i overensstemmelse hermed, bl.a. er direktøren i LD efter de gældende regler ikke omfattet af sanktionsbestemmelsen i § 14, stk. 1.

Det foreslås derfor at ændre bestemmelsen i § 14 i LD-loven således, at bestemmelsen kommer til at svare til den tilsvarende bestemmelse i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 32 vedrørende fortrolighed og sanktionsmuligheder

Bestemmelsen i stk. 1, vil således fremover udtrykkeligt omfatte direktøren i Lønmodtagernes Dyrtidsfond, og denne vil som en konsekvens heraf også blive omfattet af fortrolighedsbestemmelsen i den gældende lovs § 14, stk. 2, som henviser til personkredsen i § 14, stk. 1. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til nærværende lovforslags § 2, nr. 11, om fortrolighed.

Til nr. 9

Der er tale om en redaktionel opdatering af bestemmelsen, da titlen arbejdsminister i 2001 blev ændret til beskæftigelsesminister.

Til nr. 10

Efter § 14, stk. 1, nr. 3, i den gældende lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond, kan straf ifaldes ved grovere adfærd, der kan medføre tab for fonden.

Det foreslås at præcisere bestemmelsen således, at den også omfatter situationer, hvor en sådan adfærd kan medføre tab for lønmodtagerne, selv om Lønmodtagernes Dyrtidsfond som helhed eventuelt ikke væsentligt berøres økonomisk af denne adfærd.

Dette svarer til den nugældende bestemmelse i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 11

Efter den nugældende bestemmelse er der en forskel mellem den personkreds, der er omfattet af fortrolighedsbestemmelserne i henholdsvis LD-loven og ATP-loven.

Det foreslås, at ændre bestemmelsen i § 14 stk. 2, i LD-loven, således at det udtrykkeligt fremgår, at også ansatte i LD er omfattet af krav om fortrolighed over for uvedkommende, svarende til § 32 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til § 2

Til nr. 1

Det følger af gældende ret, at kommunerne, i forbindelse med visitering og tildeling af beskyttet beskæftigelse, jf. lov om social service §§ 103 – 106 (lovbekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012), skal tage direkte stilling til, om der er tale om en arbejdsmæssig indsats, der står mål med betalingen.

Det følger af bekendtgørelse nr. 483 af 19. maj 2011, jf. lov om social service § 105, stk. 2, at kommunen skal fastsætte lønnen for personer i beskyttet beskæftigelse, således at personen honoreres i forhold til indsats. Der sondres i bekendtgørelsen mellem tilfælde, hvor den løn, der betales til personen i beskyttet beskæftigelse står mål med udførelsen af en specifik indsats, jf. § 1, nr. 1, og tilfælde, hvor indsatsen ikke står mål med den udbetalte løn, jf. § 1, nr. 2 og 3.

Det følger af praksis, at alene gruppen af personer i beskyttet beskæftigelse, der honoreres efter faktuelle indsats er omfattet af lønmodtagerbegrebet i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Formålet med forslaget er at præcisere ATP-loven i overensstemmelse med eksisterende praksis, således at det fremgår, at personer, der af en kommune er visiteret til arbejde i beskyttet beskæftigelse med honorering i form af løn i henhold til § 1, nr. 1, i bekendtgørelse nr. 483 af 19. maj 2011, jf. lov om social service § 105, stk. 2, er omfattet af ATP-lovens medlemskreds.

Forslaget bygger på en praksisundersøgelse gennemført i et samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet, Social- og Integrationsministeriet, ATP og KL.

Til nr. 2

Efter gældende ret kan en efterlevende samlever efter et afdødt medlem af ATP-ordningen opnå ret til et engangsbeløb, jf. § 14 b, stk. 2, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 14 b, stk. 2, i loven, hvis følgende krav er opfyldt:

- de samlevende har haft fælles bopæl de seneste to år forud for dødsfaldet,
- de samlevende har kunnet indgå indgå ægteskab eller registreret partnerskab med hinanden i denne periode, og
- de samlevende har noteret hinanden hos ATP som samlevende.

Til efterlevende ægtefæller eller samlevere, der opfylder ovenstående krav, vil der således automatisk ske udbetaling af engangsbeløbet på nu 50.000 kr. ved medlemmets død.

