

Til beskæftigelsesminister Mette Frederiksen
samt beskæftigelsesudvalget

Et par helt tilfældige – uheldige – årgange ældre ledige kommer voldsomt i klemme i pinsens dagpengeforlig

Jeg tillader mig denne henvendelse, idet jeg går ud fra at ministeren og beskæftigelsesudvalget har mulighed for - og pligt til - at dykke ned i de nærmere konsekvenser af dagpengeforliget, i forbindelse med fremlæggelse af det udestående lovforslag om den såkaldte arbejdsmarkedsydelse i næste samling.

Jeg vælger indtil videre at gå ud fra, at de omfattende og alvorlige konsekvenser, aftalen om en del af dette forligs finansiering har for en lille gruppe ældre ledige fra helt specifikke årgange, simpelthen er overset i "kampens hede" under forhandlingerne om forliget.

Det her handler om meget mere end retten til seniorjob for nogen af os - de 2850.

Mit åbne brev til jer er nedenfor.

Med venlig hilsen
Inger Colding-Jørgensen

Åbent brev til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen

samt medlemmerne af Beskæftigelsesudvalget

Et par helt tilfældige – uheldige – årgange ældre ledige kommer voldsomt i klemme i pinsens dagpengeforlig

- Retten til seniorjob bortfalder for nogen af os helt – for andre udskydes den.
- Vi stilles som enlige i udsigt at skulle slutte vores aktive arbejdsliv på en arbejdsmarkedsydelse på 60% af dagpengene.
- For de 10.430 kr., det bliver til pr. måned, skal vi i op til 15 mdr. både kunne forsørge os selv og samtidig fortsat være bundet til at betale både A-kassekontingent og Efterlønsbidrag (925 kr.).
- For en del af os, er det en umulighed at nå helskindede frem til efterlønsalderen, uden at opgave vores nuværende bolig og meget mere.
- Indenfor de næste to år tvinges flere af os tidligt på efterløn som 60-61-årige - uanset om der er mange gode arbejdsår i os endnu. Vel og mærke til den lave sats på 91% af dagpengene. Fordi netop lige os, der er født før 1. januar 1956, skal udskyde starten på efterløn mindst to år for at være fulltidsforsikret.

Alt sammen blot fordi vi tilfældigvis har et par tilfældige "forkerte" årstal på fødselsattesten, og har været så uheldige - efter et langt arbejdsliv - at blive ofre for krisen mange fyringsrunder.

Det seniorjob, der før pinse stod som et lys for enden af tunnelen ovenpå den personlige krise, mange af os pludseligt er blevet smidt ud i, viser sig pludselig efter pinse at være et modkørende tog, som Regeringen sammen med Enhedslisten har valgt, at sætte på skinnerne forude.

Det seniorjob, som vi berettiget har set frem til og selv har bidraget økonomisk til. Berettigelsen ligger dels i de mange års bidrag til A-kasse og efterlønsordningen, som er en forudsætning for at kunne få seniorjob. Dels i en tillid til lovtæksten i den efterlønsreform, et stort flertal i Folketinget vedtog i 2011. Vi valgte at blive i efterlønsordningen frem for at udtræde, fordi det sikrede os frem til efterlønnen.

Sammenhængen mellem pinsens dagpengeforlig og efterlønsreformen fra 2011

Pinsens forlig river tæppet væk under 2850 ledige A-kassemedlemmer, der har betalt rigtig mange år til efterlønsordningen, og forliget har hermed - helt uanstændigt - fjernet hele grundlaget for den beslutning, vi skulle tage i 2012, - efter efterlønsreformen i 2011 - om fortsat medlemskab af efterlønsordningen trods flere forringelser.

Der blev på det tidspunkt i al rådgivningen fremhævet to incitament til at blive på ordningen for især de ældste af os, som netop rammes nu:

- Retten til den skattefri præmie, hvis man var så heldig at have et arbejde og valgte at arbejde i hele efterlønsperioden.
- Retten til seniorjob, hvis krisen kom til at betyde, at vi mistede vores job.

Undersøgelser har vist, at mange af os, der valgte at blive på efterlønsordningen, gjorde det på grund af retten til seniorjob. Ikke ud fra et ønske om at gå tidligt på efterløn eller på grund af den skattefri præmie.

