

Randers Kommune



Notat

Forvaltning: Social og Arbejdsmarked	Dato: 9. januar 2013
	J.nr.:
	Br.nr.:

Udfærdiget af: Helle Bonde
Vedrørende: Konsekvenserne af Beskæftigelsesankenævnets afgørelse om indskrænkede rammer for bevilling af jobrotationsydelse i Region Midtjylland
Notatet sendes/sendt til: Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og det lokale beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedschefen, Driftschefen i Miljø og Teknik

Opsummering af problemstilling vedrørende jobrotationsydelse og retstilstanden i Region Midtjylland Ifølge LAB-loven har en virksomhed mulighed for at få udbetalt jobrotationsydelse. Denne ydelse udgør pt. 170,36 kr. kr. /time i den offentlige sektor og ca. 190 kr/t. i den private sektor. Den kan søges og udbetales fra Jobcentrene til virksomheder, som ansætter ledige som jobrotationsvikarer, mens ansatte er på uddannelse. Der er således et retskrav på at få midlerne udbetalt, når betingelserne i øvrigt er opfyldt.

I juni 2012 traf beskæftigelsesankenævnet i Region Midtjylland afgørelse i en række ankesager, som i en orienteringsskrivelse er meddelt til jobcentrene. Afgørelserne forholder sig til forløb, som omfatter voksenerhvervsuddannelser – altså uddannelser, som veksler mellem skoleforløb og praktikuddannelsesforløb. Afgørelserne fastslår, at der ikke kan udbetales jobrotationsydelse til arbejdsgiverne i medarbejderens praktikuddannelsesperiode på egen arbejdsplads. Og det er blevet oplyst, at afgørelserne alene har betydning for virksomheder beliggende i Region Midtjylland. Det betyder, at arbejdspladser i de øvrige regioner i overensstemmelse med hidtidig praksis fortsat kan få bevilget jobrotationsydelse både i skole- og praktikperioderne.

Konsekvenserne af afgørelserne er såvel principielle som konkrete:

- Der hersker en særlig retstilstand i Midtjylland, hvilket betyder, at arbejdspladser beliggende her, er dårligere stillet end i resten af landet
- Den økonomiske konsekvens bliver, at de enkelte projekter ikke kan hænge sammen – og arbejdspladserne fravælger derfor at etablere jobrotation

Eksempler på praktiske konsekvenser af afgørelserne:

- En stor offentlig arbejdsplads i Randers har siden foråret 2011 arbejdet systematisk med uddannelse og jobrotation for ca. 150 medarbejdere. 1. generation af aktiviteterne har omfattet 16 rotationsvikarer i et år og ansættelse af et antal ekstraordinære elever. 2. generation af projektet har medført, at de 16 rotationsvikarer fra 1. generationsforløbet er blevet tilbudt pladser som voksnelever, og 16 nye rotationsvikarer er blevet tilbudt 1 års rotationsvikariat. Det er imidler-

tid blevet meddelt, at det ellers planlagte 3.generations jobrotationsforløb angiveligt ikke vil blive gennemført på grund af de ændrede betingelser

- En privat virksomhed i Randers, som er en udviklingsorienteret virksomhed med tradition for stor social ansvarlighed, har vist interesse for at gennemføre rotation med brug af voksenelever, men dette kan nu vanskeligt lader sig gøre med de ændrede rammer. Særligt uforståeligt er det her, at virksomheden, som har afdelinger flere steder i landet, vil kunne opleve, at rammebetingelserne er forskellige afhængigt af, i hvilken landsdel rotationsforløb ønskes sat i gang
- Ved Randers Kommune er netop tiltrådt en chef i en afdeling med omkring 80 fortrinsvist kortuddannede medarbejdere. Pågældende ønsker at videreføre en stærk tradition for jobrotation, som han har udviklet og gennemført i en kommune beliggende i en nabo-region, hvor han tidligere havde arbejdet. Denne model er af økonomiske grunde ikke mulig at gennemføre i Randers på grund af beskæftigelsesankenævnets afgørelse