

Indsatsen for udfaldstruede medlemmer i FOA Aalborg – indspark og inspiration!

Det sidste klip!

I 2010 blev dagpengeperioden forkortet fra 4 år til 2 år. Det betyder, at et stort antal af FOAs medlemmer fra januar 2013, er begyndt at miste dagpengeretten. FOA Aalborg er særdeles bekymrede over denne triste udvikling, og har derfor arbejdet intensivt med at hjælpe de medlemmer til en rimelig sikker fremtid indenfor rammerne af de beskæftigelsespolitiske tiltag – herunder akutupakkerne mv.

FOA Aalborg har siden efteråret 2012 lavet en opsøgende indsats over for de medlemmer, som risikerede at miste dagpengeretten i 1. halvår af 2013. I den forbindelse har alle de politiske valgte kontaktet gruppen af medlemmer, og forsøgt at klarlægge hvilke muligheder hver især havde. Her har vi forsøgt – i det omfang, det har været muligt – at formidle job, konkrete rotationsprojekter og uddannelsesforløb, til de medlemmer, der kunne og ville gå den vej.

Kommende udfordringer

Til trods for tiltaget med en ny og bedre indfasning af dagpengereformen med bl.a. forlænget uddannelsesydelse og en kommende arbejdsmarkedsydelse bliver den fremadrettede indsats som FOA Aalborg yder medlemmerne en fortsat svær opgave. Dette betyder dog, at det arbejde, der hidtil er gjort for målgruppen, i store træk kan fortsætte sin nuværende form, da det meget drejer sig om at klæde medlemmerne på til at indgå i forskellige opkvalificeringsforløb, være opmærksomme på jobåbninger og rotationsansættelser. Vi ved af erfaring, at så snart jobcenteret ikke gennem lovkrav er forpligtet til at tilbyde uddannelsesforløb til ledige, vil det være sværere at få bevilget kurser og uddannelse til medlemmerne.

Følgende elementer oplever vi lokalt som værende barrierer på et kriseramet arbejdsmarked, og vi mener derfor, at vil kunne supplere seneste regeringsudspil på fornuftig vis med nedenstående forslag:

1. Supplerende dagpenge i sin nuværende form bremser arbejdsgivernes adgang til hurtig og fleksibel arbejdskraft.
 - Der skal tælles timer og ikke uger – alternativt foreslår vi, at man igen øger antallet af ugers supplerende dagpenge til 52.

Der gives et eksempel til mødet.

2. Jobrotation er en succes i Nordjylland – og med få tiltag kan det blive en endnu større succes. Vores erfaringer fra jobrotationsprojekter i Nordjylland har dog vist, at den forhøjede ydelse til private arbejdsgivere ikke er løsningen på et generelt kompetenceløft. De private arbejdsgivere som FOA Aalborg samarbejder med, har ikke i nævneværdigt omfang udvist interesse i at anvende rotationsmodellen, blot fordi tilskuddet er blevet hævet. Der er derfor en ringe udnyttelsesgrad af de ressourcer, der afsættes til de forhøjede tilskud. Neden-

stående forslag kan efter vores overbevisning være med til at gøre jobrotation til en endnu større succes:

- Referenceperioden – ikke dagpengeperioden – skal bestemme, hvorvidt man kan søge rotationsvikariater. Dette betyder at mennesker, der har opbrugt sin dagpengeret, stadig kan søge rotationsvikariater inden for deres referenceperiode, hvilket især åbner muligheder for ledige, der har mistet dagpengeretten. Vi foreslår derfor, at ledige gennem hele deres referenceperiode kan søge rotationsvikariater hos arbejdsgiverne. Det vil øge udbuddet af kvalificerede kandidater og især hjælpe selvforsørgende ledige.
- Tilskuddet skal gå direkte til medarbejderen på uddannelse og ikke til rotationsmedarbejderen ligesom SVU/VEU, således at rotationsvikaren er ansat på fuldkommen ordinære vilkår. Det giver ledige mulighed for at genoptjene ret til dagpenge under vikariatet.

Der gives et eksempel til mødet.

3. Genoptjeningskravet til opnåelse af en ny dagpengeret er urealistisk. Medlemmerne kæmper en hård kamp alene for opnåelse af beskæftigelseskravet til deltidsforsikring på 1258 timer, og den forkortede dagpenge- og referenceperiode bevirker, at det for mange er nærmest umuligt at nå at genoptjene en ny dagpengeperiode. Derfor foreslår vi således:
 - En halvering af genoptjeningskravet til både fuldtids- og deltidsforsikring. I denne forbindelse er det måske relevant at lade sig inspirere af den svenske model, som udefra virker mere dynamisk og incitamentskabende for de ledige, fordi det netop er muligt at nå genoptjeningskravet. Dette vil øge udbuddet af ansøgere til kortere vikariater, og endvidere redde mange af de mennesker, der ellers mister deres forsørgelsesgrundlag som følge af den forkortede dagpengeperiode.

Der gives et eksempel til mødet.

Med venlig hilsen

Pia Pedersen
Næstformand
FOA Aalborg