



Aktiv afsoning

Forslag til national handlingsplan for ca. 19 mio. årligt

Beskæftigelsesudvalget
hhv Retsudvalget

Projekt *JobUpdate* repræsenteres af:

* Birte Møberg, JobCare

Socialfaglig konsulent

* Erik Persson, JobCare

Bestyrelsesformand (møder for direktør Betty Pedersen)

Aktiv afsoning

Runddelte bilag:

Rapport Midtvejsevaluering

Referat fra Workshop (hvor model 3 fremkommer)

STATUSBESKRIVELSE marts 2013

Papir: Udgifter gennemsnitsindsættelse

Papir: Evalueringsresultater fra indsatte

Info-folder til indsatte

Links:

www.jobupdate.dk vedr Sdr. Omme Statsfængsel

www.job-care.dk



JOB UPDATE

Aktiv afsoning

Formål med fremlæggelsen:

Flere i beskæftigelse - mindre residiv

Vi ønsker at anvende indhøstede erfaringer, også i landets øvrige åbne fængsler ved accept af endnu et tre-årigt forsøg, herunder bevillingsmæssig accept.

Projektet understøtter Kontanthjælpsreformen



JOB UPDATE

Aktiv afsoning

Økonomi årligt:

Ekstern basisøkonomi JobCare pr. fængsel	1,5 mio kr.
Ekstern basisøkonomi 8 åbne fængsler i alt	12 mio kr
Ekstern samkøring, benchmarking, opfølgning	3 mio kr
Forventede interne meromkostninger 8 fængsler	4 mio kr
Årlig udgift i alt	19 mio kr



JOB UPDATE

Aktiv afsoning

Konkrete resultater JobUpdate:

Projektets målgruppe er længst væk fra arbejdsmarkedet, ofte uden arbejdsmarkedserfaring.

Det er borgere, jobcentrene har kendt i mange år.

Der er pr. 28.02.2013 henvist 287 indsatte til projektet, heraf er der afsluttet 248 indsatte, som er afsluttet til:

	Antal	Procent
Afsluttet positivt	174	70,2
Afsluttet uden direkte synlig resultat	52	21,0
Andet - udeblivelse fra orlov, dødsfald, mm I alt	22 248	8,9 100,0

Se vedlagte STATUSBESKRIVELSE



JOBUPDATE

Aktiv afsoning

Målgruppe i de åbne fængsler er

alle afsonere, der er karakteriseret ved at være fra matchgruppe 2 og 3 og igen hvor 85 % kommer fra overførselsindkomster.

70 % af deltagerne i JobUpdate har været gengangere.

Deltagerne henvises af fængselspersonalet i de enkelte fængsler.



JOB UPDATE

Aktiv afsoning

Fremtidig proces:

Fængslet visiterer, når man ser et behov

Det er herefter JobUpdate processen, der fremmer motivation for at sikre størst mulig **udvikling af beskæftigelsesmæssige ressourcer**: Læs MOTIVATION

Screening af borgerens ressourcer og barrierer (beskæftigelse/uddannelse)
Mødestabilitet, skolemæssig opkvalificering, misbrugsbehandling, helbredsmæssig afklaring - i det hele taget afklaring for **at bygge personen op til selvforsørgelse** med godt selvværd og størst mulig anvendelse af lokale praktiksteder, hvor kriminalitet ikke er i fokus


Bygge bro til den indsattes hjemkommune/Jobcenter

Fyldestgørende rapport til kommunen, et stort plus i forhold til hidtidig praksis

Løsladelsesmøder med borgeren, fængslet, Jobcentret, udbetalingsenhed, socialforvaltning, evt. misbrugscenter, KIF (Kriminalforsorgen i Frihed), evt en virksomhed

Overordnet har JobUpdate fokus på jobplan - altså at afsoningsperioden er blevet med perspektiv til en almindelig og selvforsørgende tilværelse, herunder og ikke mindst med en positiv kontakt til JobCentrene i hjemkommunerne

Mentorstøtte



JOB UPDATE

Aktiv afsoning

Model 3 *) - I denne model varetages beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen af en privat aktør på vegne af kommunerne (kendes fra projekt JobUpdate).

Fordele:

1. Den indsatte møder en aktør, der ikke er fra "systemet" – neutral i forhold til den indsatte.
2. Mulighed for større ensartethed kommunerne og fængslerne imellem.
3. Den private aktør har som en ekstern tæt samarbejdspartner mulighed for at påvirke "fængselskulturen" til at sætte fokus på beskæftigelsesindsatsen under afsoningen. En opgave fængslerne ikke tidligere har varetaget.
4. Den private aktør har 100 pct. fokus på beskæftigelsesindsatsen.
5. Mulighed for hyppigere/kontinuerlig kontakt mellem den indsatte og den private aktør i forhold til, hvis kommunerne skal sende en jobkonsulent til fængslerne.
6. Den private aktør har ingen myndighed og kan f.eks. ikke træffe afgørelser, der henhører under kommunerne. Det kan være en fordel i samspillet med borgeren, fængslet og jobcenter.
7. Der spares rejsetid i forhold til, hvis kommunerne skal sende en jobkonsulent til fængslerne.

Ulemper;

1. Det rejser nogle mere overordnede spørgsmål om, hvorvidt man ønsker en outsourcing på dette område.
2. Der indskydes et ekstra led mellem den indsatte og vedkommendes egen kommune.
3. Ingen myndighedsudøvelse

*) Se: Referat fra Workshop (hvor model 3 fremkommer)