Et par uheldige – tilfældige – årgange blandt de ældre, der mister dagpengeretten i 2. halvår af 2014 samt i 2015, bliver mere end dobbelt ramt. Nemlig os, der tilfældigvis er årgang 1954 eller 1955 og er mindre end de 2 år fra vores efterlønsalder. Her er ikke tale om udskydelse af retten til seniorjob, men bortfald af

denne ret. Denne sidste mulighed for, fra en jobaktiv situation, - med mulighed for styrkelse af selvværdet - at finde plads på arbejdsmarkedet igen, inden man kan blive tvunget tidligt på efterløn.

En af de medvirkende årsager til de forskellige årgangens meget forskellige vilkår efter pinseforliget er, at efterlønsalderen, ifølge efterlønsreformen fra 2011, hæves succesivt over en årrække. Her er lidt fakta-tal:

Fødeår	Alder i 2013	Efterlønsalder	År for efterlønsalder
1954	59 år	1. halvår - 60½ 2. halvår - 61	2. halvår 2014 - bortfald af seniorjob 2. halvår 2015 - bortfald af seniorjob
1955	58 år	1. halvår - 61½ 2. halvår - 62	2. halvår 2015 - bortfald af seniorjob 2. halvår 2016 - ret til max ½ års seniorjob i 2016

Ikke nok med, at seniorjobbet er røget helt for årgang 54 og det meste af 55. Disse to årgange er også dem, der pålægges at skulle klare sig på 60% af dagpengene i så lang en periode, at det er umuligt at beholde skindet på næsen frem til efterlønnen. For de 10.430 kr., det bliver til pr. måned, skal vi i op til 15 mdr. både kunne forsørge os selv og samtidig fortsat betale både A-kassekontingent og Efterlønsbidrag. Desuden vil de to årgange, hvis de skal gå på efterløn umiddelbart efter perioden på arbejdsmarkedsydelse, kun få et beløb svarende til 91% af dagpengene i efterløn. Fordi netop lige os, der er født før 1. januar 1956, ifølge efterlønsreformen skal udskyde starten på efterløn mindst to år for at være fuldtidsforsikret.

Nej – vi kan ikke "bare" finde et job - selvom det er det, vi ønsker os allermest

Mange af os fra de årgange, der nu berøres, er afskediget i en af de mange grimme fyringsrunder, der har været det sidste års tid. Når vi prøver at rejse os igen, oplever vi, at vi er havnet på et arbejdsmarked, der aldersdiskriminerer ved hjælp af ansøgningsportaler og automatsvar, der sorterer ansøgere fra på grund af det cpr-nummer, man skal indtaste, for overhovedet at komme til at aflevere ansøgning og CV. Mange steder bliver ansøgningen slet ikke læst. Det finder man ud af, hvis man prøver at henvende sig til virksomhederne. Og I ved det er næsten umuligt for denne aldersgruppe at få plads på arbejdsmarkedet igen. Det siger alle undersøgelser.

Det må være muligt at finde de penge et andet sted

Personligt forstår jeg ikke, at hverken Enhedslisten eller Regeringen vil være bekendt at udsætte en lille gruppe ledige med en helt konkret alder for dette løftebrud ift. efterlønsreformen. Endda få måneder efter, at vi skulle tage stilling til vores egen status i ordningen. Jeg tillader mig at gå ud fra, at I har overset nogle af de konsekvenser, den del-financiering af forliget medfører for os.

Gennemfører Folketinget dette forlig ved lov efter sommerferien, har I tilrettelagt en kynisk deroute for et antal specifikke årgange - på vores vej ud af arbejdsmarkedet efter et langt livs bidrag til samfundet. Det synes jeg er helt uanstændigt og usolidarisk.

Det må være muligt at finde en anden finansierings-løsning, som ikke rammer så skævt. Jeg må indtrængende appellere til jer om at gennemtænke det her igen, inden i blot fremlægger det nuværende forlig for folketinget til beslutning.

Jeg må gerne kontaktes.

Med venlig hilsen

Inger Colding-Jørgensen
Lystoftevænget 113, 2800 Lyngby
Mail: icolding@mail.dk, Mobil 21699404