

Randers Kommune



Notat

Forvaltning: Social og Arbejdsmarked	Dato: 22. januar 2013
	J.nr.:
	Br.nr.:

Udfærdiget af: Helle Bonde på vegne af Arbejdsmarkedschefen
Vedrørende: Konsekvenserne af en række afgørelse i beskæftigelsesankenævnet vedrørende jobrotationsydelse
Notatet sendes/sendt til: Folketingelse beskæftigelsesudvalg

Anledning

Den 16. januar 2013 havde 3 repræsentanter fra Randers-området foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg. Det drejede sig om Formand for Arbejdsmarkedsudvalget og det lokale beskæftigelsesråd, Leif Gade, Driftschef ved Miljø og Teknik Martin Toft og arbejdsmarkedschef Ole Andersen. På baggrund af dialogen med Folketingets beskæftigelsesudvalg blev der truffet aftale om, at der skulle udarbejdes og fremsendes et konkret eksempel på, hvilke konsekvenser Beskæftigelsesankenævntes afgørelser har i praksis.

Foretrædet den 16. februar havde baggrund i følgende forhold:

Ifølge Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har en virksomhed mulighed for at få udbetalt jobrotationsydelse. Denne ydelse udgør i 2013 173,09 kr. /time i den offentlige sektor og ca. 190 kr/t. i den private sektor. Den kan søges og udbetales fra Jobcentrene til virksomheder, som ansætter ledige som jobrotationsvikarer, mens ansatte er på uddannelse. Der er således et *retskrav* på at få midlerne udbetalt, når betingelserne i øvrigt er opfyldt.

I juni 2012 traf beskæftigelsesankenævnet i Region Midtjylland afgørelse i en række ankesager, som i en orienteringsskrivelse er meddelt til jobcentrene. Afgørelserne forholder sig til forløb, som omfatter voksenerhvervsuddannelser – altså uddannelser, som veksler mellem skoleforløb og praktikuddannelsesforløb. Afgørelserne fastslår, at der ikke kan udbetales jobrotationsydelse til arbejdsgiverne i medarbejderens praktikuddannelsesperiode på egen arbejdsplads. Og det er blevet oplyst, at afgørelserne alene har betydning for virksomheder beliggende i Region Midtjylland. Det betyder, at arbejdspladser i de øvrige regioner i overensstemmelse med hidtidig praksis fortsat kan få bevilget jobrotationsydelse både i skole- og praktikperioderne.

Konsekvenserne af afgørelserne er såvel principielle som konkrete:

- Der hersker en særlig retstilstand i Midtjylland, hvilket betyder, at arbejdspladser beliggende her, er dårligere stillet end i resten af landet
- Den økonomiske konsekvens bliver, at de enkelte projekter ikke kan hænge sammen – og arbejdspladserne fravælger derfor at etablere jobrotation

- Mulighederne for arbejdspladserne for at hjælpe – også udfaldstruede – ind på arbejdsmarkedet forringes betydeligt

Eksempel: Jobrotation i Driftsafdelingen ved Randers Kommune

Om Driftsafdelingen og planerne om jobrotation

Driftsafdelingen løser en lang række opgaver særligt indenfor de grønne områder og vejområdet. Der foregår aktuelt en glidning af opgaverne fra det grønne område til flere opgaver på vejområdet. Afdelingen har i alt 134 – fortrinsvis ufaglærte og kortuddannede – medarbejdere. Karakteristisk for afdelingen er endvidere, at gennemsnitsalderen hos medarbejderne er relativt høj, og det forventes, at der indenfor de næste 5 år vil ske en naturlig udskiftning af 20-25% af medarbejderne på den baggrund.

Driftsafdelingen har i efteråret 2012 fået en ny leder, som kom fra en tilsvarende stilling i en kommune i Region Nordjylland, hvor jobrotation med succes var blevet anvendt. Og pågældende gik straks i gang med at planlægge tilsvarende aktiviteter for medarbejderne i Randers. Det er lederens meget klare holdning, at jobrotation er et yderst perspektivrigt redskab for alle involverede. Han ser således projekterne som en rigtig god mulighed for at tilbyde ledige, som ellers ikke umiddelbart ville have fået chance for at få tilknytning til arbejdsmarkedet, arbejde. Ligeledes påpeger han, at de kortuddannede medarbejdere via uddannelsesforløbene gennemgår et sådant kompetenceløft, at de kan blive fastholdt på arbejdsmarkedet. Og endelig anfører lederen af driftsafdelingen, at jobrotation er et rigtig godt redskab for såvel arbejdspladsen som vikarerne for gensidigt at se hinanden an.

Imidlertid har beskæftigelsesankenævnets afgørelse nu bevirket, at de jobrotationsforløb, der var under planlægning, ikke kan gennemføres i det ønskede omfang. Det var således oprindeligt planen, at der kunne ansættes 8-10 ledige som vikarer i jobrotationsstillinger med gode muligheder for efterfølgende ansættelse.

Et konkret eksempel – fra ufaglært til struktør

Med henblik på at kunne løse de fremtidige opgaver i afdelingen vil der være behov for, at nogle medarbejdere uddanner sig fra jobfunktioner indenfor det grønne område over til vejområdet. Det kan ske via en erhvervsuddannelse til struktør. Denne uddannelses første år kan bestå af 10 ugers skoleophold og 35 ugers praktikuddannelse. Praktikuddannelsen vil principielt foregå på samme arbejdsplads men i en ganske anden funktion end det sædvanlige job. Der indgår følgende indtægts- og udgiftsposter i den sammenhæng:

	Indtægt	Udgift
Bruttoløn til jobrotationsvikar anslået 24.000 kr./måned i 11 måneder		264.000 kr.
Diverse følge-/uforudsete udgifter (oplæring af rotationsvikar, Administration, arbejdstøj mv.)		15.000 kr.
Jobrotationsydelse á 173,09 kr. i 37 timer i 10 uger	64.043 kr.	
Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag 10 uger	44.100 kr.	
I alt	108.143kr.	279.000 kr.

Såfremt aktiviteten kunne gennemføres under de tidligere rammer ville økonomien have set således ud

	Indtægt	Udgift
Bruttoløn til jobrotationsvikar anslået 24.000 kr./måned i 11 måneder		264.000 kr.
Diverse følge-/uforudsete udgifter (oplæring af rotationsvikar, ,administration, arbejdstøj, mv.)		15.000 kr.
Jobrotationsydelse á 173,09 kr. i 37 timer i 35 uger	224.151 kr.	
Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag 10 uger	44.100 kr.	
I alt	268.251 kr.	279.000 kr.

Som det fremgår af regne-eksemplet vil det på baggrund af beskæftigelsesankenævnets afgørelser nu og i fremtiden være særdeles omkostningstungt for arbejdspladserne at tilbyde ledige kontinuerlige vikarforløb som afløsere for ansatte, som tager en voksenerhvervsuddannelse.

Det skal supplerende oplyses, at en række af de igangværende store projekter i den offentlige sektor Randers og nabokommuner samt på regionale arbejdspladser, som var planlagt til over en årrække at tilbyde ledige ansættelse og efterfølgende pladser som voksenelever går en særdeles usikker fremtid i møde. Der er ligeledes i lokalområdet en gruppe private arbejdspladser, som har indstillet rotationsaktiviteter, ligesom dialogen hos andre arbejdspladser om at etablere projekter nu er strandet på baggrund af afgørelserne.