Den nuværende regel om udbetaling til en efterlevende samlever blev indført i 2001. Tendensen i samfundet går imod, at flere og flere par lever sammen uden at indgå ægteskab eller registreret partnerskab. Disse par glemmer ofte at notere hinanden hos ATP som samlevende og går således glip af muligheden for at få udbetalt en engangsydelse, hvis en af dem dør.

For at imødekomme disse samlevende par foreslår ATP en modernisering af reglen, således at den nuværende mulighed for at notere hinanden suppleres med en mulighed for, at den efterlevende samlever efter anmodning kan få engangsbeløbet udbetalt, hvis kravene i § 14 b, stk. 2, for at kunne være blevet noteret hos ATP som samlevende var opfyldt på tidspunktet for dødsfaldet.

Denne efterlevende samlever skal udfylde en anmodning om udbetaling af dødsfaldsydelsen. Anmodningen skal være ledsaget af en tro- og love-erklæring om, at parret har levet i et ægteskabslignende forhold de seneste to år før dødsfaldet og at de i denne periode har kunnet indgå ægteskab eller registreret partnerskab med hinanden.

I de tilfælde hvor de samlevende har fælles bopæl i Danmark på tidspunktet for dødsfaldet og har eller har haft fælles barn, kan ATP via oplysningerne i CPR-registeret kontrollere, om betingelserne for at få udbetalt en dødsfaldsydelse er opfyldt. I disse sager kan kravet om anmodning fraviges. Det fælles barn erstatter tro- og love-erklæringen om, at parret levede sammen i et ægteskabslignende forhold. ATP vil i disse sager kunne udbetale automatisk, når ATP modtager meddelelsen om medlemmets død fra CPR-registeret.

Til nr. 3

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dens hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til at indstille 2 arbejdsgiverrepræsentanter til ATP's Repræsentantskab ophæves, da SALA ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at DA overtager denne indstillingsret, således at DA indstiller 10 repræsentanter til ATP's Repræsentantskab mod i dag 8 repræsentanter.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Til nr. 4

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dens hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til at indstille 1 medlem af ATP's Bestyrelse ophæves, da SALA ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at DA overtager denne indstillingsret, således at DA indstiller 4 medlemmer til ATP's Bestyrelse mod i dag 3 medlemmer.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Til § 3

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dets hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til i fællesskab med Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) at indstille ét ordinært medlem og 4 suppleanter til Arbejdsretten ophæves, da SALA ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at DA overtager denne indstillingsret i fællesskab med FA, således at DA herefter i fællesskab med FA kan indstille ét ordinært medlem og 4 suppleanter til Arbejdsretten.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Til § 4

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dets hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til at indstille en repræsentant i Helbredsoplysningsrådet udgår, da SALA ikke længere eksisterer, og at rådet består herefter af 15 medlemmer.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Til § 5

Til nr. 1.

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dets hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til at indstille 1 medlem af Beskæftigelsesrådet ophæves, da SALA ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at DA overtager denne indstillingsret, således at DA indstiller 9 medlemmer til Beskæftigelsesrådet mod i dag 8 medlemmer.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Til nr. 2.

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dets hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til at indstille 1 medlem af det regionale beskæftigelsesråd, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland ophæves, da SALA ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at DA overtager denne indstillingsret, således at DA indstiller 6 medlemmer til det regionale beskæftigelsesråd, dog 12 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland mod i dag 5 medlemmer til regionsrådet og 10 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Til § 6

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at SALA er ophørt som selvstændig arbejdsgiverorganisation og dets hidtidige aktiviteter er overgået til DA.

Det foreslås, at retten for SALA til at indstille 1 medlem af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES) ophæves, da SALA ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at DA overtager denne indstillingsret, således at DA indstiller 5 medlemmer af AES mod i dag 4 medlemmer af AES.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.

