



NOTAT

Til Folketingets Europaudvalg og Beskæftigelsesudvalget vedr. Kommissionens åbningskrivelse nr. 2011/4080

Sagsnr. 2012 - 8701

DEPVIM/SCH

I åbningskrivelse nr. 2011/4080 SG-Greffe(2012)D/15407 af 1. oktober 2012 har Kommissionen fundet, at Kongeriget Danmark har tilsidesat de forpligtelser, der påhviler Danmark i henhold til direktiv 97/81/EF om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde, der er indgået af Unice, CEEP og EFS.

Kommissionen finder, at deltidsansatte i undervisningssektoren på kommunalt plan, som er ansat mindre end en måned eller hvis ugentlige arbejdstid udgør mindre end 8 timer, udsættes for en mindre gunstig behandling end sammenlignelige fuldtidsansatte. Dette strider mod direktivet navnlig princippet om ikke-forskelsbehandling i paragraf 4 i rammeaftalen. Kommissionen opfordrer i henhold til artikel 258 i traktaten om den Europæiske Unions funktionsmåde den danske regering til at sende sine bemærkninger hertil.

Kommissionen anmoder desuden om en bekræftelse på, ”at ansatte ved danske universiteter, som er ansat i mindre end en måned, eller hvis ugentlige arbejdstid udgør mindre end 8 timer, ikke udsættes for en mindre gunstig behandling end sammenlignelige fuldtidsansatte, uanset hvilket retsgrundlag (deltidsloven, aftalen om implementering af deltidsdirektivet for lønmodtagere i staten af 2. september 1999, aftalen om implementering af deltidsdirektivet mellem LO og DA, cirkulære om timelønnet undervisning, overenskomst for akademikere i staten og/eller andre) deres ansættelsesforhold bygger på”.

Deltidsdirektivet er gennemført i dansk ret dels ved lov nr. 443 af 7. juni 2001 om gennemførelse af deltidsdirektivet (seneste lovbekendtgørelse nr. 815 af 26. september 2002), og dels ved kollektive overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter. Som en del af loven indgår bl.a. Kommunernes Landsforenings (KL) rammeaftale om deltidsarbejde for kommunalt ansatte af 24. juni 1999.

Regeringen bemærker i sit svar til Kommissionen, at KL vil håndtere problemstillingen for kommunalt ansatte med et timetal på mindre end 8 timer i forbindelse med forhandlingerne med de faglige organisationer snarest muligt og senest i foråret 2013.

Moderniseringsstyrelsen har undersøgt, om ansatte på danske universiteter, der arbejder i mindre end en måned, eller hvis ugentlige arbejdstid udgør mindre end 8 timer, behandles mindre gunstigt end sammenlignelige fuldtidsansatte. Moderniseringsstyrelsen har bekræftet, at disse universitetsansatte ikke behandles mindre gunstigt.

Regeringen har besvaret Kommissionens åbningskrivelse i overensstemmelse med ovenstående.