

M.h.t. sygedagpenge.

Er ansat som fastholdelseskonsulent og har en del kontakt til virksomheder i kraft af rundbordssamtaler. Ved disse rundbordssamtaler bliver der lagt en plan for medarbejderens tilbagevenden til arbejdspladsen. Alt afhængig af situationen bliver planen lavet med 4-6-8 ugers varighed. Dette afhænger af diagnose, arbejdsvilkår og sundhedsvæsnets vurdering.

Der bliver ved første planlægning aftalt evaluering i forbindelse med afslutning af forløbet.

Hvis planen for fastholdelse ikke holdes, skal fastholdelseskonsulent kontaktes inden.

Følges planen er der ikke behov for kontakt inden den aftalte evaluering.

Det er uforståeligt både for arbejdsgiver og lønmodtager, at lovgivningen kræver kontakt efter 4 uger, hvis planen følges. (I stand til at deltage i aktivitet, men raskmeldingstidspunkt er ukendt. Kat. 2 sager)

Hvis der i opfølgingsplan anføres, at der er aftalt opfølgingsmøde senere end 4 uger, bør man kunne se bort fra denne regel.

Med venlig hilsen

Jane Mogensen

Jobkonsulent/fastholdelse