Lovforslaget sammenholdt med gældende ret

| <i>Gældende ret</i> | <i>Lovforslaget</i> |
|--|--|
| Bekendtgørelse nr. 1156 af 3. oktober 2007 af lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond | § 1 |
| § 2. ... 8) ved flytning til udlandet for at tage varig bopæl der, .. | 1. § 2, stk. 1, punkt 8), affattes således: ”8) ved flytning til udlandet for at tage varig bopæl der og efter at have haft ophold der i 6 måneder,” |
| Stk. 2. Ved lønmodtagerens død udbetales beløbet med tillæg til boet. | 2. § 2, stk. 2, affattes således: <i>Stk. 2.</i> Ved lønmodtagerens død udbetales beløbet med tillæg til boet. Beløb, der ikke har kunnet udbetales til boet, kan udbetales i forholdsmæssige andele til afdødes arvinger, forudsat at arvingerne kan fremlægge den af Lønmodtagernes Dyrtidsfond krævede skriftlige dokumentation for arverettighederne.” |

| | |
|--|--|
| <p>§ 4. Lønmodtagernes Dyrtidsfond ledes af en bestyrelse og en direktør. Bestyrelsen består af 21 medlemmer, hvoraf de 15 er de til enhver tid værende lønmodtagerrepræsentanter i repræsentantskabet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, medens 6 udpeges af finansministeren for 3 år ad gangen. Af de af finansministeren udpegede medlemmer udpeges 1 medlem efter indstilling af statsrevisorerne.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Bestyrelsen vælger en formand af sin midte.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter vedtægter for fonden, herunder nærmere regler om udbetalingen af beløb efter loven.</p> <p>§ 5. Bestyrelsen for Lønmodtagernes Dyrtidsfond varetager sine opgaver efter denne lov med bistand i fornødent omfang af administrationen af Arbejdsmarkedets Tillægspension efter nærmere aftale mellem fondens bestyrelse og bestyrelsen for Arbejdsmarkedet Tillægspension, herunder om betaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension for administrationsomkostninger.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Bestyrelsen for Lønmodtagernes Dyrtidsfond kan i fornødent omfang indgå aftaler om administrationsopgaver, it-leverancer og formueforvaltningsopgaver med andre leverandører.</p> <p>§ 11. ...</p> <p><i>Stk. 2.</i> Indsigelse mod størrelsen af det udbetalte beløb kan ikke fremsættes 3 år efter udbetalingen.</p> | <p>3. I § 2, indsættes som nyt <i>stk. 3</i>:</p> <p>”<i>Stk. 3.</i> Beløb, der ikke har kunnet udbetales ved lønmodtageren død, jf. stk. 1 og stk. 2, tilfalder fonden 5 år efter, at lønmodtageren er død.”</p> <p>4. § 4 affattes således:</p> <p>”§ 4. Lønmodtagernes Dyrtidsfond ledes af en bestyrelse og en direktør. Bestyrelsen udpeges af beskæftigelsesministeren og består af 7 medlemmer. De 4 medlemmer udpeges således:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) 2 medlemmer efter indstilling af Landsorganisationen i Danmark. 5) 1 medlem efter indstilling af FTF (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd). 6) 1 medlem efter indstilling af Akademikernes Centralorganisation. <p><i>Stk. 2.</i> Bestyrelsen udpeges for 3 år ad gangen og genudpegning kan finde sted.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Bestyrelsen vælger en formand, blandt de bestyrelsesmedlemmer som organisationerne i § 4, stk. 1, har indstillet til udpegning af beskæftigelsesministeren.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Bestyrelsen vælger en næstformand, blandt de 3 bestyrelsesmedlemmer som er udpeget direkte af beskæftigelsesministeren.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter vedtægter for fonden, herunder nærmere regler om udbetalingen af beløb efter loven samt om information til lønmodtagerne om beløb, forrentning, omkostninger, skat m.v.”</p> <p>5. § 5 affattes således:</p> <p>”§ 5. Lønmodtagernes Dyrtidsfond kan indgå aftaler om administration, it-leverancer og formueforvaltningsopgaver med eksterne leverandører. En sådan outsourcing skal ske i henhold til § 4 d.</p> <p>6. § 11, <i>stk. 2</i>, affattes således:</p> <p>”<i>Stk. 2.</i> Indsigelse mod størrelsen af det udbetalte beløb eller om manglende modtagelse af det udbetalte beløb kan ikke fremsættes senere end 3 år efter udbetalingen forudsat, at lønmodtagerne var informeret om, at udbetaling fandt sted”.</p> <p>7. I § 11 indsættes som et nyt <i>stk. 3</i>:</p> |
|--|--|

