

## Forslag til afskaffelse af begrebet arbejdsløshed - nov. 2012

### Afskaffelse af begrebet arbejdsløshed

DK har p.t. ca. 160.000 arbejdsløse. Altså 160.000 mennesker der ikke bidrager til vores produktion og omvendt holdes ude af arbejdsmarkedet. (vi har jo mistet ca. 170.000 arbejdspladser i forb. m. virksomheders konkurs)

Vi har mange virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Virksomheder klager over at de ikke er tilstrækkeligt konkurrencedygtige - de tynges bl.a. af et højt lønniveau hos medarbejderne i forhold til virksomheder udenfor DK.

Det er virksomhederne (de private) der skaffer penge til landet, som sikrer alle danskeres velfærd - derfor er det vigtigt at rammebetingelserne er i orden - og det er de ikke p.t..

Derfor foreslår jeg at begrebet arbejdsløs og arbejdsløshed afskaffes :-)

Vi kan sikkert gøre det på flere måder, men mit forslag til debat er:

Virksomheder der kan bruge mere arbejdskraft registreres i en "bank"

Første dag en medarbejder i vores nuværende system ville blive "arbejdsløs" - starter han i en af de virksomheder der er registreret i "banken". Eksporterende virksomheder har første prioritet. Producerende virksomheder har herefter 2. prioritet.

Økonomisk kan vi bevare de nu gældende satser for dagpenge og kontanthjælp.

Medarbejderen får altså den samme økonomi som i dag, dog vil jeg foreslå at der ikke skal være tidsbegrænsning på kontanthjælpsperioden. D.v.s. - de første 2 år - dagpengesats - herefter satsen for kontanthjælp - uden krav om at medarbejderen ikke må eje noget - hus / kr. 10.000 i kontanter. Han skal bare møde på arbejde hver dag med almindelig optjening af feriedage.

Virksomheden betaler et mindre beløb for den arbejdsløse til staten ("kassetækning" undgåes) - eks. ca. kr. 5.000 pr. md. - en indtægt, som staten ikke har p.t.. Samtidig kan den offentlige og private arbejdsformidling og aktivering spares næsten totalt.

Medarbejderen har ret til at søge og tage alle de job han / hun kan og vil i perioden. Det betyder at i lavkonjunkturperioder er virksomheden sikret en billigere og dermed mere konkurrencedygtig arbejdskraft og omvendt er medarbejderen sikret en rimelig økonomi. I højkonjunkturperioder vil ordningen mer eller mindre afskaffe sig selv og iøvrigt være uden betydning - virksomhederne vil kæmpe om arbejdskraften og medarbejderen kan sælge sig dyrt på arbejdsmarkedet - så ordningen vil kun have stor betydning i lavkonjunkturer - bortset fra at vi altid - hele tiden vil spare store offentlige omkostninger og også store omkostninger for fagforeningerne.

Det er muligt at fagforeningerne ikke synes at ideen er så god, men de kunne jo bare have tilpasset sig virkeligheden, da behovet for det opstod - og forandringer er jo det eneste konstante vilkår vi har :-)