

Til samtlige medlemmer af Folketingets

Beskæftigelsesudvalg

05-07-2013

På vegne af FOA Guldborgsund, skal vi herved tillade os at rette henvendelse vedr. en problemstilling, som vi gerne vil have belyst/have svar på.

Hvis man er sygemeldt, og der i sygeperiodens forløb udarbejdes en vurdering af, hvor mange timer sygemeldte er i stand til at arbejde, er vurderingen nu fra jobcentret, at kan man blot arbejde 15 timer om ugen, - ja så bliver man raskmeldt.

Man bliver raskmeldt uden nogen mulighed for at forsørge sig selv, i hvert fald ikke som forsikret ledig. Som forsikret ledig er det nemlig således, at man som deltidsforsikret skal stå til rådighed 30 timer ugentligt og som fuldtidsforsikret 37 timer ugentligt.

Altså er forsikrede ledige/sygemeldte, som jobcentret vurderer kan arbejde ca. 15 timer ugentligt henvist til egen forsørgelse eller kontanthjælp, såfremt de ikke kan opnå beskæftigelse. -(Mange af vores medlemmer er i øvrigt ikke berettiget til kontanthjælp).

Er det korrekt opfattet, at loven skal fortolkes således?

Hvis lovgivningen skal fortolkes således, bør man ændre arbejdsløshedslovgivningen med nye tilpassede rådighedskrav, så denne persongruppe ikke overlades til egen forsørgelse uden indtægt.

Med venlig hilsen
FOA Guldborgsund
Gaabensevej 116
4800 Nykøbing F

Bodil Marker
Afdelingsformand

Hans Kappel
Faglig sekretær
Medlem af LBR Guldborgsund