



STATUSBESKRIVELSE marts 2013

Jobupdate er et 3-årigt beskæftigelsesprojekt bevilget af Arbejdsmarkedsstyrelsen via puljen - Udvikling af den sociale indsats på det rummelige arbejdsmarked.

JobUpdate er et samarbejdsprojekt mellem Statsfængslet ved Sdr. Omme og konsulentfirmaet JobCare i Vejen.

Statsfængslet ved Sdr. Omme er projekt ejer. JobCare varetage den daglige drift i forhold til afklaringsforløb og metode udvikling.

Projektperioden: 1.1.2011 – 31.12.2013.

Det forventes en deltagelse på 440 indsatte over de 3 år.

Der er ansat 3 medarbejdere til at varetage opgaverne. 2 socialkonsulenter/socialrådgiver og 1 jobkonsulent.

Formål:

Formålet med projektet er at øge beskæftigelsen/uddannelse og mindske kriminaliteten for målgruppen af afsonere længst væk fra arbejdsmarkedet, ved at anvende afsoningsperioden som en aktiv afklaring og beskæftigelsesforløb.

At fokus blandt medarbejderne på fængslets arbejdspladser ændres fra, at de indsatte skal være beskæftiget, til at se på den indsatte ressource/barriere i forhold til at begå sig på en arbejdsplads og støtte den indsatte i at udvikle sine muligheder herfor.

At etablere og udvikle samarbejdsmetoderne mellem fængslet og Jobcentrene i forhold til at bruge afsoningsperioden til en aktiv afklaringsforløb målrettet arbejdsmarked. Herunder være med til at kvalificere løsladelsen i forhold til beskæftigelse/uddannelse.

I forhold til metodeudviklingen er der etableret samarbejde med 5 kommuner: Billund, Herning, Skive, Holstebro og København.

Målgruppen:

Borgere der er langt fra arbejdsmarkedet

- Dårlig skolegang
- Mangel på uddannelse
- Ringe kendskab og tilknytning til arbejdsmarkedet grundet sociale, og helbredsmæssige forhold.
- Overførselsindkomst inden afsoning
- Langtidsfravær fra arbejdsmarkedet (eks. grundet ledighed/afsoningstid)
- Brancheskift f.eks. i forbindelse med dårligt helbred

Visitation:

Alle medarbejdere i Sdr. Omme statsfængsel der har kontakt med de indsatte.

- Socialrådgivere
- Fængselsbetjent og kontaktpersoner
- Værkstedsleder og medarbejdere
- Behandlere
- Skolelærere
- Arbejdsformidlingen
- Sygeplejersker

Forløbet for deltageren er baseret på frivillighed.

Deltagelse i forløbet skal være et led i den indsattes handleplan for afsoningen.

Metoder:

- Individuelle samtaler med henblik på at afdække den indsattes ressourcer og barriere i forhold til beskæftigelses og uddannelse og motivere i forhold til at lave en forandring.
- At anvende den indsattes beskæftigelsestilbud som en træningsbane for at komme ud på arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktik
- Tværfagligt samarbejde internt i fængslet med afsat i den indsattes handleplan således at der er sammenhæng i de forskellige tiltag der sker for den indsatte.
- Eksternsamarbejde med jobcenteret i hjemkommunen i forhold til samarbejdet omkring den enkeltes jobplan. Hvad var der gang i inden afsoningen - hvad kan der tages fat på under indsættelse – hvad skal der sættes i gang ved løsladelse.
- Skriftlig redegørelse over den indsattes forløb til videre brug i Jobcentret.

Hvad har vi nået:

Der er pr. 28.02.2013 henvist 287 indsatte til projektet, heraf er der afsluttet 248 indsatte.

Hvad er de afsluttet til:

	Antal	Procent	
Afsluttet til ordinært arbejde	24	9,7	%
Afsluttet til ansættelse på særlige vilkår	3	1,2	%
Afsluttet til uddannelse	25	10,1	%
Afsluttet til praktik	16	6,5	%
Afsluttet til jobcenter	82	33,1	%
Afsluttet til Førtidspension	4	1,6	%
Afsluttet til anden aktør – HighFive, Kris Danmark mm.	20	8,1	%
Afsluttet positivt	174	70,2	%
<hr/>			
Afsluttet fordi den indsatte har fortrudt deltagelse i projektet	1	0,4	%
Afsluttet grundet manglende motivation hos den indsatte.	12	4,8	%
Overført til andet fængsel	39	15,7	%
Afsluttet uden direkte synlig resultat	52	21,0	%
<hr/>			
Andet - udeblivelse fra orlov, dødsfald, mm	22	8,9	%
<hr/>			
I alt	248	100,0	%

Hvad virker

- At tilbuddet er frivilligt
- Den rigtige match mellem indsatte og arbejdspladsen/praktikstedet er vigtigt.
- At skabe en god relation til den indsatte hvor nøgleordene er; troværdighed, tillid og respekt.
- At bidrage med relevant faglighed og sikre en afklaring, der er fremadrettet og tilpasset den enkeltes situation.
- At der er en plan for, hvad der skal ske, når den indsatte bliver løsladt.
- Opsøgende arbejde blandt fængslets personale/ afdelinger for at synliggøre projektet og derved få etableret en jævn tilgang af deltagere i projektet.