| | |
|---|--|
| <p>§ 14. Med bøde eller hæfte straffes, hvis ikke strengere straf er forskyldt efter anden lovgivning, den, der som medlem af bestyrelsen eller revisor for fonden</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) undlader at opfylde de pligter, der påhviler ham efter loven, 2) giver urigtige eller vildledende oplysninger til arbejdsministeren eller andre offentlige myndigheder om forhold, der vedrører fonden, 3) gør sig skyldig i grov eller oftere gentagen forsømmelse eller skødesløshed, der kan medføre tab for fonden. <p>Stk. 2. De i stk. 1 nævnte personer er under ansvar efter borgerlig straffelov § 152 og § 264 b forpligtet til over for uvedkommende at hemmeligholde, hvad de gennem deres virksomhed bliver vidende om.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009 af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension</p> <p>§ 2. Medlemmer af Arbejdsmarkedets Tillægspension er, jf. dog § 3,</p> <ol style="list-style-type: none"> a) lønmodtagere i alderen 16-66 år, jf. dog § 15, stk. 6, der er beskæftiget her i landet, eller som udsendes til et andet land for den danske stat, danske virksomheder og institutioner samt på danske skibe, b) personer, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge i henhold til lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken eller i henhold til de kommunale tjenestemandregulativer eller reglementer, c) personer, der er opsagt, og som oppebærer løn i en opsigelsesperiode. <p>§ 14 b. ...</p> <p>Stk. 3. Ydelse efter stk. 1 kan udbetales til en efterlevende efter et medlem, der har været medlem af tillægspensionsordningen i sammenlagt mindst 2</p> | <p>”Stk. 3. Indsigelse mod beløb, der er tilfaldet fonden som følge af manglende mulighed for udbetaling, jf. § 2, stk. 3, og § 3, stk. 2, kan ikke fremsættes senere end 3 år efter det tidspunkt, hvor beløbet er tilfaldet fonden. Såfremt indsigelse fremsættes inden den nævnte frist, kan beløb, der er tilfaldet fonden, udbetales til den eller de personer, der har mistet retten til et beløb, forudsat at den eller de berettigede kan fremlægge den af Lønmodtagernes Dyrtdidsfond krævede skriftlige dokumentation for retten til beløbet.”</p> <p>8. I § 14, stk. 1, indsættes efter ”den, der som medlem af bestyrelsen”: ”eller som direktør”</p> <p>9. I § 14, stk. 1, nr. 2, ændres ”arbejdsministeren” til: ”beskæftigelsesministeren”</p> <p>10. I § 14, stk. 1, nr. 3), indsættes efter ”der kan medføre tab for fonden”: ”eller lønmodtagerne.”</p> <p>11. § 14, stk. 2, affattes således:</p> <p>”Stk. 2. De i stk. 1 nævnte personer samt ansatte i fonden er under ansvar efter borgerlig straffelov § 152, jf. § 152 e, forpligtet til over for uvedkommende at hemmeligholde, hvad de gennem deres virksomhed bliver vidende om.”</p> <p style="text-align: center;">§ 2</p> <p>I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 599 af 14. juni 2011 og senest ved lov nr. 117 af 17. februar 2009.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. I § 2, stk. 1, indsættes som nyt <i>litra d</i>: <p>”d) personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse med honorering i form af løn i henhold til § 103, stk. 1 i lov om social service.”</p> 2. I § 14 b, indsættes som nyt <i>stk. 3</i>: <p>” Stk. 3. En efterlevende samlever, som opfylder betingelserne i stk. 2, kan anmode om at få udbetalt engangsbeløbet i stk. 1, hvis betingelserne for at kunne blive noteret som samlevende efter stk. 2 var opfyldt på tidspunktet for dødsfaldet.”</p> <p>Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 4 og 5.</p> |
|---|--|

