

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen

10. november 2012

SF's formand Annette Vilhelmsen

Johanne Schmidt Nielsen enhedslisten

Beskæftigelsesudvalget

Forslag vedr. indsatsen over for de mange ledige

Mit forslag går på, at 2 års reglen bortfalder, evt. midlertidigt. Jeg tror på, at det vil give plads til de yngre medarbejdere, så ledigheden vil falde, alternativt kan I også ændre optjeningen af timer til efterløn, så f.eks. job med løntilskud og virksomhedspraktik tæller timer til efterlønnen.

Jeg vil kort fortælle min egen historie. Mit navn er Kirsten Egtved Pedersen, jeg er 61 år så det er en svær alder at blive ledig i. Jeg blev ledig den 1. juli 2012, efter at jeg blev fyret efter 42 år og 11 måneders ansættelse i Nordea Bank Danmark, hvilket betyder at jeg mangler 1200 timer for at kunne få den høje efterløn, når jeg bliver 62 år april 2013. Fyringen skete pga. en organisationsændring, så begrundelsen for fyringen var jobbortfald. Jeg har altid sagt at jeg tidligst holdt op med at arbejde, når jeg var 62 år, men jeg har aldrig lagt mig fast på de 62 år, men som situationen er nu ville jeg være glad, hvis jeg bare kunne få mine manglende 1200 timer, men det virker håbløst. Hvis jeg bare kunne få et job disse timer, skulle jeg med glæde give plads til en anden ledig.

Som reglerne er nu betyder det, at når jeg ikke opfylder 2 årsreglen med 3120 timer og alder 62 år, vil min efterløn blive laveste dagpengesats + der vil ske modregning af min pension, hvilket betyder en efterløn før skat der er **ca. kr. 35.000,- mindre**, hvilket betyder rigtig meget for mig. Hvis jeg opfylder 2 års reglen, får jeg højeste dagpengesats og der bliver ikke modregnet i pensionen.

Jeg har nu søgt arbejde i næsten 1 år, selvom jeg har kvalifikationer til jobbet, får jeg det ene afslag efter det andet, selv barselsvikariater og andre tidsbegrænsede stillinger, jeg tror simpelthen det er pga. min alder, direkte adspurgt benægter arbejdsgiverne, men de må jo heller ikke sige andet pga. ligestillingsloven. De fleste stillinger er vi 500 – 1000 ansøgere, så de kan selvfølgelig sagtens finde yngre medarbejdere med samme kvalifikationer. Jeg har også søgt job udenfor mit eget fagområde, som f.eks. biblioteksassistent og juleassistance i Imerco. Jeg er skrevet op i flere vikarbureauer og jeg har også søgt uopfordrede stillinger, men uden resultat. Der bliver jo stadigvæk fyret mange medarbejdere, så vi bliver ved med at være rigtig mange om jobbene. Jeg kæmper, men det virker håbløst.

Da jeg har ret til at gå på dagpenge i 2 år, højeste sats, har jeg tænkt mig at gøre dette. Det betyder så at jeg bruger jobcentrets tid, jeg tager et 6 ugers selvvalgt kursus, som koster penge og jeg skal i aktivering. Pga. min alder kan jeg også tilbydes job med løntilskud som er kr. 105,- i timen. Ressourcer som jeg mener man kunne få mere gavn af andre steder, realistisk set tror jeg ikke på, at alle disse tiltag giver et job i den sidste ende. Jeg har ikke noget imod et job med løntilskud, men det gavner mig ikke, da timerne i øjeblikket ikke tæller til min efterløn.

Venlig hilsen

Kirsten Egtved Pedersen  
Munkevangen 10  
Ølsemagle  
4600 Køge