- Klare aftaler om samarbejdet mellem JobUpdate og fængslet afdeling i forhold til den indsatte. Hvem gør hvad.
- Kommunerne vil generelt gerne samarbejde i enkelt sager under afsoningsforløbet. Samarbejdet omhandler dialog/ faglige drøftelser i forhold til den konkrete sag, aftale plan for tiltag, der kan ske under afsoningen, videregivelse af relevante oplysninger og deltagelse i løsladelsesmøder.
- Nogle kommuner ser en fordel i at afklaringsforløbet sker under afsoningen, idet der er hold i, hvor borgeren er. Han udebliver ikke til de nødvendige helbredsundersøgelser, kommer på arbejdspladsen mm.
- At den håndholdte overgang til jobcentrene er vigtig. Det optimale er, når afleveringen sker direkte til medarbejderen i Jobcenteret, som fremadrettet skal være sagsansvarlig.

De indsattes oplevelser:

- Oplever både glæde, optimisme og taknemmelighed for deres JobUpdate-forløb, hvad enten det har været internt afklarende forløb eller omfattet en ekstern praktik eller fast arbejde
- Udtrykker generelt at det er vigtigt at tilbuddet er frivilligt.
- For de indsatte er det vigtigt at tilbuddet er et eksternt tilbud – ser ikke jobUpdate-medarbejderne som ”myndighedspersoner” er derfor nemmere at tale med.

Ufordringer

- Nye tiltag i en organisation tager tid, dialog, holdningsbearbejdelse og synlighed.
- I forbindelse med metodeudvikling af samarbejdet mellem JobUpdate og jobcentrene i forhold til at gøre afsoningen til et aktivt afklaringsforløb, er vi løbet ind i en lovgivningsmæssig barriere. Dette i forhold til at Jobcentrene ikke har lovhjemmel til at kan betale for udgifter under afsoning. Barrieren opleves især omkring den helbredsmæssige udredning, hvor jobcentret også ser en ide i, at det er væsentligt, at få iværksat helbredsundersøgelsen under afsoningen; således at der kan arbejdes videre med både de social- og arbejdsmarkedsrettede tiltag i afsoningsperioden og ved løsladelsen. Helbredsudredningerne falder i nogle sager uden for kriminalforsorgens normale lægebehandling. En løsning på problemet har været, at der er givet tilladelse til at anvende projektmidler til speciallæge undersøgelser.

- At sagerne er passive i Jobcentret under afsoningen, og derved ikke ønsker at være med i et samarbejde, inde tidligst 3 måneder før løsladelsen jf. ”Den gode løsladelse.”
- Vidensdeling om den enkelte indsatte kræver meget koordinering i det JobUpdate ikke kan anvende Kriminalforsorgens IT- system.

Hvad koster det

Videreførelse af afklarings-/udviklingsforløb i Statsfængslet Sdr. Omme

Team bestående af 2 2/3 medarbejder = 4360 mandetimer pr. år. Udgift til driften omfatter lønninger, kørsel og administrationsomkostninger.

Samlet pris pr. år til afklaring-/udviklingsforløb for Sdr. Omme = kr. 1.740.000 eksklusiv moms.

Baseret på 142 henvisninger med en gennemsnitlig forløbstid på 13 uger i 2012, vil ugeprisen pr. person være kr. 943,- eksklusiv moms.

I prisen er der ikke medtaget udgifter til lokaler og inventar, da disse forudsættes stillet til rådighed af fængslet.

Teamet stiller sig til rådighed for alle henvisninger fra fængslet.

Da lokaler, inventar, IT forudsættes stillet til rådighed af fængslet – skal udgifterne til dette indregnes i den samlede pris. Herunder ligeledes ½ årsværk til ansættelse af personale i fængslet, der er tovholder/ressource person ift. koordinering og samarbejdet inden for fængselsmurerne.

Etablering af afklarings-/udviklingsforløb i andre fængsler

Vi anslår at der vil være behov for et team på 2 fuldtidsmedarbejdere til at løse opgaven, idet ideen først skal udbredes og implementeres blandt personalet i fængslet. Herefter vil der komme henvisninger omkring afklaringsforløb fra fængslet, hvilket efterhånden vil få et stigende omfang.

Prisen på etablering og opstart med et team på 2 medarbejdere = kr. 1.275.000 eksklusiv moms pr. år.

I prisen er der ikke medtaget udgifter til lokaler og inventar, da disse forudsættes stillet til rådighed af fængslet.

Teamet stiller sig til rådighed for alle henvisninger fra fængslet.

Der vil efter etablering og start fortsat være behov for 2 fuldtidsmedarbejdere, idet omfanget af henvisninger fra fængslet løbende vil øges i omfang.

Da lokaler, inventar, IT forudsættes stillet til rådighed af fængslet – skal udgifterne til dette indregnes i den samlede pris. Herunder ligeledes ½ årsværk til ansættelse af personale i fængslet, der er tovholder/ressource person ift. koordinering og samarbejdet inden for fængselsmurerne.