| | |
|--|---|
| <p>år, og som derudover har betalt bidrag svarende til 2 årsbidrag i henhold til § 4 a eller § 15, stk. 1.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Beløbet i stk. 1 kan reguleres af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension.</p> <p>§ 21. Repræsentantskabet består af 15 arbejdsgiverrepræsentanter og 15 lønmodtagerrepræsentanter samt en formand.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiverrepræsentanterne udpeges således, jf. § 25:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 8 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening. 2) 2 efter indstilling af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger. 3) 1 efter indstilling af finansministeren. 4) 1 efter indstilling af Danske Regioner. 5) 2 efter indstilling af Kommunernes Landsforening. 6) 1 efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening. <p>§ 23. Bestyrelsen består af formanden for repræsentantskabet som formand og 12 andre medlemmer, der vælges blandt repræsentantskabets medlemmer, og som udpeges således, jf. § 25:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening. 2) 1 efter indstilling af Danske Regioner og Kommunernes Landsforening i fællesskab. 3) 1 efter indstilling af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger. 4) 1 efter indstilling af finansministeren. 5) 3 efter indstilling af Landsorganisationen i Danmark. 6) 2 efter indstilling af repræsentantskabets lønmodtagerrepræsentanter repræsenterende lønmodtagere ansat i stat og kommuner. 7) 1 efter indstilling af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab. | <p>4. § 21, stk. 2, affattes således:</p> <p><i>”Stk. 2.</i> Arbejdsgiverrepræsentanterne udpeges således, jf. § 25:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 10 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening. 2) 1 efter indstilling af finansministeren. 3) 1 efter indstilling af Danske Regioner. 4) 2 efter indstilling af Kommunernes Landsforening. 5) 1 efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening.” <p>5. § 23, stk. 1, affattes således:</p> <p><i>”Stk. 1.</i> Bestyrelsen består af formanden for repræsentantskabet som formand og 12 andre medlemmer, der vælges blandt repræsentantskabets medlemmer, og som udpeges således, jf. § 25:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 4 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening. 2) 1 efter indstilling af Danske Regioner og Kommunernes Landsforening i fællesskab. 3) 1 efter indstilling af finansministeren. 4) 3 efter indstilling af Landsorganisationen i Danmark. 5) 2 efter indstilling af repræsentantskabets lønmodtagerrepræsentanter repræsenterende lønmodtagere ansat i stat og kommuner. 6) 1 efter indstilling af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab.” |
| <p>Lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter</p> <p>§ 3. Rettens ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra følgende organisationer og myndigheder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 ordinære medlemmer og 6 suppleanter indstilles af Dansk Arbejdsgiverforening. 2) 1 ordinært medlem og 4 suppleanter indstilles af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger og Finanssektorens | <p style="text-align: center;">§ 3</p> <p>I lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 26. februar 2008 som senest ændret ved lov nr. 343 af 17. april 2012 foretages følgende ændring:</p> <p>1. § 3, stk. 1, nr. 2, affattes således:</p> <p>”2) 1 ordinært medlem og 4 suppleanter indstilles af</p> |

Arbejdsgiverforening i fællesskab.
3) 2 ordinære medlemmer og 4 suppleanter indstilles af Finansministeriet, Danske Regioner og KL i fællesskab.
4) 4 ordinære medlemmer og 10 suppleanter indstilles af Landsorganisationen i Danmark.
5) 2 ordinære medlemmer og 7 suppleanter indstilles af FTF, Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab.

Lov nr. 286 af 24. april 1996 om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet

§ 8. ...

Stk. 2. Arbejdsministeren udpeger rådets formand. Rådet består herudover af 16 medlemmer, der udpeges af arbejdsministeren efter indstilling fra følgende myndigheder og organisationer:

1 repræsentant for Arbejdsministeriet,
1 repræsentant for Arbejds miljøinstituttet,
1 repræsentant for Det Ethiske Råd,
1 repræsentant for Direktoratet for Arbejdstilsynet,
1 repræsentant for Erhvervsministeriet,
1 repræsentant for Den almindelige danske Lægeforening,
1 repræsentant for Justitsministeriet,
1 repræsentant for Sundhedsstyrelsen,
1 repræsentant for Akademikernes Centralorganisation,
1 repræsentant for Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
1 repræsentant for Ledernes Hovedorganisation,
1 repræsentant for Landsorganisationen i Danmark,
1 repræsentant for Dansk Arbejdsgiverforening,
1 repræsentant for Finansministeriet, Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen i Danmark i forening,
1 repræsentant for Finanssektorens Arbejdsgiverforening og
1 repræsentant for Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere.

Bekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010 af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

§ 34. Beskæftigelsesrådet består af en formand og 25 andre medlemmer.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening i fællesskab.”

§ 4

I lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet, jf. lov nr. 286 af 24. april 1996 foretages følgende ændring:

1. I § 8, *stk. 2*, ændres ”16 medlemmer” til: ”15 medlemmer” og følgende udgår: ”og 1 repræsentant for Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere.”

§ 5

I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010 som senest ændret ved § 5 i lov nr. 476 af 30. maj 2012 foretages følgende ændring:

1. I § 34, *stk. 2*, affattes således:

”*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

- 1) 8 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 8 fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 fra Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger,
- 4) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
- 5) 1 fra Akademikernes Centralorganisation,
- 6) 1 fra Ledernes Hovedorganisation,
- 7) 4 fra KL (Kommunernes Landsforening) og
- 8) 1 fra De Samvirkende Invalideorganisationer.

§ 38. Det regionale beskæftigelsesråd består af en formand og 21 andre medlemmer, dog 42 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

- 1) 5 fra Dansk Arbejdsgiverforening, dog 10 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 2) 5 fra Landsorganisationen i Danmark, dog 10 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 3) 1 fra Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 4) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 5) 1 fra Akademikernes Centralorganisation, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 6) 1 fra Ledernes Hovedorganisation, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 7) 5 fra kommunerne beliggende i beskæftigelsesregionen i forening, dog 10 fra kommunerne beliggende i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland i forening,
- 8) 1 fra De Samvirkende Invalideorganisationer, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland, og
- 9) 1 fra regionsrådet, dog 1 fra hver af de to regionsråd i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.

Bekendtgørelse nr. 848 af 7. september 2009 af

- 1) 9 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 8 fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
- 4) 1 fra Akademikernes Centralorganisation,
- 5) 1 fra Ledernes Hovedorganisation,
- 6) 4 fra KL (Kommunernes Landsforening) og
- 7) 1 fra De Samvirkende Invalideorganisationer.”

2. § 38, stk. 2, affattes således:

”*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

- 1) 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening, dog 12 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 2) 5 fra Landsorganisationen i Danmark, dog 10 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 3) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 4) 1 fra Akademikernes Centralorganisation, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 5) 1 fra Ledernes Hovedorganisation, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland,
- 6) 5 fra kommunerne beliggende i beskæftigelsesregionen i forening, dog 10 fra kommunerne beliggende i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland i forening,
- 7) 1 fra De Samvirkende Invalideorganisationer, dog 2 i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland, og
- 8) 1 fra regionsrådet, dog 1 fra hver af de to regionsråd i beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.”

§ 6

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 848 af 7. september 2009, som senest ændret ved

| | |
|---|---|
| <p>lov om arbejdsskadesikring</p> <p>§ 61. Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring er en selvejende institution.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring har til opgave at</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) beregne og opkræve bidrag til at finansiere udgifter ved erhvervssygdomme og 2) udbetale erstatning m.v. til tilskadekomne eller deres efterladte. <p><i>Stk. 3.</i> Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring ledes af en direktør og en bestyrelse, der består af en formand og 20 andre medlemmer. Heraf udpeges</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 4 medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening, 2) 1 medlem af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, 3) 1 medlem af finansministeren, 4) 2 medlemmer af KL (Kommunernes Landsforening) og regionsrådene i forening, 5) 1 medlem af Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 6) 1 medlem af Ledernes Hovedorganisation, 7) 7 medlemmer af Landsorganisationen i Danmark, 8) 2 medlemmer af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og 9) 1 medlem af Akademikernes Centralorganisation. <p>Udpegning af medlemmer sker efter reglerne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.</p> | <p>lov nr. 443 af 23. maj 2012 foretages følgende ændring:</p> <p>1. § 61, <i>stk. 3</i>, affattes således:</p> <p>”<i>Stk. 3.</i> Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring ledes af en direktør og en bestyrelse, der består af en formand og 20 andre medlemmer. Heraf udpeges</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 5 medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening, 2) 1 medlem af finansministeren, 3) 2 medlemmer af KL (Kommunernes Landsforening) og regionsrådene i forening, 4) 1 medlem af Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 5) 1 medlem af Ledernes Hovedorganisation, 6) 7 medlemmer af Landsorganisationen i Danmark, 7) 2 medlemmer af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og 8) 1 medlem af Akademikernes Centralorganisation. <p>Udpegning af medlemmer sker efter reglerne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.”</p> <p style="text-align: center;">§ 8</p> <p><i>Stk. 1.</i> Loven træder i kraft den 1. maj 2013.</p> |
|---|---|